

Koningsstraat 202 A
1000 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2026/850
Uitgiftedatum 25/08/2026

Geadresseerden Aan de directies en eenheden van de federale politie
Aan de politiezones van de lokale politie

ONDERWERP Verhoging van de index vanaf september 2026

Referentie

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS* 31 maart 2001 (RPPol);
2. Programmawet van 30 mei 2026, *BS* 1 juni 2026.

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

2. Ratione materiae: Wedden, toelagen en vergoedingen

A. Algemeen

De wedden, toelagen en vergoedingen (betaald op hetzelfde tijdstip als de wedde) die onderworpen zijn aan de oude spilindex 138,01, worden aangepast bij de betaling van de wedde voor de maand september 2026.

De nieuwe verhogingscoëfficiënt bedraagt **2,2080**.

Echter ingevolge de Programmawet van 30 mei 2026 heeft de koppeling van de baremieke en reële basislonen aan een indexeringsmechanisme, vanaf 1 juni 2026 slechts uitwerking ten belope van 2 procent van het referteloon begrensd tot een bedrag van € 4.000 (voltijds bruto per maand).¹

Dit nieuwe indexeringsmechanisme wordt de **centenindex** genoemd.

B. Centenindex vanaf 1 juni 2026

Met ingang van 1 juni 2026 heeft de koppeling van de baremieke en reële basissalarisschalen aan het indexeringsmechanisme, slechts uitwerking ten belope van 2 procent van het referteloon begrensd tot een bedrag van € 4.000 (voltijds bruto per maand).

Het systeem van de centenindex introduceert tijdelijk een plafond voor de indexatie voor bruto refertelonen van meer dan € 4.000 per maand. In dat geval wordt de stijging van 2% enkel toegepast op de schijf tot € 4.000. Het gedeelte boven dit plafond wordt tijdelijk niet geïndexeerd. M.a.w. in dergelijk geval krijgt het personeelslid een verhoging van € 80 ($€ 4000 \times 2\% = € 80$).

¹ De Programmawet voorziet eveneens een tweede centenindex die een aanvang zal nemen op 1 januari 2028. Vanaf 1 januari 2028 wordt het indexeringsmechanisme opnieuw beperkt tot 2% van het referteloon begrensd tot € 4.000.

a) Referteloorn

Het referteloorn voor de toepassing van de centenindex bij de geïntegreerde politie bevat volgende elementen:

- De wedde verbonden aan de loonschalen;
- De weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat;
- De meesterschapstoelage en de vormingstoelage, dewelke deel uitmaken van vrijwaringswedde van de getransfereerde militairen.

De andere toelagen en vergoedingen vallen niet onder het begrip referteloorn en worden aldus niet geïmpacteerd waardoor deze volledig onderworpen zijn aan de nieuwe index.

b) Deeltijdse tewerkstelling

Om te bepalen of de centenindex van toepassing is, wordt enkel het referteloorn op voltijdse basis in aanmerking genomen, onafhankelijk van de gepresteerde prestaties.

Dit betekent dat het referteloorn van deeltijdse werknemers wordt berekend door het deeltijdse loon overeenkomstig de tewerkstellingsbreuk om te rekenen naar een voltijds loon.

c) Voorbeelden

- Een inspecteur met de loonschaal B1 geniet een (niet-geïndexeerde) jaarwedde van € 19.988,74.

In de maand augustus 2026 bedraagt zijn maandelijkse brutowedde € 3.605,81 ($€ 19.988,74 * 2.1647/12$).

$€ 3.605,81 < € 4.000$

M.a.w. de centenindex dient hier niet toegepast te worden

In de maand september 2026 zal zijn maandelijkse brutowedde € 3.677,93 bedragen ($€ 19.988,74 * 2.2080/12$).

- Een inspecteur met de loonschaal B4 geniet een (niet-geïndexeerde) jaarwedde van € 27.459,00.

In de maand augustus 2026 bedraagt zijn maandelijkse brutowedde € 4.953,37 ($€ 27.459,00 * 2.1647/12$).

$€ 4.953,37 > € 4.000$

M.a.w. de centenindex dient hier toegepast te worden.

In de maand september 2026 zal zijn maandelijkse brutowedde € 5.033,37 bedragen.
($€ 5.033,37 - € 4.953,37 = € 80$)

d) Volgende indexeringen

De indexaanpassingen die plaatsvinden tussen 1 september 2026 en 31 december 2027 zullen hun normale uitwerking hebben (dus zonder begrenzing van € 4.000) maar zullen gebeuren op basis van de geïndexeerde lonen, rekening houdend met de eerdere centenindex.

e) Loonfiche

Naar aanleiding van de toepassing van de centenindex werd de inhoud van de maandelijkse loonfiche aangepast.

Op de nieuwe loonfiche werden er bijkomende lijnen toegevoegd voor de elementen waarop de centenindex van toepassing is, meer bepaald:

- **Corr index - Wedde:** impact van de centenindex op de maandelijkse wedde;
- **Corr index - Mandaat:** impact van de centenindex op het maandelijkse bedrag van de weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat.

Deze bijkomende lijnen zijn uitsluitend zichtbaar voor de persoonsleden die een bruto referteloorn genieten van meer dan € 4.000 per maand (op voltijdse basis).

Om het uiteindelijke bedrag van de brutomaandwedde te kennen, moet het bedrag hernomen bij “Corr index – wedde” in mindering gebracht worden van het bedrag vermeld bij “Wedde”.

Indien het personeelslid een weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat geniet, moet het bedrag hernomen bij “Corr index – mandaat” in mindering gebracht worden van het bedrag vermeld bij “Weddebijslag – Mandaat”.

Voorbeeld 1:

OVERZICHT LOONBEREKENING SEPTEMBER 2026 (EUR)						Index:	2,208
Omschrijving	Berekening	URC (Ref)	Code	%	Aantal	Basis	Totaal
Werkel. prest. of gelijkwaardig			3101		167,20		167,20
Prestatiegegevens in uren							
Wedde			9RM0			48.141,01	8.857,95
Corr index - Wedde			9RM1		93,69		-93,69
Brutoloon							8.764,26

⇒ Gecorrigeerde brutomaandwedde: € 8.857,95 – € 93,69 = € 8.764,26

Voorbeeld 2:

OVERZICHT LOONBEREKENING SEPTEMBER 2026 (EUR)						Index:	2,208
Omschrijving	Berekening	URC (Ref)	Code	%	Aantal	Basis	Totaal
Werkel. prest. of gelijkwaardig			3101		167,20		167,20
Prestatiegegevens in uren							
Wedde			9RM0			59.255,11	10.902,94
Corr index - Wedde			9RM1		133,78		-133,78
Weddebijslag - Mandaat			9RQ1		4,00	10.709,01	1.970,46
Corr Index - Mandaat			9RP1		1,00	-937,06	-38,64
Brutoloon							12.700,98

⇒ Gecorrigeerde brutomaandwedde: € 10.902,94 - € 133,78 = € 10.769,16

⇒ Gecorrigeerde brutomaandbedrag van de weddebijslag mandaat: € 1.970,46 - € 38,64 = € 1.931,82

⇒ Totale gecorrigeerde brutomaandwedde: € 12.700,98 (€ 10.769,16 + € 1.931,82)

Opmerking: indien een personeelslid een wachtgeld geniet wegens een disponibiliteit wegens ziekte of een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP), is de impact van de centenindex rechtstreeks verwerkt in het maandelijkse brutobedrag van het wachtgeld, dat hernomen wordt op de loonfiche.

In deze gevallen werd er aan de loonfiche een informatieve blok toegevoegd waarbij de impact van de centenindex weergegeven wordt op basis van een voltijds maandwedde.

Om het maandelijkse brutobedrag van het wachtgeld te berekenen, dient men het % van het wachtgeld toe te passen op de gecorrigeerde voltijdse bruto maandwedde.

Voorbeeld:

OVERZICHT LOONBEREKENING SEPTEMBER 2026 (EUR)						Index:	2,208
Omschrijving	Berekening	URC (Ref)	Code	%	Aantal	Basis	Totaal
Non-activiteit voorafgaand aan pensioen (NAVAP)			3527		167,20		167,20
Prestatiegegevens in uren							
Wachtgeld NAVAP			4294				3.310,84
Brutoloon							3.310,84
Individuele bijdrage SZ			9000	3,55		3.310,84	-117,53
Inhoudingen voor de sociale zekerheid							-117,53
Bijz.bijdr.soc.zekerheid / maand			9102			3.310,84	-26,77
Bedrijfsvoorheffing (baremië)			9200			3.193,31	-777,95
Fiscale inhoudingen							-804,72
Verschuldigd bedrag							2.388,59
Wedde			9RM0				5.365,26
Corr. index - Wedde			9RM1				-25,20
Gecorrigeerde Wedde			9RM5				5.340,06

⇒ Gecorrigeerde brutomaandwedde op voltijdse basis : € 5.365,26 – € 25,20 = € 5.340,06

⇒ Gecorrigeerd brutomaandbedrag van het wachtgeld: € 5.340,06 * 62% = € 3.310,84

Daarnaast werd aan de loonfiche ook een informatieve opmerking opgenomen met betrekking tot het systeem van de centenindex.

C. Toepassing

Voor de personeelsleden die voorafbetaald worden, zal de aanpassing van de wedde aan het indexmechanisme, reeds worden uitgevoerd eind augustus 2026. Het betreft hier de personeelsleden die eind augustus 2026 hun wedde voor september 2026 ontvangen.

Voor de personeelsleden die na vervallen termijn betaald worden, zal de aanpassing worden uitgevoerd in de weddecyclus september 2026. Het betreft hier de personeelsleden die eind september 2026 hun wedde voor september 2026 ontvangen.

3. In het kort ...

- Vanaf 1 september 2026 bedraagt de nieuwe verhogingscoëfficiënt **2,2080**;
- Met ingang van 1 juni 2026 heeft de koppeling van de baremieke en reële basissalarisschalen aan het indexeringsmechanisme, slechts uitwerking ten belope van 2 procent van het referteloon begrensd tot een bedrag van € 4.000:
 - o Indien het referteloon ≤ € 4.000 bedraagt wordt het volledige bedrag onderworpen aan de nieuwe index;
 - o Indien het referteloon > € 4.000 bedraagt is de stijging beperkt tot € 80.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie www.ssgpi.be, "Contact").

Hoogachtend,



Gert DE BONTE
Directeur-diensthooft SSGPI