

Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.

Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

1. Weekenduren

1.1. Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt ;
- in functie van dienstnoodwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis ;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

1.2. Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2014-01	22	8	1	9	108
2014-02	20	8	0	8	96
2014-03	21	10	0	10	120
2014-04	21	8	1	9	108
2014-05	20	9	2	11	132
2014-06	20	9	1	10	120
2014-07	22	8	1	9	108
2014-08	20	10	1	11	132
2014-09	22	8	0	8	96
2014-10	23	8	0	8	96
2014-11	19	10	1	11	132
2014-12	21	8	2	10	120
TOTAAL					1368

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt (**aantal weekenddagen en feestdagen * 12 uur**).

Voor de maand januari 2014 geeft dit de volgende berekening: $9 * 12 = 108$.

2. Overuren

2.1. Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2014-01/2014-02	42	16	1	17	186
2014-03/2014-04	42	18	1	19	198
2014-05/2014-06	40	18	3	21	206
2014-07/2014-08	42	18	2	20	204
2014-09/2014-10	45	16	0	16	186
2014-11/2014-12	40	18	3	21	206
TOTAAL					1186

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en 1 op de 2 weekends met dienst bevolen is, evenals op de feestdagen. Tijdens de weekends werkt dit personeelslid diensten van 12 uur **({aantal werkdagen * 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 12/2})**.

Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening : $(22*2) + (4,5*12) + (20*2) + (4*12) = 186$.

3. Nachturen

3.1. Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond) ;
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

3.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend-dagen	Feest-dagen	Totaal weekenddagen en feestdagen	Norm/maand		
					Nachturen O.S. (19u-07u)	Nachturen (19u-22u)	Nachturen (22u-06u)
2014-01	22	8	1	9	186	46,5	124
2014-02	20	8	0	8	168	42	112
2014-03	21	10	0	10	186	46,5	124
2014-04	21	8	1	9	180	45	120
2014-05	20	9	2	11	186	46,5	124
2014-06	20	9	1	10	180	45	120
2014-07	22	8	1	9	186	46,5	124
2014-08	20	10	1	11	186	46,5	124
2014-09	22	8	0	8	180	45	120
2014-10	23	8	0	8	186	46,5	124
2014-11	19	10	1	11	180	45	120
2014-12	21	8	2	10	186	46,5	124

Nachturen oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u). **({aantal kalenderdagen in de maand * 12} / 2)**.

Voor de maand januari 2014 geeft dit de volgende berekening : $(31*12)/2 = 186$.

Nachturen nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – eerste schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren. **({aantal kalenderdagen * 8} / 2)**.

Voor de maand januari 2014 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 3) / 2 = 46,5$.

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2^e schijf (22-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren **({aantal kalenderdagen * 8} / 2)**.

Voor de maand januari 2014 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 8) / 2 = 124$.

3.3. Opmerking

Het aantal nachturen/nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

4. Bereikbaar/ bereikbaar/terugroepbaar

4.1. Principes ATO

Voortaan worden de tijdsperiodes waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden, bepaald door de bevoegde overheid.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de beslissingen die hieromtrent werden genomen door de bevoegde lokale overheden, zal de norm bepaald worden op basis van de richtlijnen die van toepassing zijn voor de personeelsleden van de federale politie.

4.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/ maand
2014-01	22	8	1	9	524
2014-02	20	8	0	8	472
2014-03	21	10	0	10	534
2014-04	21	8	1	9	510
2014-05	20	9	2	11	544
2014-06	20	9	1	10	520
2014-07	22	8	1	9	524
2014-08	20	10	1	11	544
2014-09	22	8	0	8	500
2014-10	23	8	0	8	514
2014-11	19	10	1	11	530
2014-12	21	8	2	10	534
TOTAAL					6250

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen van toepassing voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **{aantal werkdagen * 14} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 24}**).

Voor de maand januari 2014, geeft dit de volgende berekening : $(22*14) + (9*24) = 524$.

-----XXXXX-----