

ONDERWERP	Bepaling van de geldelijke anciënniteit – Voorgaande diensten van type 3 – Maximum aantal jaren	
Referenties	1. Koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit, BS 22 april 2014; 2. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, BS 31 maart 2001 (RPPol).	
Dossierbeheerder	SSGPI	Tel 02 554 43 16 (lokale politie) Tel 0800 99 271 (federale politie)

Mag de werkgever in de beslissing tot erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring van de voorgaande diensten (type 3) ook het aantal maanden vastleggen die in aanmerking mogen worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit?

JA, de werkgever heeft de bevoegdheid om het aantal maanden vast te leggen die in beschouwing mogen worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

Rekeninghoudend met het feit dat de bovenvermelde erkende diensten berekend worden overeenkomstig artikel XI.II.6 §1, §3, 1^e lid, en §§ 4 tot 7 RPPol, wordt de werkgevers evenwel aangeraden om in de beslissing duidelijk het **maximum** aantal maanden te vermelden die in beschouwing mogen worden genomen.

Het SSGPI zal de erkende voorgaande diensten immers als volgt in beschouwing nemen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit:

- Indien de beslissing van de werkgever enkel de erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring bevat en niet vermeldt hoeveel maanden er gevaloriseerd mogen worden, past het SSGPI de rekenregels toe op het geheel van de erkende diensten en wordt het resultaat van de berekening volledig gevaloriseerd. Voor wat de lokale politie betreft, dient de geldelijke anciënniteit wel nog door de politiezone met een Formulier L-124 te worden bevestigd.
- Indien de beslissing van de werkgever zowel de erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring bevat als het maximum aantal maanden vermeldt die erkend mogen worden, past het SSGPI de rekenregels toe op het geheel van de erkende diensten en wordt het resultaat gevaloriseerd rekeninghoudend met het opgelegde maximum. Let op: In de beslissing van de werkgever moet er duidelijk vermeld worden dat *“er maximum xx jaren en XX maanden als nuttige beroepservaring mogen worden erkend”*.

Voorbeelden:

1. De werkgever erkent de nuttige beroepservaring en in de beslissing wordt vermeld dat er *maximum* 8 jaar mag worden gevaloriseerd. Aangezien volgens de rekenregels er maar 7 jaar kan worden gevaloriseerd, valoriseert het SSGPI slechts 7 jaar (i.p.v. 8 jaar) van de voorgaande diensten.

2. De werkgever erkent in de beslissing de nuttige beroepservaring, vermeldt de in acht te nemen periode en stelt dat er *maximum* 7 jaar mag worden gevaloriseerd. Volgens de rekenregels kan er echter 8 jaar worden gevaloriseerd. Gelet op het maximum opgenomen in de beslissing, valoriseert het SSGPI slechts 7 jaar van de voorgaande diensten.
3. De werkgever erkent de nuttige beroepservaring van de voorgaande diensten, maar legt *geen maximum* op voor het aantal maanden dat mag worden gevaloriseerd. Aangezien volgens de rekenregels er 8 jaar kan worden gevaloriseerd, valoriseert het SSGPI 8 jaar van de voorgaande diensten.

Ten slotte dient er benadrukt te worden dat het de verantwoordelijkheid is van de werkgever om aan het betrokken personeelslid de motivering mee te delen op grond waarvan de beslissing tot het al dan niet erkennen van de voorgaande diensten als zijnde bijzonder nuttige ervaring voor de nieuwe functie van het betrokken personeelslid werd genomen.

-----XXXXX-----