



**Politie**

**Minister van Binnenlandse Zaken**

**Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)**

Kroonlaan 145 A  
1050 Brussel  
www.ssgpi.be

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2018/795  
Uitgiftedatum 10-07-2018

Geadresseerden Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones

**ONDERWERP** **Aanpassing van het formulier L-130 – Bericht inzake loopbaanincidenten**

**Referenties** Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), BS 31 maart 2001

Teneinde de seining van loopbaanincidenten correcter en transparanter te laten gebeuren, werd het formulier L-130 aan een herziening onderworpen.

Onderstaande wijzigingen werden aangebracht aan het formulier L-130.

**1. Toevoegen van het stelsel “Voltijdse tewerkstelling gespreid over vier werkdagen”**

Wanneer de personeelsleden van een lokale politiezone hun voltijdse tewerkstelling spreiden over vier werkdagen, dient dit geseind te worden via het formulier L-130 en niet meer met het formulier F/L-119.

Om deze reden werd op het formulier F/L-119 de rubriek “38-urenweek over 4 dagen” verwijderd.

**2. Nieuw veld “Datum waarop de eerste vrije dag wordt genomen” in de rubriek “werkrooster”**

Wanneer een personeelslid zijn prestaties over meer dan 2 weken spreidt (tot 8 weken), dient de datum waarop de eerste vrije dag wordt genomen vermeld te worden op het formulier L-130.

Aan de hand van deze datum kan het SSGPI de correcte werkkalender bepalen (week A tot H).

**3. Nieuwe rubriek “Berekening van de nieuwe einddatum van de vierdagenweek ten gevolge van een schorsingsgrond”**

**A. Algemeen**

Bij een tijdelijke schorsing van het stelsel van de (vrijwillige) vierdagenweek (met of zonder premie) dient de einddatum van het stelsel uitgesteld worden met de duur van de onderbreking.

Voor de volledigheid kan hieronder een overzicht teruggevonden worden van de schorsingsgronden van de (vrijwillige) vierdagenweek (met of zonder premie).

Het stelsel van de vierdagenweek (met of zonder premie) wordt tijdelijk geschorst gedurende

- het moederschapsverlof;
- de verwijdering van de arbeidsplaats wegens zwangerschap (= het verlof wegens dienstvrijstelling bij toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971);
- het ouderschapsverlof;
- het adoptieverlof, het opvangverlof;
- de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof ;
- de loopbaanonderbreking voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid;
- de loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen;
- de verminderde prestaties wegens ziekte opgesomd in artikel VIII.X.12 tot VIII.X.16ter RPPol;
- de verminderde prestaties wegens ziekte te wijten aan de zwangerschap bedoeld in artikel VIII.V.8 RPPol.

Het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek wordt tijdelijk geschorst gedurende

- het moederschapsverlof;
- de verwijdering van de arbeidsplaats wegens zwangerschap (= het verlof wegens dienstvrijstelling bij toepassing van de artikelen 42 en 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971);
- het ouderschapsverlof;
- het adoptieverlof, het opvangverlof en het pleegzorgverlof;
- de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof ;
- de loopbaanonderbreking voor de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid;
- de loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen;
- de verminderde prestaties wegens ziekte opgesomd in artikel VIII.X.12 tot VIII.X.16ter RPPol;
- de verminderde prestaties wegens ziekte te wijten aan de zwangerschap bedoeld in artikel VIII.V.8 RPPol;
- verlof om dwingende redenen van familiaal belang;
- verlof om zijn kandidatuur aan te bieden bij de verkiezingen.

**B. Op welke wijze seinen?**

Wanneer het stelsel van de (vrijwillige) vierdagenweek (met of zonder premie) wordt opgeschort, dient dit geseind te worden via het formulier L-130 (rubriek D) waarbij een nieuwe einddatum van het stelsel wordt meegedeeld aan het SSGPI.

Vanaf 1 september 2018 zal het SSGPI enkel nog de nieuwe/aangepaste versie van het formulier L-130 aanvaarden.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be), "Contact").

Hoogachtend,



Gert De Bonte  
Waarnemend directeur-diensthofd SSGPI