

1050 Brussel
Tel 02 554 43 16
Fax 02 554 43 56
ssgpi.helpdesk@police.be

Uitgiftenummer SSGPI-ID 151566-2008
Uitgiftedatum 27-08-2008
Classificatiegraad PUBLIEK

Geadresseerden Aan DGS, DGS/DSP, DGS/DSPC
Aan de korpschef van de politiezone

Kopie SSGPI/Bureau Coördinatie Wedden

ONDERWERP Procedure van toepassing in geval van mobiliteit op het niveau van het openen/sluiten van de rechten op toelagen en vergoedingen

Referenties

1. Koninklijk besluit van 30-03-2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), B.S. 31-03-2001;
2. Wet van 07-12-1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), B.S. 05-01-1999.

Mevrouw, Meneer,

Wanneer een personeelslid mobiliteit maakt binnen de politie, is het in theorie de plicht van de eenheid/de politiezone van oorsprong om de geldelijke rechten te sluiten en dient de nieuwe eenheid/politiezone deze opnieuw te openen. Het betrokken personeelslid verandert immers van werkgever en zijn rechten moeten opnieuw toegekend worden door zijn nieuwe werkgever. De vergoeding voor onderhoud van het uniform is uiteraard niet onderworpen aan deze procedure.

Echter, in praktijk is het probleem dat deze manier van werken voortbrengt, het volgende: de eenheid/de politiezone van oorsprong kan vergeten om over te gaan tot het sluiten van de rechten, terwijl de eenheid/de politiezone van bestemming kan vergeten om de nieuwe rechten op de toelagen en vergoedingen, verbonden aan de nieuwe functie, te openen.

Bijgevolg ziet het SSGPI zich genoodzaakt om een bewarende maatregel te nemen (artikel 149octies WGP) in de maand van de mobiliteit en de oude rechten te sluiten, in afwachting van het openen van de nieuwe rechten, via de geëigende procedure.

Gedurende deze periode en zolang het SSGPI niet beschikt over de noodzakelijke stavingsstukken, ontvangt het betrokken personeelslid dus mogelijks geen toelagen/vergoedingen, met alle gevolgen vandien.

Sta ons dus toe om u te herinneren aan de verplichtingen van de werkgever in geval van mobiliteit, dit teneinde te vermijden dat het SSGPI bewarende maatregelen dient te nemen. De werkgever van oorsprong dient ervoor te zorgen dat de rechten op de toelagen/vergoedingen gesloten worden en de nieuwe werkgever moet er op letten dat de nieuwe rechten waarop het personeelslid recht heeft in zijn nieuwe functie, zo snel mogelijk, opnieuw geopend worden. Wij denken hier bijvoorbeeld aan de tweetaligheidstoelage, de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten.

Hoogachtend,

'werd getekend'

Robert ELSEN
Directeur-waarnemend diensthoofd SSGPI