

Kroonlaan 145A,
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2024/403
Uitgiftedatum 26/04/2024

Geadresseerden Aan de directies en eenheden van de federale politie
Aan de politiezones van de lokale politie

ONDERWERP De beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht – Verplichting van de werkgever vanaf 1 april 2024 – Terug Naar Werk fonds

Referentie(s)

1. Programmawet van 26 december 2022, *BS* 30 december 2022;
2. Wet van 16 oktober 2023 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, *BS* 31 oktober 2023;
3. Koninklijk besluit van 28 maart 2024 betreffende het “Terug Naar Werk-fonds”, *BS* 2 april 2024.

1. Algemeen

Wanneer de arbeidsovereenkomst van een contractueel personeelslid wordt beëindigd wegens medische overmacht (artikel 34 Arbeidsovereenkomstenwet), zal de werkgever (federale politie of een lokale politiezone) vanaf 1 april 2024 geen aanbod tot outplacementbegeleiding meer moeten aanbieden aan het ontslagen personeelslid.

De werkgever zal daarentegen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht een bijdrage van € 1.800 moeten storten aan het Terug Naar Werk-fonds, dat opgericht werd in de schoot van het RIZIV.

Het personeelslid dat wegens medische overmacht werd ontslagen kan dan gespecialiseerde begeleiding en coaching aanvragen bij het RIVIZ.

2. Verplichtingen van de werkgever

Vanaf 1 april 2024 heeft een werkgever, die overgaat tot het ontslag van een contractueel personeelslid wegens medische overmacht, volgende verplichtingen naar het Terug Naar Werk-fonds:

- Binnen 45 dagen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht moet een notificatie verstuurd worden naar het RIZIV (ofwel via een online formulier ofwel via mail).
- Na de notificatie moet een bedrag van € 1.800 betaald worden aan het Terug Naar Werk-fonds (het bericht tot betaling, verstuurd door het RIVIZ, bevat hiertoe de nodige instructies).

De werkgever die nalaat deze verplichtingen te vervullen, stelt zich bloot aan een sanctie van niveau 2 zoals voorzien in het Sociaal Strafwetboek:

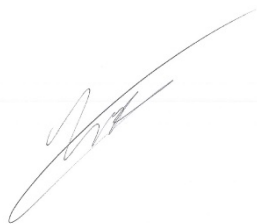
- Een administratieve geldboete van €200 tot €2.000;
- Of een strafrechtelijke geldboete van €400 tot €4.000.

Meer informatie over het Terug Naar Werk-fonds kan U terugvinden op de website van het RIZIV:

- [Het Terug Naar Werk - fonds | RIZIV \(fgov.be\)](#)
- [Terug Naar Werk – Fonds: werkgevers | RIZIV \(fgov.be\)](#)

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie www.ssgpi.be, "Contact").

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gert DE BONTE', written over a horizontal dashed line.

Gert DE BONTE
Directeur-diensthofd SSGPI