

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16
www.ssgpi.be

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2014/546
Uitgiftedatum 05-05-2014

Geadresseerden Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones
Aan DGS/DSP-C

ONDERWERP **Vervanging van personeelsleden die genieten van het stelsel van de (vrijwillige) vierdagenweek – impact op de berekening van de werkgeversbijdragen**

Referenties

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *B.S.* 31 maart 2001;
2. Wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, *B.S.* 20 april 1995;
3. Wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, *B.S.* 6 augustus 2012.

Bijlage Inlichtingenfiche vrijstelling werkgeversbijdragen in het raam van de aanwerving van personen ter vervanging van personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het regime van de vrijwillige vierdagenweek en het stelsel van de vierdagenweek met premie

1. Ratione personae

De personeelsdiensten van de lokale politiezones en de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer van de federale politie (meer bepaald DGS/DSP – Beheer CALog).

2. Ratione materiae

Algemeen

De statutaire en contractuele personeelsleden die voltijds tewerkgesteld zijn, hebben het recht om vier vijfde te verrichten van de prestaties die hun normaal worden opgelegd. De prestaties worden dan in principe verricht over vier werkdagen per week. De personeelsleden kunnen evenwel een andere spreiding op weekbasis vragen van de prestaties die zij in het raam van de (vrijwillige) vierdagenweek verrichten.

De personeelsleden die op 31 december 2011 het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek genoten, blijven onderworpen aan de bepalingen van het oude stelsel en dit ofwel totdat ze de vrijwillige vierdagenweek opzeggen ofwel totdat ze het stelsel maximum 60 maanden hebben genoten. De termijn van 60 maanden begint te lopen vanaf 01-09-2012. De op 31 december 2011 lopende stelsels van vrijwillige vierdagenweek blijven geregeld door de bepalingen van de wet en het koninklijk besluit van 10 april 1995.

Sinds 1 maart 2014 is het voor het politiepersoneel terug mogelijk om te genieten van het stelsel van de vierdagenweek. Er dient opgemerkt te worden dat er niet meer gesproken wordt van de vrijwillige vierdagenweek maar wel van de vierdagenweek, met of zonder premie.

De personeelsleden die gebruik maken van het stelsel van de (vrijwillige) vierdagenweek kunnen voor de vrijgekomen arbeidstijd vervangen worden door contractuele personeelsleden.

De werkgever die beslist om over te gaan tot de aanwerving van contractuele personeelsleden ter vervanging van de personeelsleden die genieten van de (vrijwillige) vierdagenweek, kunnen aanspraak maken op een **sociaalrechtelijk voordeel**.

Sociaalrechtelijk voordeel voor de werkgever

De werkgever die beslist om over te gaan tot de aanwerving van contractuele personeelsleden ter vervanging van de personeelsleden die genieten van **de vrijwillige vierdagenweek¹** en **de vierdagenweek met premie**, heeft sinds 1 januari 2014 recht op een **forfaitaire doelgroepvermindering** voor de volledige duur van de tewerkstelling.

Voor de aanwerving van een contractueel personeelslid ter vervanging van een personeelslid dat geniet van de **vierdagenweek zonder premie** zal de werkgever aldus **geen forfaitaire doelgroepvermindering** kunnen genieten.

Voor de lokale politiezones is de forfaitaire doelgroepvermindering gelijk aan het volledige bedrag van de patronale socialezekerheidsbijdragen met uitzondering van de werkgeversbijdrage voor het asbestfonds (0,01%) en de werkgeversbijdrage voor het Fonds voor collectieve uitrusting en diensten (0,05%).

Voor de federale politie is de forfaitaire doelgroepvermindering gelijk aan het volledige bedrag van de patronale socialezekerheidsbijdragen met uitzondering van de werkgeversbijdrage voor het asbestfonds (0,01%) en de werkgeversbijdrage voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen.

Overmaking van de noodzakelijke gegevens aan het SSGPI

Teneinde de forfaitaire doelgroepvermindering, voor de contractuele personeelsleden die werden aangeworven ter vervanging van de personeelsleden die genieten van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek en de vierdagenweek met premie, correct te kunnen toepassen en te verwerken in de DMFA(PPL)-aangifte, dient het SSGPI door de bevoegde overheden in het bezit gesteld te worden van de noodzakelijke gegevens.

Deze gegevens kunnen vermeld worden op het document dat gevoegd wordt als **bijlage**.

3. In het kort...

De werkgever die beslist om over te gaan tot de aanwerving van contractuele personeelsleden ter vervanging van de personeelsleden die genieten van **de vrijwillige vierdagenweek** en **de vierdagenweek met premie**, heeft sinds 1 januari 2014 recht op een **forfaitaire doelgroepvermindering**.

Om van deze doelgroepvermindering te kunnen genieten dient de werkgever het **formulier**, gevoegd als bijlage, over te maken aan het SSGPI.

De doelgroepvermindering wordt niet maandelijks verrekend via de outputbestanden, maar zal door de RSZ(PPO) worden verrekend bij de trimestriële factuur. Een detail kan teruggevonden worden in het PCAL-bestand dat op FINDOC wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554 43 16 (voor de lokale politie) of via het callcenter Polsupport op het nummer 0800/99 271 (voor de federale politie).

Hoogachtend,



Robert ELSEN
Waut Directeur-Diensthoofd

¹ Wanneer de oude reglementering van toepassing is, kan het voordeel enkel genoten worden indien de volgende voorwaarden vervuld zijn: er dienen **ten minste 2 personeelsleden** gebruik te maken van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek en de arbeidstijd die vrijkomt dient opgevuld te worden door de **tewerkstelling van werklozen** (de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen, de bestaansminimumtrekkers, de in het bevolkingsregister ingeschreven personen die recht hebben op sociale bijstand en die geen recht hebben op het bestaansminimum ingevolge hun nationaliteit, de gehandicapten die een inkomensvervangende tegemoetkoming genieten, de contractuelen tewerkgesteld door de betrokken overheidsdienst niet een vervangingsovereenkomst).

 Politie	INLICHTINGENFICHE VRIJSTELLING WERKGEVERSBIJDRAGEN in het raam van de aanwerving van personen ter vervanging van personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het regime van de vrijwillige vierdagenweek en het stelsel van de vierdagenweek met premie	
	Identificatie van de werkgever ☐ PZ 5 . . . ☐ Federale Politie	Datum van de fiche:

Identificatie van het personeelslid	
NAAM	
Voornaam	
Identificatienummer	
Betrokkene is in dienst vanaf	

Het bovengenoemde personeelslid werd aangeworven om de vrijgekomen arbeidstijd op te vullen van de onderstaande personeelsleden die genieten van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek of van het stelsel van de vierdagenweek <u>met premie</u> :			
NAAM	Voornaam	Identificatienummer	Datum aanvang stelsel (vrijwillige) vierdagenweek

Handtekening	
Handtekening van de korpschef of de persoon aan wie hij delegatie verleent:	
NAAM	
Voornaam	

Procedure
De inlichtingenfiche mailt u naar de bevoegde Satelliet van het SSGPI.