

Procesnr 201: Het toevoegen van een nieuwe arbeidsrelatie

Wijzigingshistoriek

Versie	Datum	Auteur	Opmerkingen
1	28-10-2009	Davy Van Mulders	Initiële versie
2	19-11-2009	Davy Van Mulders	Informatie toegevoegd
3	16-12-2009	Eef De Duffeleer	Wijzigingen toegevoegd
4	21-12-2009	Björn Jans	Verbeteringen aangebracht
5	02-03-2010	KCE-Team	Verbetering en wijzigingen aangebracht
6	03-05-2010	KCE-Team	Wijzigingen aan vrijwaringen

Proces: Nieuw personeelslid via mobiliteit toevoegen

Werkinstructie nr 201: Het toevoegen van een nieuwe arbeidsrelatie

Inhoud:

0.	Algemeen.....	3
1.	Functiegegevens.....	3
1.1	Werklocatie.....	4
1.2	Statuut.....	5
1.2.1	De vrijwaring.....	8
1.2.1.1	Berekeningswijze vrijwaring tussen statuten- beslissingsboom	8
1.2.1.2	Personeelsleden van het operationeel kader.....	9
1.2.1.2.1	De speciale politie.....	9
A)	De vrijwaring – Overgang van de spoor-, lucht- en scheepvaartpolitie naar de Rijkswacht.....	9
B)	De vrijwaring – Overgang naar de geïntegreerde politie	12
1.2.1.2.2	Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 ofwel het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht ofwel van de categorie bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht.....	15
A)	Drie stappen.....	15
B)	Principe van dubbele vrijwaring	16
C)	Toepassing van bijlage 17 RPPol.....	16
D)	Samenvatting	19
1.2.1.2.3	Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 het statuut hadden van personeelslid van de gerechtelijke politie bij de parketten.....	21
A)	Drie stappen.....	21
B)	Samenvatting	22
1.2.1.2.4	Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps van een korps van de gemeentepolitie met inbegrip van de hulpagenten van politie	24
A)	Drie stappen.....	24
B)	Samenvatting	25
1.2.1.3	Personeelsleden van het administratief en logistiek kader.....	29
1.2.1.3.1	Algemeen.....	29
A)	Wettelijke basis	29
B)	Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het administratief en logistiek kader.....	29
C)	Samenvatting	31
1.3	Functiegegevens	34
1.4	Werkn.Categorieën	34
2.	Werkrooster ingeven.....	35
3.	Startkapitaal anciënniteiten controleren en/of ingeven.....	37

4.	Looncode ingeven.....	39
4.1	Toekennen vaste looncodes	39
4.2	Toekennen vaste looncodes bij opvoer van vrijwaringen	40
5.	Validatie, verificatie en goedkeuren van het dossier	40
5.1	Validatie.....	40
5.2	Verificatie	41
5.3	Goedkeuren.....	42
6.	Bijlagen	43

0. Algemeen

Wanneer wordt een nieuwe arbeidsrelatie (AR) aangemaakt?:

- Statutarisering (contractueel naar statutair)
- Verandering van kader (wordt aanzien als mobiliteit)
- Verandering van taalstelsel (wordt aanzien als mobiliteit)
- Gewone mobiliteit
- Verandering van betaalwijze (vooraf betaald –na vervallen termijn betaald)
- Mobiliteit 'sui generis' (INEX)

Onder nieuw personeelslid wordt begrepen:

Een personeelslid waarvoor een nieuwe AR wordt aangemaakt.

De persoonsgegevens dienen voor de personeelsleden waarbij de AR wijzigt niet meer opgegeven te worden.

Om een nieuw personeelslid toe te voegen moeten verschillende gegevens chronologisch opgevoerd worden:

1. Functiegegevens
2. Werkrooster
3. Startkapitaal anciënniteiten (controle op de overgezette gegevens)
4. Toekennen vaste looncodes
5. Validatie dossier

1. Functiegegevens



Klik op “arbeidsrelatie toevoegen”



Breng “werknemer-ID” in.

In het veld 'arbeidsrelatienummer' is het niet nodig een volgnummer te geven, het systeem zal automatisch een volgend nummer toekennen.

Klik op toevoegen

1.1 Werklocatie

Werklocatie
Statuut
Funcctiegegevens
Werkn.Categorieen

Jana van der Velden
EMP
ID: 0002070
Nr arbeidsrelatie: 0

Werklocatie
Zoeken
Eerste
1 van 1
Laatste

Status HR: Actief
Status sal.: Actief
Status en datums berekenen
Ga naar rij

'Ingangsdatum: 01/09/2009
Volgnummer: 0
'Functie-indicator: Primaire functie

'Actie: Aanstellen
Reden:

Laatste begindatum: 16/12/2009
Datum einde arbeidsrelatie:

Opzeg einddatum uit dienst:

'Regulerende regio: BEL België

'Bedrijf: 001 Sociaal Secretariaat GPI

'Business unit:
Begindatum op afdeling:

'Afdeling:

Vestiging-ID:

Gemaakt op: 16/12/2009

Funcctiegegevens
[Details arbeidsrelatie](#)

OK
Annuleren
Toepassen
Vorig tabblad
Volgend tabblad
Vernieuwen

[Werklocatie](#) | [Statuut](#) | [Funcctiegegevens](#) | [Werkn.Categorieen](#)

OPMERKING:

Het systeem heeft een arbeidsrelatienummer toegekend.

De eerste arbeidsrelatie heeft steeds het cijfer "0", een tweede krijgt dan het cijfer "1", enz...

Vul volgende velden in:

- "Ingangsdatum": de datum waarop het contract een aanvang neemt.
- "Actie": bij een nieuw personeelslid is dit altijd "Aanstellen".
- "Reden": hier kan men kiezen tussen vier mogelijkheden, in deze rubriek 'reden' heeft de keuze slechts een informatieve waarde.
- "Business unit": kies hier ofwel Federale politie ofwel het zonenummer van de politiezone waar de betrokkene werkt.
- "Afdeling":
 - Indien de betrokkene bij de federale politie actief is, vul hier de eenheid in waar hij werkt.
 - Indien de betrokkene bij de lokale politie werkt, dan herhaalt het systeem automatisch het zonenummer.
- "Vestiging-ID": Dit wordt automatisch ingevuld door het systeem.

De velden "Functie-indicator", "Regulerende regio" en "Bedrijf" worden automatisch ingevuld.

OPMERKING:

Klik pas op de knop  wanneer de 4 tabbladen zijn ingevuld!

1.2 Statuut

Werklocatie
Statuut
Functiegegevens
Werkn.Categorieën
Arbeidsrelatiegegevens

EMP
ID:
Nr arbeidsrelatie: 0

Statuutgegevens
Zoeken
Eerste 8 van 8
Laatste

Ingangsdatum: 01/04/2001
Volgnummer ingangsdatum: 0
Functie-indicator: Primaire functie

Actie: Aanstellen
Reden:

*Functiecode: 000001 Onbekend
Aanrekeningscode: 40110000

*Soort Personeel: 0 Operationeel
*Betaalgroep: AB Achterafbetaald

Werkn.klasse: S Statutair
Startdatum Werkloosheid Ontst:

Herkomst statuut: Ex-Rijkswacht
Einddatum Werkloosheid Ontst:

Categorie medewerker: Casual
Startdatum ZIV Ontst:

Kader: Basiskader
Einddatum ZIV Ontst:

Graad: 06 INSPECTEUR VAN POLITIE

Aanstelling: Benoemd

Weddeschaal: B5 INSPECTEUR VAN POLITIE
[Startkapitalen](#)

Soort anciënniteit: Geld.
Statuut: N Nieuw Statuut
ECA: N Nieuw ECA

Vrijwaringen
Alles weergeven
Eerste 1 van 1
Laatste

*Type vrijwaring	*Weddeschaal	*Soort anciënniteit
1 10B Art.XII.L.32 RPPol nt-MIP	GD.1WMI OUD RIJKSWACHT 1STE WACHTMEESTER-9302	Geld. Oud stat.

Opslaan
Terug naar Zoeken
Melden
Vorig tabblad
Volgend tabblad
Vernieuwen
Bijwerken/weergeven
Historie opnemen

[Werklocatie](#)
[Statuut](#)
[Functiegegevens](#)
[Werkn.Categorieën](#)
[Arbeidsrelatiegegevens](#)

Vul de velden als volgt in:

- Functiecode: de graad van betrokkene: (hoofd)inspecteur, (hoofd)commissaris, assistent, consultant, adviseur, enz.
- Aanrekeningscode: Duidt de code aan die overeenstemt met de plaats van tewerkstelling van betrokkene.
- Soort personeel : calog, ops enz
- Betaalgroep: : VB = voorafbetaald of AB = na vervallen termijn betaald.
- Werkn.klasse: statutair of contractueel.
- Herkomst statuut: aangeven van de herkomst op de vooravond van het nieuwe statuut
 - *Nieuw statuut*: personeelslid in dienst gekomen na 31-03-2001;
 - *Ex-Gemeentepolitie*: personeelslid afkomstig van een gemeentelijk politiekorps;
 - *Ex-Gerechtelijke politie*: personeelslid afkomstig van de gerechtelijke politie;
 - *Ex-Rijkswacht*: personeelslid afkomstig van de rijkswacht;
 - *Speciale Politie – SPC*: personeelslid afkomstig van de spoorwegpolitie dat de overstap naar de rijkswacht niet gemaakt heeft;
 - *Speciale Politie – SPN*: personeelslid afkomstig van de zeevaartpolitie dat de overstap naar de rijkswacht niet gemaakt heeft;
 - *Speciale Politie – LPA*: personeelslid afkomstig van de luchtvaartpolitie dat de overstap naar de rijkswacht niet gemaakt heeft;
 - *Getransfereerde militair*: militair die overgeplaatst wordt naar een politiezone of de Federale Politie. Hiervoor dient een specifieke vrijwaring berekend te worden;
 - *Militair*: overige personeelsleden afkomstig van het FOD Defensie.
- “Categorie medewerker”:

- *Casual*: alle mogelijkheden die niet opgenomen zijn in de onderstaande parameters, bv. mandaathouders, opleiders;
 - *Casual voorheen Ex-GPP*:
 - *Casual voorheen SpecPol*:
 - *Gewestelijk ontvanger*: gewestelijk ontvanger die overgegaan is naar het statuut van het administratief en logistiek kader van de politie. Hiervoor dient een specifieke vrijwaring berekend te worden.
 - *Voorheen SP*:
 - *Wachttoelage*: personeelslid dat werd ingeschaald met een wachttoelage.
 - *Wachttoelage voorheen SpecPol*: personeelslid dat werd ingeschaald met een wachttoelage, maar voordien lid was van de Speciale Politie.
 - Niveau:
 - Indien betrokkene burgerpersoneel is, vul hier zijn niveau in.
 - Indien betrokkene operationeel is, vul hier zijn kader in.
 - Graad:
 - hier kan een specifiekere beschrijving gegeven worden dan bij "Functiebeschrijving".
 - Aanstelling:
 - *Aangesteld*: geen berekening van loonschaal- en kaderanciënniteit
 - *Benoemd*: automatische berekening van loonschaal- en kaderanciënniteit
 - *Aspirant*: voor wie nog in opleiding is (enkel voor operationele personeelsleden)
 - Weddeschaal: loonschaal van betrokkene.
 - Soort anciënniteit: voor een nieuw personeelslid (aangeworven na 01/04/2001) is dit steeds "Geldelijke anciënniteit".
 - Voor een ander personeelslid kan het zijn dat men
 - de geldelijke anciënniteit dient te gebruiken indien de anciënniteit een normale berekening heeft gekregen
 - de fictieve geldelijke anciënniteit dient te gebruiken wanneer het een inschaling betreft in de driestappen regel.
 - De oude geldelijke anciënniteit kan hier nooit gebruikt worden, immers een personeelslid dat oorspronkelijk het oud statuut heeft gevraagd is verplicht het nieuwe statuut te aanvaarden bij mobiliteit, uitzondering bij een herplaatsing opgelegd door de overheid;
 - ECA : Wordt automatisch op N (nieuw) geplaatst. Het personeelslid Ops met herkomst statuut Ex-Rijkswacht of ex-Gerechtelijke Politie en **voor** de politiehervorming (01-04-2001) in dienst , kan in geval van mobiliteit (schriftelijk de keuze kenbaar maken binnen een termijn van 15 dagen na de mobiliteit) kiezen voor het behoud van de oude inconveniënten. Hier moet dan de O (oud) ingevuld worden (Art. XII.XI.22 RPPol).
- Opmerking: indien de lijn ECA gebruikt wordt voor de oude inconveniënten MOET een lijn vrijwaring opgevoerd worden om het systeem toe te laten de juiste jaarwedde en administratieve jaarwedde oud statuut te kunnen ophalen.

(Wanneer het personeelslid reeds werd opgevoerd in Peoplesoft, kan via deze link rechtstreeks naar de component "Startkapitaal anciënniteiten" binnen de component "Anciënniteiten en jaarbasis" gegaan worden.) Zie infra.

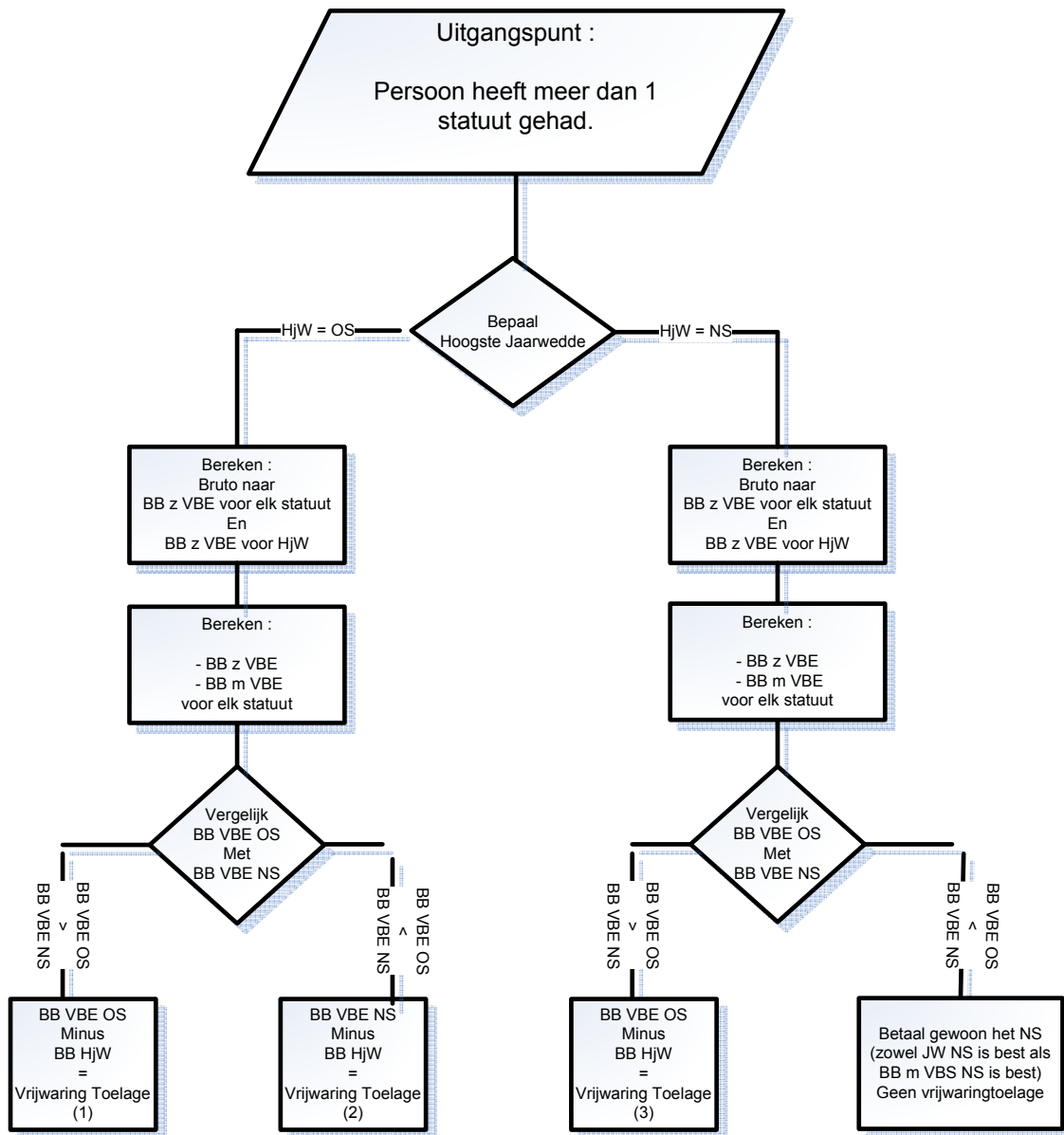
- “Vrijwaringen”

Werklocatie	Statuut	Funcctiegegevens	Werkn.Categorieën
EMP		ID:	Nr arbeidsrelatie: 0
Statuutgegevens Zoeken Eerste 1 van 9 Laatste			
Ingangsdatum:	01/01/2010	Volnummer ingangsdatum:	0
Actie:	Gegevenswijz.	Reden:	Huidig
*Funcctiecode:	000001 Onbekend	*Aanrekeningscode:	55110000
*Soort Personeel:	0 Operationeel	*Betaalgroep:	AB Achterafbetaald
Werkn.klasse:	S Statutair	Startdatum Werkloosheid Ontst:	
Herkomst statuut:	Ex-Rijkswacht	Einddatum Werkloosheid Ontst:	
Categorie medewerker:	Casual	Startdatum ZIV Ontst:	
Kader:	Basiskader	Einddatum ZIV Ontst:	
Graad:	06 INSPECTEUR VAN POLITIE		
Aanstelling:	Aangesteld		
Weddeschaal:	B5 INSPECTEUR VAN POLITIE		Startkapitalen
Soort anciënniteit:	Geld.	Statuut: N Nieuw Statuut	ECA: N Nieuw ECA
Vrijwaringen Alles weergeven Eerste 1 van 1 Laatste			
*Type vrijwaring	*Weddeschaal	*Soort anciënniteit	
1 10B Art.XII.XI.32 RPPol nt-MIIP	GD.1WMT OUD RIJKSWAHT 1STE WACHTMEESTER-9302	Geld. Oud stat	
Opslaan Terug naar Zoeken Melden Vorig tabblad Volgend tabblad Vernieuwen Bijwerken/weergeven Historie opnemen			

1.2.1 De vrijwaring

1.2.1.1 Berekeningswijze vrijwaring tussen statuten- beslissingsboom

Beslissingsboom berekening Vrijwaring Tussen statuten OPS en CALOG



beslissingsboom - berekeningswijze vrijwaring tussen statuten

Gebruikte afkortingen:

- OS = Een Oud Statuut
- NS = Het Nieuw Statuut
- HjW = Hoogste Jaar Wedde
- BB z VBE = Belastbaar zonder vaste bezoldigingselementen
- BB m VBE = Belastbaar met vaste bezoldigingselementen
- BB VBE OS = Belastbaar met vaste bezoldigingselementen Oud Statuut
- BB VBE NS = Belastbaar met vaste bezoldigingselementen Nieuw Statuut

OPMERKING: de hierna omschreven vrijwaringen zijn deze die vandaag nog een rol spelen in de berekening van de wedde.

1.2.1.2 Personeelsleden van het operationeel kader

1.2.1.2.1 De speciale politie

→ Welke

- De spoorwegpolitie
- De luchtvaartpolitie
- De scheepvaartpolitie

→ Het statuut van de speciale politie

- CAT: Het personeelslid dat gekozen heeft voor zijn oude rechtspositieregeling (dus zowel bij overgang naar rijkswacht als bij de overgang naar de geïntegreerde politie)
- FIFI: Het personeelslid dat gekozen heeft voor het statuut van de Rijkswacht en dat gevrijwaard wordt)
- Full FIFI: Een personeelslid dat op 01/04/2001 gekozen heeft voor het statuut van de geïntegreerde politie (+vrijwaring)

A) De vrijwaring – Overgang van de spoor-, lucht- en scheepvaartpolitie naar de Rijkswacht

→ Wettelijke basis

- KB 26 januari 1999 (Art. 23)

“Het naar het operationeel korps van de rijkswacht overgeplaatste personeelslid behoudt het recht op de weddeschaal met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, die aan de graad of aan de functie waarmee hij vóór zijn overplaatsing bekleed was, verbonden was, zolang deze weddeschaal gunstiger is dan die, de tussentijdse verhogingen, inbegrepen waarop hij aanspraak kan maken als personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht.

Hij ontvangt ook een aanvullende toelage, die overeenstemt met het verschil tussen de vaste bezoldiging bekomen met toepassing van het eerste lid, en de meest gunstige vaste bezoldiging waarop hij aanspraak kan maken, alnaargelang hij het voordeel bekomt verbonden aan zijn oorspronkelijk statuut of dat verbonden aan het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht.

Onder vaste bezoldiging waarop hij aanspraak kan maken als personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht, wordt verstaan de wedde vermeerderd met de huisvestingstoelage of de toelage voor bijzondere functies en, in voorkomend geval, met de haard- en standplaatstoelage. De Koning bepaalt wat moet worden begrepen onder vaste bezoldiging verbonden aan het statuut van de zeevaartpolitie, aan het statuut van de luchtvaartpolitie en aan het statuut van de spoorwegpolitie.”

- KB 25 januari 2000 (art. 62-64)

“Voor de toepassing van artikel 23, tweede lid, van het koninklijk besluit van 26 januari 1999 tot vaststelling van de inwerkingtreding van sommige bepalingen van de wet van 17 november 1998 houdende integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht en houdende de regeling van de integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht, moet onder “ **vaste bezoldiging van het statuut van de spoorwegpolitie** ” worden begrepen : de wedde, toeslagen inbegrepen, verhoogd met de haard- en de standplaatstoelage alsmede de productiviteitspremie gebonden aan de evaluatie, de harmoniseringscoëfficiënt en de productiviteitscoëfficiënt.

De in het eerste lid bedoelde premie wordt, per agent en voor de daadwerkelijk gepresteerde arbeidsuren maandelijks berekend volgens de volgende formule :

$$P = Th \times T \times Ca \times Cp \times Ch,$$

waarbij :

P = maandelijks brutopremie;

Th = uurbedrag van de premie;

T = aantal prestatie-uren die recht geven op de premie;

$Ca = 1,30$ = individueel evaluatiecijfer;

$Cp = 1,80$ = productiviteitscoëfficiënt;

$Ch = 1,05$ = harmoniseringscoëfficiënt.

Het bepalen van de daadwerkelijk gepresteerde arbeidsuren (T) en van het uurbedrag (Th) geschiedt overeenkomstig het reglementair besluit advies n° 9 van 19 januari 1990 houdende het algemeen stelsel van de productiviteitspremies, zoals van toepassing bij de N.M.B.S. op 1 juni 1999.

Voor de toepassing van artikel 23, tweede lid, van het koninklijk besluit van 26 januari 1999 tot vaststelling van de inwerkingtreding van sommige bepalingen van de wet van 17 november 1998 houdende integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht en houdende de regeling van de integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht, moet onder “ **vaste bezoldiging van het statuut van de zeevaartpolitie** ” worden begrepen : de wedde, toeslagen inbegrepen, verhoogd met de haard- en de standplaatstoelage.

Voor de toepassing van artikel 23, tweede lid, van het koninklijk besluit van 26 januari 1999 tot vaststelling van de inwerkingtreding van sommige bepalingen van de wet van 17 november 1998 houdende integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht en houdende de regeling van de integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht, moet onder “ **vaste bezoldiging van het statuut van de luchtvaartpolitie** ” worden begrepen : de wedde verhoogd met de haard- en standplaatstoelage.”

→ Wie valt onder artikel 23

De personeelsleden van de vroegere spoorweg-, luchtvaart- en scheepvaartpolitie die overgegaan zijn naar het operationeel korps van de rijkswacht en gekozen hebben voor het statuut van de rijkswacht. Het betreft aldus niet de personeelsleden die gekozen hebben voor het behoud van hun oude rechtspositieregeling (CAT).

→ Het begrip vrijwaring

De vrijwaring zorgt ervoor dat niemand in het nieuw statuut minder zal verdienen dan in zijn oud statuut.

De vrijwaring geldt slechts op het niveau van het belastbaar inkomen (inkomen vóór de inhouding van de bedrijfsvoorheffing en de bijzondere bijdrage sociale zekerheid) en dus niet op het niveau van het uiteindelijke netto-bedrag.

→ Toepassing van de vrijwaringsclausule

Opmerking:

De vrijwaringsclausule (Art. 23) betreft enkel de personen die zijn overgegaan naar het operationeel korps van de Rijkswacht (FIFI of FULL). De personeelsleden die gekozen hebben voor het behoud van hun oud statuut kunnen niet genieten van deze clausule.

Stap 1: bepaling van de loonschaal

Het personeelslid behoudt het recht op de weddenschaal met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, verbonden aan de graad of aan de functie waarmee hij voor zijn overplaatsing bekleed was, zolang deze weddenschaal gunstiger is dan die waarop hij, de tussentijdse verhogingen inbegrepen, aanspraak kan maken als personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht.

Loonschaal, verbonden aan de graad of functie vóór de overgang > loonschaal van de Rijkswacht – speciale politie = Toekennen van de loonschaal, verbonden aan de graad of functie vóór de overgang.

Loonschaal van de Rijkswacht – speciale politie > Loonschaal, verbonden aan de graad of functie vóór de overgang = Toekennen van de loonschaal van de Rijkswacht – speciale politie

Stap 2: vergelijking van de vaste bezoldiging – nieuw statuut en de vaste bezoldiging – oud statuut

Vaste bezoldiging – **Rijkswacht** (art 23):

- de wedde vermeerderd met
- de huisvestingstoelage **of** de toelage voor bijzondere functies
- in voorkomend geval, met de haard- en standplaatstoelage

Vaste bezoldiging – **oud statuut** (art. 62 t.e.m. 64)

- luchtvaartpolitie: de wedde, in voorkomend geval, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage;
- zeevaartpolitie: de wedde, inclusief de bijslagen, in voorkomend geval, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage;
- spoorwegpolitie: de wedde, inclusief de bijslagen, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage alsmede de productiviteitspremie gebonden aan de evaluatie, de harmoniseringcoëfficiënt en de productiviteitscoëfficiënt

Stap 3: bepaling van de bijkomende toelage

Vaste bezoldiging - oud statuut/nieuw statuut – Vaste bezoldiging - nieuw statuut/oud statuut = bijkomende toelage

→ Samenvatting

Hypothese 1:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 2:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Hypothese 3:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 4:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

B) De vrijwaring – Overgang naar de geïntegreerde politie

→ Wettelijke basis

Art. XII.XI.19 RPPol:

“Het actueel personeelslid van het operationeel kader bedoeld in de artikelen XII.XI.14 en XII.XI.15 behoudt, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen en de baremische vrijwaringsclausules die op hem van toepassing waren in zijn oud statuut, het recht op de baremische schaal waarvan het genoot vooraleer de bepalingen van dit besluit volledig op hem van toepassing werden tot zolang deze loonschaal voor hem voordeliger is dan deze waarop het, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, aanspraak kan maken met toepassing van de artikelen XII.XI.14 of XII.XI.15.

Het verkrijgt bovendien een bijkomende toelage die overeenstemt met het verschil tussen de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen en de weddebijslag, zoals bereikt met toepassing van het eerste lid en de meest voordelige vaste bezoldiging waarop het zou kunnen aanspraak maken afhankelijk van het feit of het het voordeel verkrijgt van deze wedde verbonden met zijn oud statuut dan wel van deze verbonden met het statuut bedoeld in dit besluit.

Onder vaste bezoldiging verbonden aan het statuut bedoeld in dit besluit moet worden verstaan de geïndexeerde som van de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, waarop het personeelslid kan aanspraak maken krachtens de artikelen XII.XI.14 of XII.XI.15, en, in voorkomend geval, de haard- of standplaatstoelage, alsook, indien het actueel personeelslid van het operationeel kader deze geniet, de toelagen bedoeld in de artikelen XII.XI.20 (de commandotoelage), XII.XI.21 (bijkomende toelage gerechtelijke zuil) en XII.XI.51 (bijkomende toelage 2D). Indien het daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit het statuut had van personeelslid van het operationeel korps van een gemeentepolitiekorps en voor zover het deze geniet, wordt ook hieraan de tweetaligheidstoelage bedoeld in de artikelen XI.III.31 en XI.III.32 toegevoegd.

Artikel XII.XI.25, §1, eerste en tweede lid, §2 en §4, is, mutatis mutandis, van toepassing op de toelage bedoeld in het tweede lid."

→ Wie valt onder artikel XII.XI.19 RPPol

De actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001:

- ofwel het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht
- ofwel van de categorie bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht,
- ofwel dat van personeelslid van de gerechtelijke politie bij de parketten
- ofwel dat van personeelslid van het operationeel korps van een korps van de gemeentepolitie met inbegrip van de hulpagenten van politie.

→ Het begrip vrijwaring

De vrijwaring zorgt ervoor dat niemand in het nieuw statuut minder zal verdienen dan in zijn oud statuut.

De vrijwaring geldt slecht op het niveau van het belastbaar inkomen (inkomen vóór inhouding bedrijfsvoorheffing en bijzondere bijdrage sociale zekerheid) en dus niet op het niveau van het uiteindelijke netto-bedrag.

Voorbeeld van berekening :

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-2	VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Oud spoorweg	Rijkswacht	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen HJ						
1		Jaarwedde	24 976.51	22 423.77	26 921.36	
2 Vast bedrag (4190)		Weddecompl	1 787.30			
3 = 1+2		Hoogste JW	26 763.81	22 423.77	26 921.36	
						26 921.36
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten						
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	3 314.03	2 776.62	3 333.54	3 333.54
6=5*%	3.55	ZIV	- 117.65	- 98.57	- 113.75	- 118.34
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 248.55	- 208.25	- 250.02	- 240.31
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	2 947.83	2 469.80	2 969.77	2 969.77
VBE's						
T-Huisvesting (4183)				222.47		
T-Productiviteit (4196)			141.29			
		Belastbaar -2 met VBE	3 089.12	2 692.27	2 969.77	2 969.77
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS				
Is het personeelslid Ops en EX RW - SPC/SPN/LPA						JA
Coëfficiënt	1.036808		3089.12- 2969.77 = 119.35			123.74
			3 089.12	2 692.27	2 969.77	3 093.51

Berekening productiviteitspremie

Het personeelslid heeft 129 uren gepresteerd :

$$P = 129 * 0.30 * 1.3 * 1.8 * 1.05 * 1.4859 = 141.29$$

1.2.1.2.2 Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 ofwel het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht ofwel van de categorie bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht.

A) Drie stappen

Stap 1: bepaling van de loonschaal

Indien de loonschaal – oud statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, voordeliger is dan de loonschaal – nieuw statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, behoudt het personeelslid zijn loonschaal – oud statuut.

Indien $TRT > GB \Rightarrow TRT$ als basis (jaarwedde aan 100%) Indien $GB > TRT \Rightarrow GB$ als basis (jaarwedde aan 100%)

Stap 2: vergelijking van de vaste bezoldiging – nieuw statuut en de vaste bezoldiging – oud statuut

Vaste bezoldiging – **nieuw statuut** (art. XII.XI.19 lid 3 RPPol):

- de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen;
- de haard- en standplaatstoelage
- de overgangscmandotoelage (art. XII.XI.20 RPPol)

Vaste bezoldiging – **oud statuut** (art. XII.XI.33 RPPol):

- **luchtvaartpolitie**: de wedde, in voorkomend geval, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage;
- **zeevaartpolitie**: de wedde, inclusief de bijslagen, in voorkomend geval, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage;
- **spoorwegpolitie**: de wedde, inclusief de bijslagen, vermeerderd met de haard- of standplaatstoelage alsmede de produktiviteitspremie gebonden aan de evaluatie, de harmoniseringscoëfficiënt en de produktiviteitscoëfficiënt.

Vaste bezoldiging – **oud statuut Rijkswacht** (art. XII.XI.32 RPPol):

- de wedde;
- de toelage aanstelling hogere graad;
- de toelage bijzondere functie;
- de huisvestingstoelage;
- de commandotoelage (slechts gedurende 1 jaar indien niet ingeschaald in O2);
- de haard- of standplaatstoelage;
- de weddetoeslag stafbrevethouder of militair administratief brevethouder;
- de toelage leeropdracht Koninklijke Rijkswachtschool als commandant van deze school (slechts gedurende 1 jaar);
- De aanvullende toelage (weddevrijwaring) ex-zeevaart-, ex-luchtvaart- en ex-spoorwegpolitie)
 - Bekomen door toepassing van art. 23 Koninklijk besluit van 26 januari 1999

Stap 3: bepaling van de bijkomende toelage

Vaste bezoldiging - oud statuut/nieuw statuut – Vaste bezoldiging - nieuw statuut/oud statuut = bijkomende toelage

De bijkomende toelage (art. XII.XI.34 RPPol):

- volgt de regel van de volledige wedde
- wordt maandelijks samen met de wedde betaald ten belope van $1/12^e$ van het jaarbedrag

- indexeerbaar

B) Principe van dubbele vrijwaring

Als een lid van de scheep-, lucht- en spoorwegpolitie kiest voor het statuut van de rijkswacht, valt hij bijgevolg onder het vrijwaringsprincipe van art. 23. Bij de overgang naar de geïntegreerde politie op 1 april 2001 valt hij onder het vrijwaringsprincipe van art. XII.XI.19 RPPol.

Indien oude loonschaal – speciale politie voordeliger is dan de loonschaal – rijkswacht = vrijwaring op oude loonschaal – speciale politie (= Vrijwaring 1).

Indien oude loonschaal – speciale politie voordeliger is dan de loonschaal – geïntegreerde politie = vrijwaring op oude loonschaal – speciale politie (= Vrijwaring 2).

C) Toepassing van bijlage 17 RPPol

Bijlage 17 is enkel van toepassing op de actuele personeelsleden van het operationeel kader die op 31 maart 2001 het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps of van de categorie van bijzonder politiepersoneel van de rijkswacht.

Art. XII.XI.32 RPPol

Indien, in afwijking van artikel XII.XI.19 en onverminderd de artikelen XII.XI.38 of XII.XI.39, de geïndexeerde som van zijn nieuwe wedde, toegekend met toepassing van de artikelen XII.XI.14, XII.XI.15, XII.XI.17 en XII.XI.18 en, in voorkomend geval, de hard- of standplaatstoelage, de toelage bepaald in artikel XII.XI.20 en de toelage bepaald in artikel XII.XI.21, lager is dan de geïndexeerde som, zoals die zou zijn bepaald met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut :

1° van de wedde;

2° indien het, met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut, daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit deze genoot, en zolang de reglementering die aan de grondslag van die aanstelling lag, behouden blijft, de toelage bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht;

3° de toelage voor bijzondere functies bedoeld in artikel 24 van hetzelfde besluit gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 januari 1991, 2 december 1994 en 2 maart 1998, indien het deze genoot met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut;

4° de huisvestingstoelage bedoeld in artikel 30 van hetzelfde besluit gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 januari 1991, 16 december 1994 en 2 maart 1998, indien het in zijn oorspronkelijk statuut een graad beneden de officiersrang bekleedde;

5° de toelage bedoeld in artikel 29, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 februari 1996 indien :

a) hetzij het tot daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit titularis was gebleven van een betrekking die tot 31 december 2000 was bedoeld in hetzelfde artikel en in die hoedanigheid werkelijk genoot van de toelage of indien het er niet werkelijk van genoot, op voorwaarde dat hij van zijn betrekking afwezig is geweest voor andere redenen dan bij toepassing van ordemaatregelen ten bewarende titel behoudens wanneer deze vervolgens definitief werden ingetrokken, of op voorwaarde dat het personeelslid intussen voor een ambt met mandaat aangewezen werd.

Indien het personeelslid afwezig was voor andere redenen dan bij toepassing van ordemaatregelen ten bewarende titel, wordt de toelage in aanmerking genomen van zodra het zijn ambt in de zin van artikel XI.I.3, 5°, heropneemt. Indien het dit was bij toepassing van ordemaatregelen ten bewarende titel wordt de toelage in aanmerking genomen met terugwerkende kracht op de datum waarop de in het tweede lid, 1°, bedoelde wedde is vastgesteld in de loonschaal O2;

b) hetzij het tot daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit een titularis van één van de betrekkingen bedoeld in § 1, eerste en tweede lid, van hetzelfde artikel verving en in deze hoedanigheid van dezelfde toelage genoot;

6° in voorkomend geval, de hard- of standplaatstoelage;

7° indien het deze genoot met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut in vervanging van de elementen bedoeld in 3° tot en met 6°, de aanvullende toelage bedoeld in artikel 23, tweede lid, van het koninklijk besluit van 26 januari 1999 tot vaststelling van de inwerkingtreding van sommige

bepalingen van de wet van 17 november 1998 houdende integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht en houdende de regeling van de integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de rijkswacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 januari 2000 betreffende de benoeming en de bevordering van de personeelsleden van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie die naar de rijkswacht overgeplaatst zijn en houdende diverse andere statuutbepalingen omtrent die personeelsleden;

8° indien het deze genoot met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut, de weddeverhoging bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 februari 1996;

9° indien het deze daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit genoot met toepassing van zijn oorspronkelijk statuut, de toelage bedoeld in artikel 10 van het koninklijk besluit van 1 oktober 1973 tot vaststelling van de bezoldiging van de personen belast met een leeropdracht aan sommige scholen voor vorming en voortgezette opleiding van officieren en tot toekenning betrekkingen bij die scholen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 maart 1995,

wordt de **bijkomende toelage** bedoeld in artikel XII.XI.19, tweede lid, **berekend overeenkomstig de bijlage 17** voor het actueel personeelslid van het operationeel kader dat het statuut had van personeelslid van het operationeel korps van de rijkswacht daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§2. Worden evenwel slechts in aanmerking genomen gedurende **één jaar** vanaf de inwerkingtreding van dit besluit en voor zover het personeelslid geen weddebijslag geniet voor de uitoefening van een mandaat, zoals bedoeld in artikel XI.II.17 :

1° de bedragen van de toelage bedoeld in §1, 5°, en die werden toegekend aan de titularissen van één van de betrekkingen bedoeld in artikel 29, §1, eerste, derde of vierde lid, van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 25 februari 1996;

2° de bedragen van de toelage bedoeld in §1, 5°, die waren toegekend aan de vervangers van de titularissen van één van de betrekkingen bedoeld in artikel 29, §1, eerste of tweede lid, van hetzelfde besluit; 3° het bedrag van de toelage bedoeld in §1, 9°.

Bijlage 17

I. Indien het personeelslid lid was van het operationeel korps van de rijkswacht zonder voordien lid te zijn geweest van de zeevaart-, de luchtvaart- of de spoorwegpolitie.

Bepalen van de eventuele bijkomende toelage.

Indien :

de geïndexeerde maandwedde zoals bepaald in het statuut van oorsprong (A)
+ het deel van de commandotoelage dat onderworpen is aan een inhouding als bijdrage voor sociale zekerheid - sector geneeskundige verzorging (B)
+ de haard- of standplaatstoelage (C)
+ de huisvestingstoelage (D)
+ de bijzondere functietoelage (E)
+ het deel van de commandotoelage dat niet onderworpen is aan een inhouding als bijdrage voor sociale zekerheid - sector geneeskundige verzorging (F)
+ de toelage commandant KSchGd (G)
- inhoudingen voor het fonds voor overlevingspensioenen (op A) (H)
- inhoudingen als bijdrage voor sociale zekerheid - sector geneeskundige verzorging (op A + B) (I) zijnde J,
groter is dan :

de maandwedde zoals bepaald in dit koninklijk besluit (K)
+ de haard- of standplaatstoelage (L)
+ de overgangstoelage (commandotoelage) (Art. XII.XI.20) (M)
+ de bijkomende toelage (Art. XII.XI.21) (N)
- inhoudingen voor het fonds voor overlevingspensioenen (op K) (O)
- inhoudingen als bijdrage voor sociale zekerheid - sector geneeskundige verzorging (op K+M+N) (P)

zijnde Q,

wordt de bijkomende toelage, zijnde R, bepaald als het verschil tussen J en Q, vermenigvuldigd met :

- a) 1,036808 indien het personeelslid niet behoort tot of gedetacheerd is bij de diensten van de federale politie belast met de politie van de militairen, gestationeerd bij de Belgische strijdkrachten in Duitsland;
- b) 1 indien het personeelslid behoort tot of gedetacheerd is bij de diensten van de federale politie belast met de politie van de militairen, gestationeerd bij de Belgische strijdkrachten in Duitsland.

II. Indien het personeelslid lid was van het operationeel korps van de rijkswacht en voordien lid is geweest van de zeevaart-, de luchtvaart- of de spoorwegpolitie.

Bepalen van de eventuele bijkomende toelage.

Zijnde S, de, in voorkomend geval, aan het ex-lid van de zeevaart-, de luchtvaart- of de spoorwegpolitie verschuldigde bijkomende toelage;

en zijnde I', de inhoudingen voor sociale zekerheid - ziekteverzekering (op S);

indien $A + B + C + D + E + F + G + S - H - I - I'$, zijnde T, groter is dan Q,
wordt de bijkomende toelage R bepaald als het verschil tussen T en Q, vermenigvuldigd met 1,036808.

D) Samenvatting

Hypothese 1:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 2:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Hypothese 3:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 4:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Voorbeeld van berekening:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Rijkswacht	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	47 347.76	51 438.09	
3 = 1+2		Hoogste JW	47 347.76	51 438.09	
					51 438.09
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	5 862.84	6 369.32	6 369.32
6=5*%	3.55	ZIV	- 208.13	- 226.11	- 226.11
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 439.71	- 477.70	- 477.70
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	5 215.00	5 665.51	5 665.51
VBE's					
T-Functie (4184)	10		586.28		
		Belastbaar -2 met VBE	5 801.28	5 665.51	5 665.51
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS			
Is het personeelslid Ops en EX RW					JA
Coëfficiënt	1.036808		5 801.28 – 5665.51 = 135.77		140.77
			5 801.28	5 665.51	5 806.28

1.2.1.2.3 Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 het statuut hadden van personeelslid van de gerechtelijke politie bij de parketten

A) Drie stappen

Stap 1: bepaling van de loonschaal

Indien loonschaal – oud statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, voordeliger is dan de loonschaal – nieuw statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, behoudt het personeelslid zijn loonschaal – oud statuut.

Indien $TRT > GB \Rightarrow TRT$ als basis (jaarwedde aan 100%) Indien $GB > TRT \Rightarrow GB$ als basis (jaarwedde aan 100%)

Stap 2: vergelijking van de vaste bezoldiging – nieuw statuut en de vaste bezoldiging – oud statuut

Vaste bezoldiging – **nieuw statuut** (art. XII.XI.19 lid 3 RPPol):

- de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen;
- de haard- en standplaatstoelage
- de bijkomende toelage gerechtelijke zuil (art. XII.XI.21 RPPol)
- de bijkomende toelage '2D'

Vaste bezoldiging – **oud statuut** (art. XII.XI.47 RPPol):

- de wedde;
- de haard- of standplaatstoelage;
- de toelage aan de gerechtelijke agenten bij de parketten die geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad waaraan de hoedanigheid van gerechtelijk officier is verbonden
- de toelage hoofdcommissaris – hoofd van een gerechtelijke brigade (slechts gedurende 1 jaar)

Stap 3: bepaling van de bijkomende toelage

$Vaste\ bezoldiging\ -\ oud\ statuut/nieuw\ statuut\ -\ Vaste\ bezoldiging\ -\ nieuw\ statuut/oud\ statuut\ =$ bijkomende toelage
--

De bijkomende toelage (art. XII.XI.34 RPPol):

- volgt de regel van de volledige wedde
- wordt maandelijks samen met de wedde betaald ten belope van $1/12^e$ van het jaarbedrag
- indexeerbaar

B) Samenvatting

Hypothese 1:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 2:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Hypothese 3:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 4:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Voorbeeld van berekening:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex-GPP	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedge	47 347.76	48 102.30	
3 = 1+2		Hoogste JW	47 347.76	48 102.30	
					48 102.30
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	5 862.84	5 956.27	5 956.27
6=5*%	3.55	ZIV	- 208.13	- 211.45	- 211.45
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 439.71	- 446.72	- 446.72
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	5 215.00	5 298.10	5 298.10
VBE's					
T-Functie 2D	1 338.63		165.76		
	3.55		5.88		
		Belastbaar -2 met VBE	5 374.88	5 298.10	5 374.88
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS			
Is het personeelslid Ops en EX RW					NEN
Coëfficiënt	1.036808		5 374.88 – 5298.10 = 76.78		76.78
			5 374.88	5 298.10	5 374.88

1.2.1.2.4 Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het operationeel kader die, op 31 maart 2001 het statuut hadden van personeelslid van het operationeel korps van een korps van de gemeentepolitie met inbegrip van de hulpagenten van politie

A) Drie stappen

Stap 1: bepaling van de loonschaal

Indien loonschaal – oud statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, voordeliger is dan de loonschaal – nieuw statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, behoudt het personeelslid zijn loonschaal – oud statuut.

Indien $TRT > GB \Rightarrow TRT$ als basis (jaarwedde aan 100%) Indien $GB > TRT \Rightarrow GB$ als basis (jaarwedde aan 100%)

Stap 2: vergelijking van de vaste bezoldiging – nieuw statuut en de vaste bezoldiging – oud statuut

Vaste bezoldiging – **nieuw statuut** (art. XII.XI.19 lid 3 RPPol):

- de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen;
- de haard- en standplaatstoelage
- tweetaligheidstoelage (enkel voor ex-gemeentepolitie)

Vaste bezoldiging – **oud statuut** (art. XII.XI.57 RPPol):

- de wedde;
- de haard- of standplaatstoelage;
- de diplomabijslag
- de weddebijslag bedoeld in bijlage I, punt I, van het koninklijk besluit van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de bezoldiging van het personeel van de openbare brandweerdiensten en het personeel van de gemeentepolitie;
- de tweetaligheidstoelage (gekoppeld aan de gemeente van oorsprong)*;
- elk ander bezoldigingselement* (gekoppeld aan de gemeente van oorsprong) dat voldoet aan:
 - de aard van een weddebijslag hebben;
 - de toekenningsregels bestonden vóór 7 december 1998;
 - het akkoord voor de in aanmerkingneming door de Minister van Binnenlandse Zaken
- de toelage hogere functie wegens vervanging van de korpschef (slecht gedurende 1 jaar)

* Deze elementen worden slechts in rekening gebracht zolang het operationeel personeelslid aangewezen blijft in de gemeente waarin het was aangewezen op 01/04/2001 (Tenzij de nieuwe politiezone dezelfde bezoldigingselementen toepast).

Stap 3: bepaling van de bijkomende toelage

Vaste bezoldiging - oud statuut/nieuw statuut – Vaste bezoldiging - nieuw statuut/oud statuut = bijkomende toelage
--

De bijkomende toelage (art. XII.XI.34 RPPol):

- volgt de regel van de volledige wedde
- wordt maandelijks samen met de wedde betaald ten belope van $1/12^e$ van het jaarbedrag
- indexeerbaar

B) Samenvatting

Hypothese 1:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 2:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Hypothese 3:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 4:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut
=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Voorbeeld 1:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex - gemeente	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	24 235.82	26 921.36	
3 = 1+2		Hoogste JW	24 235.82	26 921.36	
					26 921.36
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	3 001.00	3 333.54	3 333.54
6=5*%	3.55	ZIV	- 106.54	- 118.34	
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 225.08	- 205.02	
8 = som 5-6-7 VBE's		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	2 669.38	2 965.17	2 965.17
Schietstand (4130)	10		387.87		
	3.55		- 13.77		
		Belastbaar -2 met VBE	3 043.48	2 965.17	2 965.17
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS			
Is het personeelslid Ops en EX RW					NEEN
Coëfficiënt	1.036808		3043.48- 2965.17 = 78.31		78.31
			3 043.48	2 965.17	3 043.48

Voorbeeld 2:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex - gemeente	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	51 809.84	51 438.09	
3 = 1+2		Hoogste JW	51 809.84	51 438.09	
					51 438.09
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	6 415.36	6 369.32	6 415.36
6=5*%	3.55	ZIV	- 227.74	- 226.11	
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 481.15	- 477.70	
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	5 706.46	5 665.51	5 706.46
VBE's					
T-Tweetalig (4201)			331.52		
T-Tweetalig (4087)				331.52	
ZIV	3.55			- 11.77	
		Belastbaar -2 met VBE	6 037.98	5 985.16	6 026.21
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS			
Is het personeelslid Ops en EX RW					NEEN
Coëfficiënt	1.036808		6037.98 – 6026.21 = 11.77		11.77
			6 037.98	6 026.21	6 037.98

Voorbeeld 3:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN OPS PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex - gemeente	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	26 235.82	26 921.36	
3 = 1+2		Hoogste JW	26 235.82	26 921.36	
					26 921.36
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	3 248.65	3 333.54	3 333.54
6=5*%	3.55	ZIV	- 115.33	- 118.34	
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 243.65	- 205.02	
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	2 889.67	2 965.17	2 965.17
VBE's					
T-Diploma (4158)			122.78		
	3.55		- 4.36		
		Belastbaar -2 met VBE	3 008.09	2 965.17	2 965.17
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage OPS			
Is het personeelslid Ops en EX RW					NEEN
Coëfficiënt	1.036808		3008.09-2965.17 = 42.92		42.92
			3 008.09	2 965.17	3 008.09

1.2.1.3 Personeelsleden van het administratief en logistiek kader

1.2.1.3.1 Algemeen

A) Wettelijke basis

Art. XII.XI.85 RPPol:

“Het actueel personeelslid van het administratief en logistiek kader bedoeld in artikel XII.XI.82 behoudt, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen en de baremische vrijwaringsclausules die op hem van toepassing waren in zijn oud statuut, het recht op de loonschaal die het genoot vooraleer de bepalingen van dit besluit volledig op hem van toepassing werden tot zolang deze schaal voor hem voordeliger is dan deze waarop het, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, aanspraak kan maken met toepassing van artikel XII.XI.82.

Het verkrijgt bovendien een bijkomende toelage die overeenstemt met het verschil tussen de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen en de weddebijslag, zoals bereikt met toepassing van het eerste lid en de meest voordelige vaste bezoldiging waarop het zou kunnen aanspraak maken afhankelijk van het feit of het het voordeel verkrijgt van deze wedde verbonden met zijn oud statuut dan wel van deze verbonden met het statuut bedoeld in dit besluit.

Onder vaste bezoldiging verbonden aan het statuut bedoeld in dit besluit moet worden verstaan de geïndexeerde som van de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, waarop het kan aanspraak maken krachtens artikel XII.XI.82, en, in voorkomend geval, de haard- of standplaatstoelage. Indien het daags vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit personeelslid van een gemeente was en voor zover het deze geniet, wordt ook hieraan de tweetaligheidstoelage bedoeld in het artikel XI.III.4, 5°, toegevoegd.

Artikel XII.XI.25, §1, eerste en tweede lid, §2 en §4, is, mutatis mutandis, van toepassing op de toelage bedoeld in het tweede lid”.

→ Wie valt onder artikel XII.XI.85 RPPol

De actuele personeelsleden van het administratief en logistiek kader die op 31 maart 2001:

- ofwel het statuut hadden van personeelsleden van het administratief en logistiek korps van de rijkswacht;
- ofwel het statuut hadden van personeelsleden van een ministerie;
- ofwel het statuut hadden van personeelsleden van de griffies en de parketten van de Hoven en rechtbanken, ofwel dat van leden van de griffies en van de parketsecretariaten;
- ofwel het statuut hadden van personeelsleden van een gemeente.

→ Het begrip vrijwaring

De vrijwaring zorgt ervoor dat niemand in het nieuw statuut minder zal verdienen dan in zijn oud statuut.

De vrijwaring geldt slechts op het niveau van het belastbaar inkomen (inkomen vóór inhouding bedrijfsvoorheffing en bijzondere bijdrage sociale zekerheid) en dus niet op het niveau van het uiteindelijke netto-bedrag.

B) Toepassing van de vrijwaringsclausule voor de actuele personeelsleden van het administratief en logistiek kader

die op 31 maart 2001 ofwel het statuut hadden van personeelsleden van het **administratief en logistiek korps van de rijkswacht**, ofwel dat van personeelsleden van een **ministerie**, ofwel dat van personeelsleden van **de griffies en de parketten van de Hoven en rechtbanken**, ofwel dat van **leden van de griffies en van de parketsecretariaten**, ofwel dat van **personeelsleden van een gemeente**.

→ Drie stappen

Stap 1: bepaling van de loonschaal

Indien loonschaal – oud statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, voordeliger is dan de loonschaal – nieuw statuut, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen, behoudt het personeelslid zijn loonschaal – oud statuut.

Indien TRT > GB => TRT als basis (jaarwedde aan 100%) Indien GB > TRT => GB als basis (jaarwedde aan 100%)

Stap 2: vergelijking van de vaste bezoldiging – nieuw statuut en de vaste bezoldiging – oud statuut

Vaste bezoldiging – **nieuw statuut** (art. XII.XI.85 lid 3 RPPol):

- de loonschaal, met inbegrip van de tussentijdse verhogingen;
- de haard- en standplaatstoelage
- tweetaligheidstoelage (enkel voor ex-gemeentepolitie)

Vaste bezoldiging – **oud statuut** (art. XII.XI.88 RPPol):

- de wedde;
- de haard- of standplaatstoelage;
- de weddebijslag krachtens het gerechtelijk wetboek(art. 365ter, 366, 367, 367bis, 367ter, 373, 373bis, 373ter, 374, 375 of 376) of andere reglementaire of contractuele bepalingen;
- de diplomabijslag;
- de toelage wegens uitoefening van een hogere ambt (slechts gedurende 1 jaar + gekoppeld aan de gemeente van oorsprong);
- de toelage voor geselecteerden (militairen)
- maandelijkse forfaitaire toelage aan de gerechtelijke technische assistenten van de parketten en aan de personeelsleden van de griffies en de parketsecretariaten die belast zijn met het besturen van wagens bestemd voor het vervoer van personen;
- de tweetaligheidstoelage (gekoppeld aan de gemeente van oorsprong)*
- elk ander bezoldigingselement* (gekoppeld aan de gemeente van oorsprong) dat voldoet aan:
 - de aard van een weddebijslag hebben;
 - de toekenningsregels bestonden vóór 7 december 1998;
 - het akkoord voor de in aanmerkingneming door de Minister van Binnenlandse Zaken

* Deze elementen worden slechts in rekening gebracht zolang het operationeel personeelslid aangewezen blijft in de gemeente waarin het was aangewezen op 01/04/2001 (Tenzij de nieuwe politiezone dezelfde bezoldigingselementen toepast).

Stap 3: bepaling van de bijkomende toelage

Vaste bezoldiging - oud statuut/nieuw statuut – Vaste bezoldiging - nieuw statuut/oud statuut = bijkomende toelage
--

De bijkomende toelage (art. XII.XI.34 RPPol):

- volgt de regel van de volledige wedde
- wordt maandelijks samen met de wedde betaald ten belope van 1/12^e van het jaarbedrag
- indexeerbaar

C) Samenvatting

Hypothese 1:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 2:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut > Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Oud statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Hypothese 3:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut > Vaste bezoldiging – oud statuut => geen bijkomende toelage

Hypothese 4:

Jaarwedde aan 100% Oud statuut < Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

=> Jaarwedde aan 100% Nieuw statuut

Vaste bezoldiging – nieuw statuut < Vaste bezoldiging – oud statuut => bijkomende toelage

Voorbeeld van berekening:

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN CALOG PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex - gemeente	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	26 235.82	26 921.36	
3 = 1+2		Hoogste JW	26 235.82	26 921.36	
					26 921.36
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	3 248.65	3 333.54	3 333.54
6=5*%	3.55	ZIV	- 115.33	- 118.34	
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 243.65	- 205.02	
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	2 889.67	2 965.17	2 965.17
VBE's					
T-Diploma (4158)			122.78		
	3.55		- 4.36		
		Belastbaar -2 met VBE	3 008.09	2 965.17	2 965.17
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage Calog			
			3008.09-2965.17 = 42.92		42.92
			3 008.09	2 965.17	3 008.09

VRIJWARING TUSSEN STATUTEN CALOG PERSONEEL			VORIG STATUUT N-1	HUIDIG STATUUT	WAT WORDT BETAALD
	Percentage		Ex - gemeente	Nieuw statuut GPI	
STAP 1 Bepalen hoogste JW					
1		Jaarwedde	18 362..45	19 800.13	
3 = 1+2		Hoogste JW		19 800.13	
					19 800.13
Stap 2 Bepalen belastbaar ZONDER VBE en vergelijken BB met VBE tussen statuten					
5 = (1+2+4)12*index	1.4859	Maand-w met index	2 273.73	2 451.75	2 451.75
6=5*%	3.55	ZIV	- 80.72	- 87.04	
7=5*7.5%	7.5	FOP	- 170.53	- 183.88	
8 = som 5-6-7		Belastbaar -1 zonder VBE (enkel BV onderworpen)	2 193.01	2 364.71	2 364.71
VBE's					
T-Chauffeur (4129)			189.92		
		Belastbaar -2 met VBE	2 382.93	2 364.71	2 364.71
Stap 3 Bepalen hoogte vrijwaring		Vrijwaring toelage Calog			
			2382.93- 2364.71 =18.22		18.22
			2 382.93	2 364.71	2 382.93

1.3 Functiegegevens

Werklocatie		Statuut		Functiegegevens		Werkn.Categorieën	
Jana van der Velden		EMP		ID: 0000794		Nr arbeidsrelatie: 0	
Functiegegevens Zoeken Eerste 1 van 1 Laatste							
Ingangsdatum:	01/01/2009	Volgnummer ingangsdatum:	0	Functie-indicator:	Primaire functie	Ga naar rij	
Actie:	Aanstellen	Reden:	Eerste baan	Huidig			
*Functiecode:	100123	INSPECTEUR LID	Ingangsdatum:	01/01/2009			
Basisuren							
Basisuren:	38,00						
Werkperiode:	W	Per week					
FTE:	1,000000						
Functiegegevens		Details arbeidsrelatie					

De velden "Functiecode" en "Ingangsdatum" worden automatisch ingevuld door het systeem, nadat de tabbladen "Werklocatie" en "Statuut" zijn ingevuld.

- Voor een statutair personeelslid: de velden "Basisuren" en "Werkperiode" dienen niet gewijzigd te worden.
- Voor contractueel personeelslid: kijk de arbeidsovereenkomst na en vul op basis hiervan de basisuren en de werkperiode in.

Voor verdere opvoer : zie werkinstructie 'Nieuw personeelslid toevoegen'.

1.4 Werkn.Categorieën

Werklocatie		Statuut		Functiegegevens		Werkn.Categorieën	
Tatiana DELARBRE		EMP		ID: 0000563		Nr arbeidsrelatie: 1	
Functiegegevens Zoeken Alles weergeven Eerste 1 van 1 Laatste							
Ingangsdatum:	01/04/2008	Volgnummer ingangsdatum:	0	Functie-indicator:	Primaire functie		
Actie:	Aanstellen	Reden:	Nieuwe arbeidsplaats	Huidig			
L4 Codes Zoeken Alles weergeven Eerste 1 van 1 Laatste							
Auto-Filter <input type="text" value="Contractuelen arbeider"/>							
Statuut Code	Contractueel	RIZIV Frequentie Code	Maandelijks				
Sector	Arbeid(st)er	RIZIV Voordeel code	Niet van toepassing				
Werknemer CD 1	11 Gewone categorie	Code RIZIV	RIZIV-onderworpen				
Type Werknemer 2	Niet van toepassing	Code Onvrijwill deelt					
*Type Contract1	Onbepaalde duur	*Code Type Werkgever	Gewoon, bedrijfsvoorh. 100%				
Bruggpensioen		Notie RSZ Code	CALog				
Aanwervingskader	Niet van toepassing	Pensioenst RSZPPO	Geen inhouding pensioen				
Type Leerling	Geen leerling/NVT	Grensarbeider					
*(On)regelmatig werknemer	Regelmatig voltijds	Gedetach. personeel RSZPPO					
*Risico Code	1	Contractcode RSZPRO	andere				
*Polisnr AO	1	Andere Soc. Verz.					
Verzekeringsmij AO	660 Ethias	Nace Code	84242 Lokale Politie				
		*Herberekeningsdatum	01/04/2008				

Duid bij "Auto-Filter" het soort personeelslid aan.

Vul het type contract in.

Vul het aanwervingskader verder aan met de juiste categorie die via de 'auto-filter' werden gevonden : Voorbeeld: Gesco contingent in de auto filter, ook dit type aanklikken in de rubriek 'aanwervingskader'.

Vul de velden "Type Contract1" in.

Hier mogen slechts twee mogelijkheden aangeduid worden:

- Vervangingscontracten, vb Gesco enz...
- Onbepaalde duur, alle andere contracten

Vul het veld "Polisnr AO" (het polisnummer van de arbeidsongevallenverzekering) in.

Hierdoor wordt automatisch de "Verzekeringsmij AO" ingevuld.

Klik op "OK" , hierdoor wordt alle informatie, die u tot nu toe ingebracht hebt, bewaard.

Voor een contractueel personeelslid dat een deeltijds uurrooster heeft, moet in het veld '(on)regelmatige werknemer' - 'regelmatig deeltijds' opgevoerd worden.

'Onregelmatig deeltijds' is niet van toepassing. Het kan enkel gebruikt worden wanneer het geldend werkrooster van het personeelslid de 3 maanden overschrijdt. Met andere woorden, het personeelslid heeft een werkrooster dat wekelijks verandert en dit gedurende 13 weken.

De herberekeningsdatum is de datum vanaf wanneer L4 gaat herberekenen. Als datum staat 'default' de ingangsdatum van de arbeidsrelatie ingevuld.

Alle vier tabbladen zijn nu ingevuld, controleer voor het opslaan nog even of alle velden degelijk zijn ingevuld en zeker deze die een wijziging van een arbeidsrelatie tot gevolg hebben zoals, taal, betaalwijze, statuut enz.

Klik op 

2. Werkrooster ingeven

Ga naar de component "Afwezigheid en vakantie" en klik door naar de onderliggende component "Werk-/feestdagenroosters toew."

Vul de velden als volgt in:

- Begindatum: de datum vanaf wanneer het contract van betrokkene begint te lopen.
- Einddatum: fictieve datum, namelijk 31/12/3999
- Werkrooster: het werkrooster dat van toepassing is (de dagen en uren waarop betrokkene werkt).
- Feestdagenrooster: het rooster dat voor de eenheid of zone van toepassing is.

Werkrooster

Jana van der Velden EMP ID: 0000794 Nr arbeidsrelatie: 0

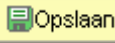
Gegevens werkrooster Zoeken | Alles weergeven Eerste 1 van 1 Laatste

*Begindatum: 01/01/2009   

*Einddatum: 31/12/3999 

*Werkrooster: 38H00W1011  38H00W1_736736736736736

*Feestdagenrooster: BEL  Belgische Vakanties

Klik op 

3. Startkapitaal anciënniteiten controleren en/of ingeven

Bij het opslaan van de nieuwe AR zal het systeem alle anciënniteiten van de laatste arbeidsrelatie kopiëren naar de nieuwe AR. Om zeker te zijn dat deze correct omgezet worden dient men hier een controle op uit te voeren.



Ga naar de component “Anciënniteiten en jaarbasis” en klik op de onderliggende component “Startkapitalen anc.”.



Indien de velden niet of onvolledig ingevuld zijn:

Vul de velden als volgt in of aan:

- Soort anciënniteit: je kiest hier een soort anciënniteit die moet overeenkomen met de soort anciënniteit opgegeven in de component functiegegevens.
- Ingangsdatum: dezelfde datum dan in de andere componenten.
- Anciënniteitsdatum: de anciënniteitsdatum die van toepassing is op het soort anciënniteit dat werd opgegeven.

4. Looncode ingeven

4.1 Toekennen vaste looncodes

Ga naar de component “Looncodes” en klik op “Toekennen vaste looncodes”.

Voer de werknemer-ID in.

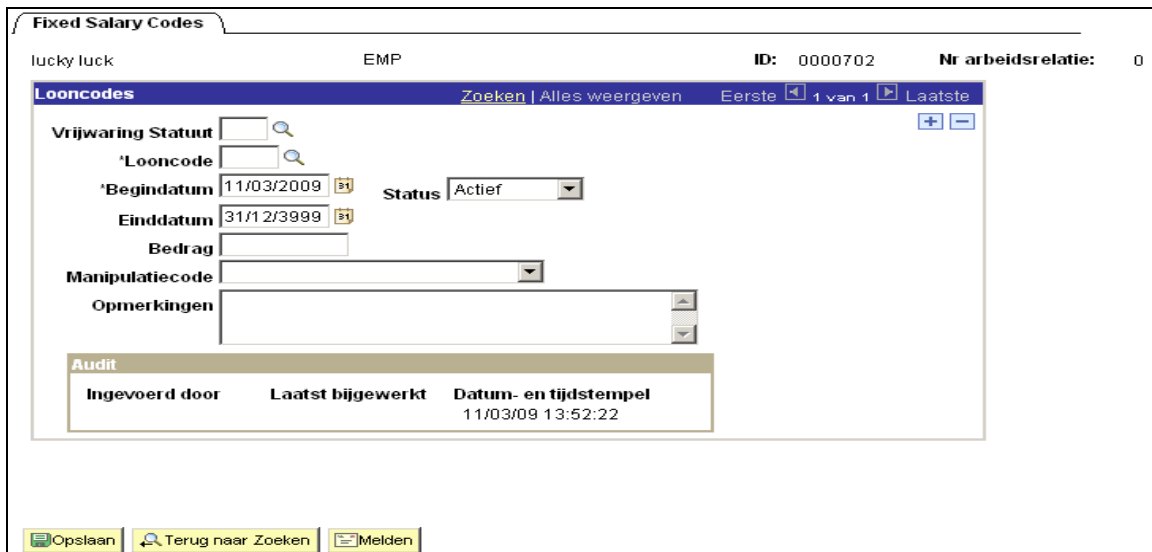
Vul de velden als volgt in:

- Vrijwaring Statuut: kan enkel ingevuld worden indien het personeelslid gevrijwaard wordt in een vorig statuut, mag anders blanco blijven. Kies uit de vrijwaringen die eerder opgegeven werden in de component “anciënniteiten en jaarbasis”.
- Looncode: duidt de looncode aan waar de betrokkene recht op heeft. Na een eerste looncode te hebben ingebracht: klik op “+” om een nieuwe looncode in te brengen. Herhaal deze handeling tot wanneer iedere noodzakelijke looncode voor de betrokkene is ingebracht.
- Begindatum: de datum vanaf wanneer betrokkene recht heeft op de gekozen looncode.
- Einddatum: de fictieve datum 31/12/3999.

OPGELET:

De volgende looncodes zijn verplicht op te voeren om de basiswedde aan het personeelslid toe te kennen:

- 4000 (wedde)
- 6000 (eindejaarstoelage)
- 7000 (vakantiegeld)
- 4034 (haardtoelage) of 4035 (standplaatstoelage).



Fixed Salary Codes

lucky luck EMP ID: 0000702 Nr arbeidsrelatie: 0

Looncodes Zoeken | Alles weergeven Eerste 1 van 1 Laatste

Vrijwaring Statuut

Looncode

Begindatum 11/03/2009 Status Actief

Einddatum 31/12/3999


Bedrag

Manipulatiecode

Opmerkingen

Audit		
Ingevoerd door	Laatst bijgewerkt	Datum- en tijdstempel
		11/03/09 13:52:22

Opslaan Terug naar Zoeken Melden

Klik op 

De onderliggende component “Overzicht vaste looncodes” geeft alle vaste looncodes weer die voor een bepaalde persoon werden ingebracht.

Om te valideren, klik op de knop “Validatie Dossier”.

Nadat deze melding verschenen is, is het dossier klaar voor verificatie.

OPMERKING:

Indien de melding ‘validatie “NOK”’ verschijnt:

Zoek wat fout is gelopen en breng correcties aan.

5.2 Verificatie

De rol van verificateur is (meestal) verschillend van de rol van de persoon die de gegevens heeft ingegeven en heeft gevalideerd.

Dossiergegevens		Pers. wijzigingen	Funct. wijzigingen	Afwez. wijzigingen	Schuld wijzigingen	Resultaten ww	Resultaten loonrun
Dossierbeheerder:	RKA	Procesnummer:					
Werknemer-ID:	0000194	Arbeidsrelatienummer:	0				
Naam:			Voornaam:	Ellen			
Business unit:	5373	PZ BERINGEN/HAM/TESSENDERLO					
Dossierstatus:	Te verif.		Datum/tijd status:	13/08/09 15:16:01			
Opmerkingen voor verificateur:	<div style="border: 1px solid gray; height: 40px;"></div>						
Gevalideerd door:	WA	Datum/tijd gevalideerd:	13/08/09 15:16:01				
Naar verificatie door:			Datum/tijd naar verificatie:				
Geverifieerd door:			Datum/tijd geverifieerd:				
<input type="button" value="Verificatie"/>		<input type="button" value="Herstarten ww"/>					

Om te verifiëren, ga naar de component “Loondossier” en klik op de onderliggende component “Opvolgen loonberekeningscyclus”.

Vul het betreffende ID-nummer in.

Verifieer het dossier en klik op de knop “Verificatie”

5.3 Goedkeuren

Het dossier staat nu op de werklijst van de verificateur.

Dossiergegevens	Pers. wijzigingen	Funct. wijzigingen	Afwez. wijzigingen	Schuld wijzigingen	Resultaten ww	Resultaten loonrun
Dossierbeheerder: RBO				Procesnummer: 17487		
Werknemer-ID: 0000001				Arbeidsrelatienummer: 0		
Naam:				Voornaam: Henri		
Business unit: 5378 PZ HOUTHALEN-HELCHTEREN						
Dossierstatus: In verif.				Datum/tijd status: 31/07/09 13:16:37		
Opmerkingen voor verificateur:						
Reden afkeuren:	<input type="text"/>					
Gevalideerd door: 443987285				Datum/tijd gevalideerd: 31/07/09 13:16:07		
Naar verificatie door: 443987285				Datum/tijd naar verificatie: 31/07/09 13:16:37		
Geverifieerd door:				Datum/tijd geverifieerd:		
Verificatie	Herstarten ww	Goedkeuren	Afkeuren			

Om goed te keuren, ga naar de component “Loondossier” en klik op de onderliggende component “Opvolgen loonberekeningscyclus”.

Vul het desbetreffende ID-nummer in.

Kijk het dossier na en klik op de knop goedkeuren.
Het dossier wordt naar Elvire gestuurd, waar het berekend kan worden.

Om af te keuren moet verplicht een opmerking ingegeven worden in het vak ‘opmerkingen voor verificateur’.

Klik daarna pas op afkeuren.

Het dossier gaat terug naar de dossierbeheerder om de nodige wijzigingen uit te voeren.

6. Bijlagen

Code Vrijwaring PS	Benaming	Korps van oorsrong	Soort anciënniteit	Vaste-Looncodes	Variabele-looncodes	Resultaat loondossier
01 Aanvullende toelage SPC	Weddecomplement SPC + productiviteitspremie	Ex-spec-pol / ex-Rijkswacht	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4196 (weddecomplement)	4190 (productiviteitspremie)	4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
04C Art XII.XI.19 RPPol (SPC)	Productiviteitspremie	Ex-spec-pol / ex-Rijkswacht	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035	4190 (productiviteitspremie)	4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
04E Art XII.XI.19 RPPol (Gem)	T-Tweetaligheid	Brusselse gemeenten ex-gemeentepolitie	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4201 (T-tweetaligheid BXL) 4202 (T-tweetaligheid SPW)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-Diploma gn ZIV	Ex-gemeentepolitie	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4158 (T-diploma gn ZIV)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-Diploma ZIV	Ex-gemeentepolitie	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4159 (T-Diploma ZIV)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-Schietstand	Ex-gemeentepolitie	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4130 (T-Schietstand)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
05 Art XII.XI.85 RPPol (CALOG)	T-Chauffeur ex-GPP	Ex-GPP calog	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4129 (T-Chauffeur ex-GPP)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-diploma ZIV	Ex-gemeente calog	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4158 (T-diploma gn ZIV)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-diploma gn ZIV	Ex-gemeente calog	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4159 (T-Diploma ZIV)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-Tweetaligheid	Brusselse gemeenten ex-gemeente calog	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4201 (T-tweetaligheid BXL) 4202 (T-tweetaligheid SPW)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
10B Art XII.XI.32 RPPol nt-MilP	T-huisvesting	Ex-Rijkswacht	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4183 (T-huisvesting ex-RW)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)
	T-Bijzondere functies	Ex-Rijkswacht	Oud-geldelijk	4000 4034 of 4035 4184 (T-Toelage bijz func)		4172 (T-Vrijwaring aanvullend)