



Proces nr: Competentieontwikkelingstoelage

Wijzigingshistoriek

Versie	Datum	Auteur	Opmerkingen
1	16/09/2009	KCE	Initiële versie
2	12/07/2012	AOS	Wijzigingen

Inhoudsopgave

Encodage	2
Voorbeeld 1: wijziging van contract met blijvend recht op COT	6
Voorbeeld 2: Toekennen COT met terugwerkende kracht	7
Voorbeeld 3: Einde recht COT	8
Voorbeeld 4: Mobiliteit hoger niveau	9
Voorbeeld 5: 2-jaarlijkse evaluatie is onvoldoende.....	10
Voorbeeld 6: integratie en COT	11

Encodage

Te gebruiken looncodes


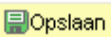
Looncode	omschrijving
6003	triggercode COT (generereerd de betaling eind september)
6004	referentieperiode recht COT (01/09/X-1 t.e.m. 31/08/X)
6005	triggercode COT uit dienst (enkel te gebruiken in de cyclus september)

Hoe encoderen?



Stap	Handeling
1	Ga naar de component "Looncodes".
2	Klik op de link "Toekennen vaste looncodes".




Stap	Handeling
1	Klik op  .
2	Kies als "looncode" - 6003 - 6004
3	Vul de ingangsdatum in - 6003: 01/09/xxxx - 6004: 01/09/xxxx -1
4	Vul de einddatum in - 6003: 30/09/xxxx - 6004: 31/08/xxxx
5	Klik op  .

Encodage, Vervolg

COT uit dienst

Te gebruiken indien het recht op de competentieontwikkelingstoelage doorloopt in het nieuwe contract.
 COT uit dienst wordt uitbetaald op het einde van de maand waarin de looncode werd opgevoerd.
 Deze looncode mag dus enkel opgevoerd worden tussen de sluiting van augustus en die van september aangezien er geen vervroegde COT mag worden uitbetaald.

Looncodes Zoeken | Alles weergeven Eerste 2 van 55 Laatste

Vrijwaring Statuut

'Looncode' 6005 T - Competentie uit dienst

'Begindatum' 01/07/2012 Status Actief

Einddatum 31/07/2012

Bedrag

Manipulatiecode

Opmerkingen

Parameters

Basis berekening toelage

Audit

Ingevoerd door	Laatst bijgewerkt	Datum- en tijdstempel
		16/07/12 07:05:38

Stap	Handeling
1	Klik op
2	Kies als "looncode" 6005
3	Vul de ingangsdatum in.
4	Vul de einddatum in.
5	Klik op

Weergave loondossier: originele berekening

Overzicht loonruns Zoeken Eerste 1-5 van 6 Laatste

Afw. nr.: 1008680 Afw. dt.: 19/09/2011 Afw. code: Competentietoelage Type afw.: Initiële berekening Weddoprofiel

Einddat. bp.: 30/09/2011 Beg. dat. fp.: 01/09/2011 Einvl. dat. fp.: 30/09/2011 Aardcode: Definitief

Resultaat berekening Aangepassen | Zoeken Eerste 1-7 van 7 Laatste

Looncode	Omschrijving	Bedrag	Bedrag oud	Bedrag verschil	Ant. dagen	Ant. eenh.	Bfr. eenheid	Uitbet. perc.	Looncode detail
6003	T - Competentie	1159,50							Looncode detail
9000	RSZ werknemer	41,16					1159,50	3,55	Looncode detail
9011	Inhouding pensioen (Politie)	86,96					1159,50	7,50	Looncode detail
9100	Bijz.bijdr. soc.zekerheid / kwartaal	12,75					1159,50		Looncode detail
9210	BV except vergoed en toelagen	478,97					1031,38	46,44	Looncode detail
9410	Netto	539,66							Looncode detail
9500	RSZ-bijdrage werkgever	44,76					1159,50	3,86	Looncode detail



Encodage, Vervolg

Weergave loondossier: herberekening n

Indien er een herberekening plaatsvindt voor de maand september, zal de COT hernomen worden in de afwerking van de wedde.

Afw. nr.:	1009570	Afw. dt.:	16/11/2011	Afw. code:	Vaste wedde	Type afw.:	Regularisatie	Weddeprofiel	
Einddat. bp.:	30/09/2011	Beg. dat. fp.:	01/09/2011	Eind. dat. fp.:	30/09/2011	Aardcode:	Definitief		
▼ Resultaat berekening									
Looncode	Omschrijving	Bedrag	Bedrag oud	Bedrag verschil	Auf. data	Auf. eenh.	Bdr. eenheid	Uitbet. perc.	Looncode detail
1000	Jaarbasis	17288,31	17288,31						Looncode detail
3101	Werkel. prest. of gelijkwaardig				22,00	167,20			Looncode detail
4000	Wedde	2227,31	2227,31						Looncode detail
4034	T - Haard	46,37	46,37						Looncode detail
4081	T - Brussels Gewest CALog	155,21	155,21						Looncode detail
6003	T - Competentie	1159,50	1159,50						Looncode detail
6004	T - Competentie - infocode								Looncode detail
9000	RSZ werknemer	125,74	125,74						Looncode detail
9011	Inhouding pensioen (Politie)	254,01	254,01						Looncode detail
9100	Bijz.bijdr. soc.zekerheid / kwartaal	74,90	74,90						Looncode detail
9102	Bijz.bijdr. soc.zekerheid / maand	-41,44	-41,44						Looncode detail
9200	Baremieke voorheffing	581,17	581,17						Looncode detail
9210	BV except vergoed en toelagen	478,97	478,97						Looncode detail
9410	Netto	2115,04	2115,04						Looncode detail
9500	RSZ-bijdrage werkgever	136,72	136,72						Looncode detail

Berekening BBSZ

L4 doet in september al een berekening van de kwartaalbijdrage waardoor de inhouding BBSZ op de COT hoger kan zijn dan verwacht.

Valideren / goedkeuren

Ga naar werkinstructie 'valideren-goedkeuren'.



Voorbeeld 1: wijziging van contract met blijvend recht op COT

Theorie Indien er geen wijziging is in niveau of loonschaal behoudt het PL het recht op de competentieontwikkelingstoelage

Uitzondering Gelijkwaardigheid van graad, als het PL binnen zijn graad verandert van loonschaal, vb: CC1 naar C1A, BB2.2 naar B2D.2... behoudt van COT.

Encodage Wijziging van contract (vb. statutarisatie op 01/05/2011 of een gewone mobiliteit) zonder wijzigingen in niveau of loonschaal en met recht op COT.

Contract contractueel:

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	30/04/2011
6004	01/09/xxxx	30/04/2011

Statutair contract :

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2011	30/09/xxxx
6004	01/05/2011	31/08/xxxx

Opmerking In de cyclus september dient de looncode 6005 te worden opgevoerd aangezien er geen voorafbetaalde competentieontwikkelingstoelage mag worden uitbetaald!!

Looncode	Begindatum	Einddatum
6005	01/04/2011	30/04/2011



Voorbeeld 2: Toekennen COT met terugwerkende kracht

Theorie

Aan het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet, dat behoort tot de klasse A1, A2 of A3 en dat in zijn huidige loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding heeft gevolgd, wordt, zolang het die loonschaal blijft genieten, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend.

Encodage

Toekennen COT met terugwerkende kracht vanaf 01/09/2010 (= 1^e betaling 09/2011).

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2011	30/09/xxxx
6004	01/09/2010	31/08/xxxx

Opmerking

- De encodage voor contractuele personeelsleden is sowieso maximum 6 jaar. Dit dossier wordt immers niet automatisch bekeken na 6 jaar, omdat zij geen baremische bevordering kunnen maken.
 - **Het retroactief inbrengen of afsluiten van de COT zal een herberekening met zich meebrengen van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.**
-

Voorbeeld 3: Einde recht COT

Theorie

Einde recht COT bij:

- 2-jaarlijkste evaluatie onvoldoende
 - Bereiken hoogste loonschaal loonschalengroep
 - Baremische bevordering én niet slagen in nieuwe gecertificeerde opleiding
 - Weging in klasse A4 of A5
 - Overgang naar ander niveau
 - Uitdiensttreding
-

Encodage

Einde recht COT 31/08/2011 (laatste betaling 09/2011)

Loondcode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	30/09/2011
6004	01/09/xxxx	31/08/2011

Opmerking

Het retroactief inbrengen of afsluiten van de COT zal een herberekening met zich meebrengen van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Voorbeeld 4: Mobiliteit hoger niveau

Theorie Men kan zich inschrijven om een gecertificeerde opleiding te volgen, indien men ten minste één jaar niveauanciënniteit bezit. De anciënniteitsvoorwaarde moet vervuld zijn op de datum van inschrijving voor de gecertificeerde opleiding.

Uitzondering In geval van sociale promotie valt de voorwaarde van 1 jaar niveauanciënniteit weg (mits het tijdig volgen van een nieuwe gecertificeerde opleiding).

Encodage Mobiliteit hoger niveau op 01/06/2011 (laatste betaling 09/2010)

- Contract laagste niveau:

Loondcode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	30/09/2010
6004	01/09/xxxx	31/08/2010

- Contract hoger niveau:

➤ In-ex

Loondcode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2013	30/09/xxxx
6004	01/09/2012	31/08/xxxx

➤ Sociale promotie

Loondcode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2012	30/09/xxxx
6004	01/09/2011	31/08/xxxx



Voorbeeld 5: 2-jaarlijkse evaluatie is onvoldoende

Theorie

Het personeelslid dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt en dat op de tweejaarlijkse evaluatie de eindvermelding “onvoldoende” bekommt, ziet het recht op de competentieontwikkelingstoelage geschorst gedurende de periode dat zijn tweejaarlijkse evaluatie die eindvermelding draagt.

Encodage

2-jaarlijkse evaluatie is onvoldoende op 01/01/2011

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	30/09/2010
6004	01/09/xxxx	31/08/2010

Opmerking

Indien de volgende evaluatie op 01/01/2013 voldoende is worden de looncodes opnieuw opgegeven. Opgelet: de einddatum niet overschrijven.

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2013	30/09/xxxx
6004	01/09/2012	31/08/xxxx



Voorbeeld 6: integratie en COT

Theorie Het personeelslid niveau D dat een competentieontwikkelingstoelage ontvangt, heeft geen recht meer op de integratiepremie.

Encodage

Recht COT vanaf 01/09/2011

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/2012	30/09/xxxx
6004	01/09/2011	31/08/xxxx
6002 (integratie)	01/01/xxxx	31/12/2011

Einde recht COT 31/05/2011

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	31/05/2012
6004	01/09/xxxx	31/05/2012
6002 (integratie)	01/06/2012	31/12/xxxx

Opmerking

Overlappende periodes kunnen niet worden opgevoerd door de dossierbeheerder. Looncodes 6002 en 6003 zijn dus niet cumuleerbaar behalve door iemand met een speciale rol.

Einde recht COT 31/08/2011

Looncode	Begindatum	Einddatum
6003	01/09/xxxx	30/09/2012
6004	01/09/xxxx	31/08/2012
6002 (integratie)	01/09/2012	31/12/xxxx
