



**ONDERWERP**      **Schuldvorderingen van de lokale politiezone jegens het personeelslid en schuldvorderingen van het personeelslid jegens de lokale politie – Toepasselijke verjaringsregels**

- Referenties**
1. Artikel 2262bis en 2277 Burgerlijk Wetboek;
  2. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, *BS* 22 augustus 1978;
  3. Arrest Hof van Cassatie nr. S.14.0061.N van 10 oktober 2016.

**1. Toepassingsgebied**

Deze nota is van toepassing op:

- de personeelsleden die een onrechtmatige betaling hebben ontvangen van de lokale politie (negatieve regularisatie);
- de personeelsleden die een schuldvordering hebben jegens de lokale politie (positieve regularisatie).

**2. Schuldvorderingen van de lokale politie als werkgever jegens het personeelslid (negatieve regularisatie)**

**A. Statutaire personeelsleden**

Aangezien voor de lokale politie geen bijzondere verjaringstermijn is voorzien, verjaren de schuldvorderingen van de lokale politiezones overeenkomstig de verjaringsregels van het Burgerlijk Wetboek.

Overeenkomstig artikel 2262bis BW beschikt de lokale politiezone in principe over een verjaringstermijn van **tien jaar** om de terugbetaling te vorderen van onverschuldigde betalingen<sup>1</sup>.

**B. Contractuele personeelsleden**

In principe vallen de contractuele personeelsleden, tewerkgesteld bij de lokale politie, onder artikel 15 van de Arbeidsovereenkomstenwet.

Het Hof van Cassatie heeft echter in een arrest van 10 oktober 2016 geoordeeld dat de rechtsvordering strekkende tot terugbetaling door de werknemer van hetgeen onverschuldigd werd betaald door de werkgever geen rechtsvordering is die uit de arbeidsovereenkomst is ontstaan en dus niet verjaart krachtens artikel 15 Arbeidsovereenkomstenwet.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Arrest Grondwettelijk Hof nr. 76/2011 van 18 mei 2011: "De ontstentenis van een wetsbepaling die voorziet in een **vijfjarige verjaring van de vordering tot terugbetaling van wedden die ten onrechte werden betaald door de gemeenten of door de meergemeentelijke politiezones, schendt de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.**" Deze lacune in de wetgeving dient echter door de wetgever rechtgezet te worden. In geval van een procedure voor de rechtbank, kan een rechter derhalve niet zomaar de regelgeving, die van toepassing is op de federale politie, op een terugvordering vanwege de lokale politie toepassen. De rechter zou in afwachting van een wetgevend initiatief, de algemene burgerrechtelijke principes moeten toepassen.

<sup>2</sup> Cass. nr. S.14.0061.N van 10 oktober 2016: "1. *Krachtens artikel 15, eerste lid, Arbeidsovereenkomstenwet, verjaren de rechtsvorderingen die uit de overeenkomst ontstaan, één jaar na het eindigen van deze overeenkomst of vijf jaar na het feit waaruit de vordering is ontstaan, zonder dat deze termijn één jaar na het eindigen van deze overeenkomst mag overschrijden.*  
2. *Een op de artikelen 1235, 1236 en 1376 tot en met 1381 Burgerlijk Wetboek gegronde rechtsvordering strekkende tot terugbetaling door de werknemer van hetgeen onverschuldigd werd betaald door de werkgever, is geen rechtsvordering die uit de arbeidsovereenkomst is ontstaan. Die vordering is onderworpen aan de algemene verjaringstermijn.*  
3. *De appelrechters die te kennen geven dat de vordering van de eiser er toe strekt van de verweerster terugbetaling te bekomen van onverschuldigd verrichte betalingen, vermochten niet wettig te oordelen dat deze vordering verjaard is krachtens artikel 15 Arbeidsovereenkomstenwet.*"

M.a.w. De **tienjarige** gemeenrechtelijke verjaringstermijn, opgenomen in artikel 2262bis BW is ook van toepassing op de terugvordering van onverschuldigd loon dat de lokale politie aan een contractueel personeelslid heeft uitbetaald.

### **C. Voorbeelden**

- Een personeelslid heeft op 2 januari 2013 tweemaal zijn wedde van december 2012 ontvangen. De politiezone heeft dit vastgesteld op 01 februari 2019. De tienjarige verjaringstermijn vangt aan op 3 januari 2013. De politiezone kan aldus tot en met 2 januari 2023 de terugbetaling vragen van de onverschuldigde wedde. Op 3 januari 2023 is de vordering tot terugbetaling van de onverschuldigde wedde verjaard.
- Een personeelslid is op 23 maart 2011 ongewettigd afwezig geweest. Op 30 maart 2011 werd zijn volledige wedde uitbetaald zonder dat de ongewettigde afwezigheid verrekend werd. De tienjarige verjaringstermijn vangt aan op 31 maart 2011. De politiezone kan aldus tot en met 30 maart 2021 de terugbetaling vragen van de onverschuldigde wedde. Op 31 maart 2021 is de vordering tot terugbetaling van de onverschuldigde wedde verjaard.

### **3. Schuldvorderingen van het personeelslid jegens de lokale politie als werkgever (positieve regularisatie)**

#### **A. Statutaire personeelsleden**

Aangezien voor de lokale politiezones geen bijzondere verjaringstermijn is voorzien, verjaren de schuldvorderingen lastens de lokale politiezones overeenkomstig de verjaringsregels van het Burgerlijk Wetboek.

Wat de vorderingen tot betaling van achterstallig loon en andere periodiek betaalbare toelagen, premies en vergoedingen betreft, geldt een verjaringstermijn van **5 jaar** (artikel 2277 BW).

#### Voorbeeld:

Een statutair personeelslid van de lokale politie, in dienst getreden op 01/01/2005, dient in de loop van de maand februari 2019 bij zijn personeelsdienst een tewerkstellingsattest in dat aantoont dat hij in aanmerking komende voorgaande diensten heeft verricht.

Deze diensten kunnen nog in aanmerking worden genomen voor de bepaling van zijn geldelijke anciënniteit bij de lokale politie voor de periode vanaf februari 2014. De vordering tot betaling van het achterstallig loon (periode van 01/01/2005 tot 31/01/2014) is immers verjaard op 31 januari 2014 (5 jaar na het ontstaan van de schuldvordering).

#### **B. Contractuele personeelsleden**

Wanneer de vordering ontstaat uit de arbeidsovereenkomst, is de verjaringstermijn van artikel 15 Arbeidsovereenkomstenwet van toepassing.

Onder vorderingen ontstaan uit een arbeidsovereenkomst worden rechtsvorderingen verstaan die strekken tot uitvoering van verplichtingen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst, zoals bijvoorbeeld een vordering tot betaling van het loon, een opzeggingsvergoeding, een vergoeding, het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, ...

Voor schuldvorderingen die ontstaan zijn uit de arbeidsovereenkomst beschikt het personeelslid over een dubbele verjaringstermijn:

- een termijn van **vijf jaar**, die begint te lopen vanaf het feit waaruit de vordering ontstaat (zonder dat deze termijn één jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst mag overschrijden);
- een termijn van **één jaar**, die slechts begint te lopen bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### Voorbeelden:

- Een contractueel personeelslid niveau C is gehuwd in 2010 en vraagt pas in de loop van november 2018 de haardtoelage aan via het formulier L-003. De haardtoelage kan in dit geval retroactief toegekend worden tot 1 november 2013. De vordering tot betaling van het achterstallige haardtoelage is immers verjaard op 31 oktober 2013 (5 jaar na het ontstaan van de schuldvordering).

- Een contractueel personeelslid niveau C, gehuwd in 2010, heeft ontslag genomen op 1 juli 2013 en vraagt pas in de loop van november 2018 de haardoelage aan via het formulier L-003. In dit geval dient de haardoelage niet geregulariseerd te worden omdat de vordering tot betaling van het achterstallige haardoelage reeds verjaard is aangezien er meer dan 1 jaar verstreken is na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

#### 4. Schematisch overzicht

<b>Lokale politie</b>	
<b>Vordering werkgever jegens het personeelslid (terugvordering onverschuldigde betaling)</b>	
<b>Statutairen</b>	<b>Contractuelen</b>
<b>10 jaar</b> te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering  (artikel 2262bis BW)	<b>10 jaar</b> te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering  (artikel 2262bis BW)
<b>Vordering personeelslid jegens de lokale politie (vordering achterstallen)</b>	
<b>Statutairen</b>	<b>Contractuelen</b>
<b>5 jaar</b> te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering  (artikel 2277 BW)	<b>5 jaar</b> te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van de schuldvordering of <b>1 jaar</b> na einde arbeidsovereenkomst  (artikel 15 Arbeidsovereenkomstenwet)



Gert DE BONTE  
Directeur-diensthofid SSGPI

-----XXXXX-----