

Kroonlaan 145A  
1050 Brussel  
[www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be)

DIENSTNOTA  
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2018/558  
Uitgiftedatum 26-04-2018

Geadresseerden Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones  
Aan DGR en DGR/DPPF

**ONDERWERP** **Nieuwe opzeggingstermijnen bij ontslag van contractuele personeelsleden door de werkgever tijdens de eerste zes maanden van de tewerkstelling**

**Referenties**

1. Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie (inzonderheid de artikelen 2 t.e.m. 4), *B.S.* 30 maart 2018;
2. Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bediende inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, *B.S.* 31 december 2013;
3. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, *B.S.* 22 augustus 1978.

**1. Ratione personae**

De contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

**2. Ratione materiae**

Vanaf 1 mei 2018 wijzigen de opzeggingstermijnen in geval van ontslag door de werkgever van een contractueel personeelslid tijdens het begin van de arbeidsrelatie.

Er wordt voorzien in een inkorting en in een meer geleidelijke opbouw van de opzeggingstermijnen tijdens de eerste zes maanden van de tewerkstelling.

Zodoende wijzigt artikel 2 van de wet van 26 maart 2018, het huidige artikel 37/2, §1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (hierna afgekort als "Arbeidsovereenkomstenwet").

De opzeggingstermijnen opzichtsens contractuele personeelsleden met een anciënniteit van minstens 6 maanden wijzigen niet.

**A. Nieuw artikel 37/2, §1, eerste lid, Arbeidsovereenkomstenwet**

Ingevolge artikel 2 van de wet van 26 maart 2018, zal het artikel 37/2, §1, eerste lid, Arbeidsovereenkomstenwet luiden als volgt:

*"Art. 37/2. §1. Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op:*

- *een week wat de werknemers betreft die minder dan drie maanden anciënniteit tellen;*
- *drie weken wat de werknemers betreft die tussen drie maanden en minder dan vier maanden anciënniteit tellen;*
- *vier weken wat de werknemers betreft die tussen vier maanden en minder dan vijf maanden anciënniteit tellen;*
- *vijf weken wat de werknemers betreft die tussen vijf maanden en minder dan zes maanden anciënniteit tellen;*
- *zes weken wat de werknemers betreft die tussen zes maanden en minder dan negen maanden anciënniteit tellen;*

- zeven weken wat de werknemers betreft die tussen negen maanden en minder dan twaalf maanden anciënniteit tellen;
- acht weken wat de werknemers betreft die tussen twaalf maanden en minder dan vijftien maanden anciënniteit tellen;
- negen weken wat de werknemers betreft die tussen vijftien maanden en minder dan achttien maanden anciënniteit tellen;
- tien weken wat de werknemers betreft die tussen achttien maanden en minder dan eenentwintig maanden anciënniteit tellen;
- elf weken wat de werknemers betreft die tussen eenentwintig maanden en minder dan vierentwintig maanden anciënniteit tellen;
- twaalf weken wat de werknemers betreft die tussen twee jaar en minder dan drie jaar anciënniteit tellen;
- dertien weken wat de werknemers betreft die tussen drie jaar en minder dan vier jaar anciënniteit tellen;
- vijftien weken wat de werknemers betreft die tussen vier jaar en minder dan vijf jaar anciënniteit tellen."

### **B. Wat wijzigt er concreet?**

De opzeggingstermijnen die de werkgever in acht dient te nemen wijzigen enkel opzichts de werknemers die minder dan zes maanden anciënniteit tellen.

Voor het overige blijven de opzeggingstermijnen voor de werkgever ongewijzigd.

Schematisch overzicht:

<b>ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER</b>		
<b>Anciënniteit werknemer</b>	<b><u>Bestaande</u> opzeggingstermijn</b>	<b><u>Nieuwe</u> opzeggingstermijn</b>
$x < 3 \text{ m}$	2 w	1 w
$x \leq 3 \text{ m} < 4 \text{ m}$	4 w	3 w
$x \leq 4 \text{ m} < 5 \text{ m}$	4 w	4 w
$x \leq 5 \text{ m} < 6 \text{ m}$	4 w	5 w

### **C. Inwerkingtreding**

De nieuwe opzeggingstermijnen voor de werkgever gelden vanaf 1 mei 2018 (cfr. artikel 4 wet 26 maart 2018).

Bijgevolg gelden de nieuwe termijnen voor de opzeggingen die worden gegeven vanaf 1 mei 2018 en voor de verbrekingen die uitwerking hebben vanaf 1 mei 2018.

### **3. In het kort...**

Vanaf 1 mei 2018 wijzigen de opzeggingstermijnen die de werkgever in acht dient te nemen bij een opzegging van de arbeidsovereenkomst gedurende de eerste zes maanden van de tewerkstelling van de betrokken werknemer.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be), "Contact").

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gert DE BONTE', is written over a horizontal line.

Gert DE BONTE  
Waarnemend directeur-diensthofd SSGPI