
Instruction de travail n°334 : Congé parental à temps partiel lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil

Historique des modifications

Version	Date	Auteur	Remarques
1	24-03-2025	Romualdo Urso	Version initiale

Table des matières

Congé parental à temps-partiel lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil2

Introduction..... 2

Encodage..... 3

Temps plein – Encodage 5

Temps partiel – Encodage 6

Valider/approuver 8

Dossier salarial 8

Remarques : 10

Congé parental à temps-partiel lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil

Introduction

Depuis le 1er février 2023, de nouvelles possibilités de prise du congé parental ont été introduites. Avant cette date, le congé parental ne pouvait être pris qu'à temps plein. Depuis cette réforme, le congé parental peut être pris de manière plus flexible, à la fois pour les statutaires et pour les contractuels, selon plusieurs options :

- Congé à temps plein : Jusqu'à trois mois, pris en entier ou fractionné par mois.
- Réduction des prestations de moitié (50%) : Sur une période de six mois, à prendre en périodes de deux mois ou multiples.
- Réduction des prestations d'un cinquième (80%) : Sur une période de quinze mois, à prendre en périodes de cinq mois ou multiples.

Ces nouvelles modalités permettent aux membres du personnel de mieux adapter leur congé parental à leurs besoins. Le congé parental reste non rémunéré et doit être pris avant que l'enfant n'atteigne douze ans.

Si l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection qui entraîne l'attribution d'au moins 4 points dans le premier pilier de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation sur les allocations familiales ou d'au moins 9 points dans les trois piliers combinés de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation sur les allocations familiales, le congé parental peut être pris jusqu'à l'âge de 21 ans.

Encodage

Favoris Menu principal > Données d'emploi > Données d'emploi

Menu Rechercher:

Entrez vos critères de recherche dans les champs ci-dessous. Les champs vides pour voir toutes les valeurs.

Rech. Utiliser

▼ Critères de recherche

- Données personnelles
- Données d'emploi
- Absences et congés
- Anciennetés et base annuelle
- Codes salariaux
- Dossier salarial
- Gestion des dettes
- Paramétrage SSGPI
- Paramétrage SIRH
- Liste de tâches
- Outils de génération d'états
- Validation Dossier
- Modifier mon mot de passe
- Mes personnalisations

Créer/mettre à jour absence
Affect. cal.travail/jrs fériés
Capital de départ

Inclure historique Corriger historique Maj.min.

Rechercher Effacer Recherche de base Enregistrer critères rech.

Action	Action
1	Dans le menu, cliquer sur 'Absences et congés' et ensuite 'Créer/mettre à jour absence'.

Congé parental lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil, Suite

Encodage
(suite)

Favoris | Menu principal > Absences et congés > Créer/mettre à jour absence

Créer/mettre à jour absence

Entrez vos données et cliquez sur Rechercher. Laissez les champs vides pour voir toutes les valeurs.

Rech. une valeur existante

▼ Critères recherche

Matricule salarié:	commence par ▼	
N° dossier emploi:	= ▼	
Prénom:	commence par ▼	
Nom:	commence par ▼	
N° registre d'Etat:	commence par ▼	
Nouveau N° identification:	commence par ▼	
Ancien N° identification:	commence par ▼	

Maj./min.

Rechercher

Effacer

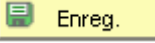
[Recherche de base](#)



[Enregistrer critères rech.](#)

Etape	Action
1	Rechercher le dossier en introduisant l'ID du dossier dans le champ 'Matricule salarié'.
2	Cliquer sur Rechercher

Ce sujet continue page suivante

	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 2px;"> Données absence Commentaires Compteurs </div> <div style="padding: 5px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between; border-bottom: 1px solid #ccc; margin-bottom: 5px;"> EMP Matricule: N° dossier emploi: </div> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between; border-bottom: 1px solid #ccc; margin-bottom: 5px;"> Données d'absence Rech. Afficher tt Premier 1 sur 1 Dernier </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <p>*Date/heure début: 01/01/2025 <input type="text"/></p> <p>*Date/heure fin: 31/01/2025 <input type="text"/></p> <p>*Type absence: <input type="text" value="OUD"/> <input type="text" value="Congé parental"/></p> <p>*Code absence: <input type="text" value="OUD"/> <input type="text" value="Congé parental temps plein"/> Zones réglementaires: Belgique</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; border-top: 1px solid #ccc; margin-top: 5px;"> Enreg. Retour à la recherche Notifier </div> </div> </div> </div>
5	Cliquer sur 

Cette absence a une incidence sur la date anniversaire de l'Allocation Bruxelles-Capitale. Si le membre du personnel en bénéficie il faut donc l'adapter.
 -> Voir instruction de travail

Congé parental lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil, Suite

Encodage d'un congé parental à temps partiel – 50% ou 80%.

Temps partiel – Encodage (suite)

Données absence
Commentaires
Compteurs

EMP
Matricule:
N° dossier emploi:

Données d'absence
Rech. | Afficher tt
Premier 1 sur 1 Dernier


*Date/heure début: 01/01/2025

*Date/heure fin: 31/01/2025

*Type absence:

*Code absence:


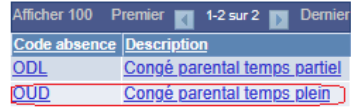

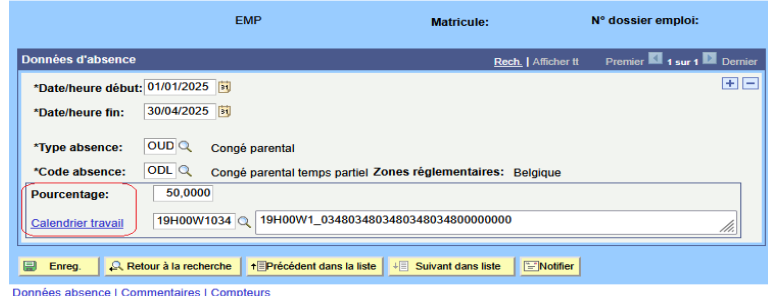
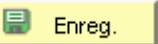
Enreg.
Retour à la recherche
Notifier

Etape	Action
1	Cliquer sur  afin de pouvoir encoder une nouvelle absence.
2	Compléter les dates de début et fin de l'absence.

Ce sujet continue page suivante

Congé parental lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil, Suite

Temps partiel – Encodage (suite)

Etape	Action
3	<p>'Type absence' : compléter le champ en cliquant sur  et en sélectionnant 'OUD' dans la picklist.</p> <p>Résultats recherche</p> 
4	<p>Code absence : sélectionner l'absence 'ODL' Congé parental à temps partiel. Remplissez le "pourcentage" pour le calcul du traitement. Remplissez le "calendrier de travail".</p>  <p>Choisir le pourcentage de prestation : 50% ou 80% Choisir le calendrier de travail adéquat.</p> 
4	<p>Cliquer sur </p>

Ce sujet continue page suivante

Congé parental lors de la naissance, de l'adoption d'un enfant ou du placement d'un enfant dans une famille d'accueil, Suite

Valider/
approuver

Voir instruction de travail 801 « Valider - Approuver ».

Dossier salarial

Résultats à temps plein (pour un statutaire)

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont. Unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	21256,94							Dét. cde sal.
2001	Fract tps traitement 0								Dét. cde sal.
2021	Fract tps D0 0								Dét. cde sal.
2031	Fract tps D100 0								Dét. cde sal.
2040	Fract tps Pec Vac 100								Dét. cde sal.
2050	Fract tps AFA 100								Dét. cde sal.
2091	Fract tps compet 0								Dét. cde sal.
3519	Congé parental temps plein				22,00	167,20			Dét. cde sal.
4000	Traitement						21256,94		Dét. cde sal.
4003	A - Police de proximité						495,79		Dét. cde sal.
4035	A - Résidence								Dét. cde sal.
4045	I - Téléphone						13,39		Dét. cde sal.
4046	I - Entretien uniforme						9,43		Dét. cde sal.
4086	A - Biling connaissance utile						33,47	2,00	Dét. cde sal.

Résultats à temps partiel – prestation à 80% (pour un statutaire)

N° finition: Date finition: 24/03/2025 Code finition: Salaire fixe Type finition: Calcul initial [Profil de salaire](#)

Date fin pér de: 31/03/2025 Date début frac: 01/03/2025 Date fin fracti: 31/03/2025 Code Nature:

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont. Unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	34124,00							Dét. cde sal.
3101	Prestations réelles ou équivalent				17,00	129,20			Dét. cde sal.
3926	Congé parental stat temps partiel				4,00	30,40			Dét. cde sal.
4000	Traitement	4828,09					34124,00		Dét. cde sal.
4045	I - Téléphone	22,74					13,39		Dét. cde sal.
4046	I - Entretien uniforme	16,01					9,43		Dét. cde sal.
4172	A - Sauvegarde supplémentaire								Dét. cde sal.
9000	ONSS travailleur	171,40					4828,09	3,55	Dét. cde sal.
9011	Retenu pension (Police)	362,11					4828,09	7,50	Dét. cde sal.
9102	Colis spéc sécurité soc / mens	47,51					4828,09		Dét. cde sal.
9200	Précompte barémique	1240,42					4294,58		Dét. cde sal.
9410	Net	3045,30							Dét. cde sal.
9500	Colisation patronale ONSS	746,91					4828,09	15,47	Dét. cde sal.
9561	Colisation patronale pension Police	1810,53					4828,09	37,50	Dét. cde sal.
9593	Colisation service social	7,24					4828,09	0,15	Dét. cde sal.
9752	ONSS employeur : prime syndicale							1,00	Dét. cde sal.
9886	Colisation spéciale pour le Fonds amiante	0,48					4828,09	0,01	Dét. cde sal.

Résultats à temps partiel – prestation à 50% (pour un statutaire)

N° finition: Date finition: 25/03/2025 Code finition: Salaire fixe Type finition: Calcul initial [Profil de salaire](#)

Date fin pér de: 31/03/2025 Date début frac: 01/03/2025 Date fin fracti: 31/03/2025 Code Nature:

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont. Unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	28330,00							Dét. cde sal.
3101	Prestations réelles ou équivalent				21,00	79,80			Dét. cde sal.
3926	Congé parental stat temps partiel					79,80			Dét. cde sal.
4000	Traitement	2505,20					28330,00		Dét. cde sal.
4086	A - Biling connaissance utile	59,19					55,78	2,00	Dét. cde sal.
4086	A - Biling connaissance utile	59,19					55,78	4,00	Dét. cde sal.
4224	A - Bxl Cap 2009	106,54					1204,77	2,00	Dét. cde sal.
9000	ONSS travailleur	96,92					2730,12	3,55	Dét. cde sal.
9018	Retenu pension (Police)	187,89					2505,20	7,50	Dét. cde sal.
9102	Colis spéc sécurité soc / mens	20,38					2730,12		Dét. cde sal.
9158	Colisation patronale pension Police	501,04					2505,20	20,00	Dét. cde sal.
9200	Précompte barémique	232,46					2445,31		Dét. cde sal.
9410	Net	2192,47							Dét. cde sal.
9500	Colisation patronale ONSS	96,45					2505,20	3,85	Dét. cde sal.
9500	Colisation patronale ONSS	4,56					118,38	3,85	Dét. cde sal.
9500	Colisation patronale ONSS	4,10					106,54	3,85	Dét. cde sal.
9886	Colisation spéciale pour le Fonds amiante	0,25					2505,20	0,01	Dét. cde sal.
9886	Colisation spéciale pour le Fonds amiante	0,01					106,54	0,01	Dét. cde sal.
9886	Colisation spéciale pour le Fonds amiante	0,01					118,38	0,01	Dét. cde sal.
9887	Colisation spéciale fonctionnaires statutaires	1,66					118,38	1,40	Dét. cde sal.
9887	Colisation spéciale fonctionnaires statutaires	35,07					2505,20	1,40	Dét. cde sal.
9887	Colisation spéciale fonctionnaires statutaires	1,49					106,54	1,40	Dét. cde sal.

Dossier salarial

Résultats à temps plein (pour un contractuel)

N° finition: 5018710 Date finition: 30/04/2025 Code finition: Salaire fixe Type finition: Calcul initial [Profil de salaire](#)
 Date fin pér de: 31/05/2025 Date début frac: 01/05/2025 Date fin fracti: 31/05/2025 Code Nature: Fictif

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont./unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	14020,00							Dét. cde sal.
2001	Fract tps traitement 0								Dét. cde sal.
2021	Fract tps D0 0								Dét. cde sal.
2031	Fract tps D100 0								Dét. cde sal.
2040	Fract tps Pec Vac 100								Dét. cde sal.
2050	Fract tps AFA 100								Dét. cde sal.
2091	Fract tps compt 0								Dét. cde sal.
3310	Congé parental temps plein				22,00	167,20			Dét. cde sal.
4000	Traitement						14020,00		Dét. cde sal.
4034	A - Foyer								Dét. cde sal.
4224	A - Bxl Cap 2009						1204,77	2,00	Dét. cde sal.
7000	Trigger pec vac - en service								Dét. cde sal.
9410	Net								Dét. cde sal.

Résultats à temps partiel – prestation à 80% (pour un contractuel)

N° finition: 5018695 Date finition: 30/04/2025 Code finition: Salaire fixe Type finition: Calcul initial [Profil de salaire](#)
 Date fin pér de: 31/05/2025 Date début frac: 01/05/2025 Date fin fracti: 31/05/2025 Code Nature: Fictif

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont./unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	12978,00							Dét. cde sal.
3101	Prestations réelles ou équivalent					16,00	121,60		Dét. cde sal.
3103	Loi jours fériés ou travail remplac					2,00	15,20		Dét. cde sal.
3925	Congé parental contr temps partiel				4,00	30,40			Dét. cde sal.
4000	Traitement	1836,22					12978,00		Dét. cde sal.
4034	A - Foyer	101,87							Dét. cde sal.
7000	Trigger pec vac - en service								Dét. cde sal.
9000	ONSS travailleur	253,31					1938,09	13,07	Dét. cde sal.
9051	ONSS travailleur réd très bas salaires	90,42							Dét. cde sal.
9052	ONSS travailleur réd bas salaires	98,88							Dét. cde sal.
9102	Cotis spéc sécurité soc / mens	5,15					1938,09		Dét. cde sal.
9410	Net	1868,93							Dét. cde sal.
9500	Cotisation patronale ONSS	529,75					1836,22	28,85	Dét. cde sal.
9500	Cotisation patronale ONSS	29,39					101,87	28,85	Dét. cde sal.
9593	Cotisation service social	2,75					1836,22	0,15	Dét. cde sal.
9593	Cotisation service social	0,15					101,87	0,15	Dét. cde sal.
9886	Cotisation spéciale pour le Fonds amiante	0,18					1836,22	0,01	Dét. cde sal.
9886	Cotisation spéciale pour le Fonds amiante	0,01					101,87	0,01	Dét. cde sal.

Résultats à temps partiel – prestation à 50% (pour un contractuel)

N° finition: 5018700 Date finition: 30/04/2025 Code finition: Salaire fixe Type finition: Calcul initial [Profil de salaire](#)
 Date fin pér de: 31/05/2025 Date début frac: 01/05/2025 Date fin fracti: 31/05/2025 Code Nature: Fictif

Résultats du calcul									
Code	Description	Montant	Montant préc.	Diff.	Nbre jours	Nbre d'unités	Mont./unité	% de paiement	Dét. cde sal.
1000	Base annuelle	12978,00							Dét. cde sal.
3101	Prestations réelles ou équivalent					20,00	76,00		Dét. cde sal.
3103	Loi jours fériés ou travail remplac					2,00	8,00		Dét. cde sal.
3925	Congé parental contr temps partiel						83,20		Dét. cde sal.
4000	Traitement	1147,64					12978,00		Dét. cde sal.
4034	A - Foyer	63,67							Dét. cde sal.
7000	Trigger pec vac - en service								Dét. cde sal.
9000	ONSS travailleur	158,32					1211,31	13,07	Dét. cde sal.
9051	ONSS travailleur réd très bas salaires	49,50							Dét. cde sal.
9052	ONSS travailleur réd bas salaires	60,30							Dét. cde sal.
9102	Cotis spéc sécurité soc / mens	5,15					1211,31		Dét. cde sal.
9410	Net	1157,64							Dét. cde sal.
9500	Cotisation patronale ONSS	331,09					1147,64	28,85	Dét. cde sal.
9500	Cotisation patronale ONSS	18,37					63,67	28,85	Dét. cde sal.
9593	Cotisation service social	1,72					1147,64	0,15	Dét. cde sal.
9593	Cotisation service social	0,10					63,67	0,15	Dét. cde sal.
9886	Cotisation spéciale pour le Fonds amiante	0,11					1147,64	0,01	Dét. cde sal.
9886	Cotisation spéciale pour le Fonds amiante	0,01					63,67	0,01	Dét. cde sal.

Remarques :

Dans le cas du congé parental réparti par demi-journée de prestation, seul le nombre d'heures est visible dans le résultat , comme dans le cas de 50% qui est réparti sur une demi-journée prestation et une demi-journée de congé parental du lundi au vendredi.

Lorsque l'absence est répartie sur des jours complets d'absence, comme dans l'exemple d'un congé parental à 80%, le nombre de jours d'absence apparaît également dans le résultat.

L'absence à temps partiel est calculée de manière similaire, mais les codes de résultats varient selon le statut :

- Pour les contractuels : code 3925 - congé parental contractuel temps partiel
- Pour les statutaires : code 3926 - congé parental statutaire temps partiel