



Politie

Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Koningsstraat 202 A
1000 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer
Uitgiftedatum

SSGPI-RIO/2026/10
12-02-2026

Geadresseerden Aan alle personeelsdiensten van de lokale politiezones
Aan alle personeelsdiensten van de eenheden en diensten van de federale politie

ONDERWERP **Contractuele personeelsleden – Arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van gedeeltelijke werkhervatting – Afschaffing van de beperking tot 20 weken voor de neutralisering van het gewaarborgd loon vanaf 1 januari 2026**

Referenties

1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, *BS* 22 augustus 1978;
2. Wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid (1), *BS* 30 december 2025;
3. Nota SSGPI-RIO/2023/39 van 9 maart 2023 met als onderwerp “Contractuele personeelsleden – Arbeidsongeschiktheid tijdens een periode van gedeeltelijke werkhervatting – Gewaarborgd loon”.

1. Ratione personae

De contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

2. Ratione materiae

Tot 27 november 2022 had een contractueel personeelslid dat tijdens een arbeidsongeschiktheid (ziekte of privé-ongeval) aangepast werk had hervat en tijdens de hervatting van dat aangepaste werk opnieuw ziek werd, geen recht meer op het gewaarborgd loon, ongeacht de oorzaak van deze nieuwe ziekte (ongeacht of deze dezelfde oorzaak had als de ziekte/het privé-ongeval die/dat aanvankelijk aanleiding had gegeven tot de hervatting van aangepast werk) en zelfs als de werkgever vóór de hervatting van het werk nog niet het volledige gewaarborgd loon had uitbetaald. Hij viel dus rechtstreeks ten laste van de **mutualiteit**.

Wanneer de periode van hervatting van aangepast werk tijdens de arbeidsongeschiktheid afliep, was het gewaarborgd loon eventueel opnieuw van toepassing.

Sinds 28 november 2022 gold het hierboven beschreven systeem van **neutralisering van het gewaarborgd loon** in geval van ziekte tijdens een periode van hervatting van aangepast werk tijdens de arbeidsongeschiktheid **alleen tijdens de eerste 20 weken van de gedeeltelijke werkhervatting**. Na 20 weken gaf een ziekte tijdens de hervatting van aangepast werk, in voorkomend geval, recht op de betaling van een **gewaarborgd loon**.

Met andere woorden, de werknemer die minder dan 20 weken na de start van de hervatting van het aangepast werk met toestemming van de mutualiteit opnieuw volledig arbeidsongeschikt werd, viel rechtstreeks ten laste van de mutualiteit.

Na deze periode van 20 weken waren de normale regels inzake het gewaarborgd loon opnieuw van toepassing (zie nota in referentie 3).

Vanaf 1 januari 2026 wordt de beperking tot 20 weken voor de neutralisering van het gewaarborgd loon afgeschaft. Met andere woorden, de **mutualiteit** komt **altijd** tussenbeide wanneer het contractuele personeelslid dat gedeeltelijk het werk heeft hervat, opnieuw ziek wordt tijdens de hervatting van dit aangepaste werk, ongeacht het tijdstip van deze nieuwe ziekte (vóór of na 20 weken gedeeltelijke hervatting van het werk), ongeacht of de ziekte verband houdt met de vorige ziekte en ongeacht of er al dan niet een

saldo van het gewaarborgd loon overblijft. Het systeem dat tot 27 november 2022 van toepassing was, is opnieuw van kracht.

De nieuwe regels kunnen alleen worden toegepast **wanneer een nieuwe arbeidsongeschiktheid zich voordoet** na de inwerkingtreding van deze bepalingen, dus **na 31/12/2025**. Een lopende periode van gewaarborgd loon als gevolg van een arbeidsongeschiktheid die vóór 1/1/2026 is begonnen, wordt dus niet onderbroken.

3. In het kort...

Vanaf 1 januari 2026 wordt **de beperking van 20 weken voor de neutralisering van het gewaarborgd loon afgeschaft**.

Met andere woorden, **de mutualiteit** komt altijd tussenbeide wanneer het contractuele personeelslid dat gedeeltelijk weer aan het werk is gegaan, tijdens de hervatting van dit aangepaste werk opnieuw ziek wordt, ongeacht het tijdstip van deze nieuwe ziekte (vóór of na 20 weken van gedeeltelijke hervatting van het werk), ongeacht of de ziekte verband houdt met de vorige ziekte en ongeacht of er nog een saldo van het gewaarborgd loon overblijft.



Gert De Bonte
Directeur – Diensthoofd SSGPI