

FAQ 2009-05

Uitgiftedatum

11-02-2009

ONDERWERP	Toekenning van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de <u>operationele en CALog-personeelsleden van de lokale en de federale politie</u> – Bepaling van de verjaardatum in geval van disponibiliteit of non-activiteit.
Referenties	Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 31 maart 2001 (RPPol)
Dossierbeheerder	SSGPI Contactcenter Tel 02 554 43 16

ALGEMEEN

Overeenkomstig de artikelen XI.III.28, XI.III.28bis en XI.III.30bis RPPol wordt aan de personeelsleden van het operationeel kader en de personeelsleden van het administratief en logistiek kader (die zich verbonden hebben om een aanwezigheids termijn van 5 jaar na te komen op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest toegekend waarvan het jaarlijkse bedrag wordt vastgesteld, in functie van de aanwezigheidsperiode.

Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardatum van de dag waarop de aanwijzing heeft plaatsgevonden voor de personeelsleden van het operationeel kader. Voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader is een aanwezigheidsjaar verstreken op de verjaardag van de dag waarop de verbintenis heeft plaatsgevonden.

HERBEREKENING VAN DE VERJAARDATUM

De artikelen XI.III.28 lid 4, XI.III.28bis lid 3 en XI.III.30quater RPPol bepalen dat in geval van non-activiteit of van disponibiliteit gedurende het jaar, de verjaardatum uitgesteld wordt met het aantal dagen van non-activiteit of van disponibiliteit.

Overeenkomstig artikel XI.III.29 §1 RPPol wordt de eerste betaling alsmede de verhoging van het bedrag, uitgevoerd samen met de wedde van de maand die de verjaardatum volgt.

VOORBEELDEN

Voorbeeld 1

Een personeelslid van het operationeel kader van een lokale Brusselse politiezone is op 1 januari 2008 aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De verjaardatum wordt dus vastgesteld op 1 januari 2008. In de loop van het jaar 2008, valt betrokkene in disponibiliteit gedurende een periode van 20 opeenvolgende dagen.

Zijn verjaardatum wordt dus 20 dagen opgeschoven (i.e. 21 januari 2008) met als gevolg dat het tweede bedrag van de toelage toegekend zou moeten worden op 21 januari 2009. Echter artikel XI.III.29 §1 RPPol voorziet dat de verhoging van het bedrag wordt uitgevoerd samen met de wedde van de maand die de verjaardatum volgt. Bijgevolg zal het bedrag 2 van de toelage slechts toegekend kunnen worden op 1 februari 2009 (en niet op 21 januari 2009).

Voorbeeld 2

Een personeelslid van het administratief en logistiek kader heeft zich op 15 februari 2008 ertoe verbonden om een aanwezigheidstermijn van 5 jaar na te komen in zijn lokale Brusselse politiezone.¹ De verjaardatum wordt dus vastgesteld op 15 februari 2008.

Artikel XI.III.29 §1 RPPol voorziet dat de eerste toelage betaald wordt met de wedde van de maand die volgt op de verjaardatum. In casu, vindt de eerste betaling plaats op 1 maart 2008.

In de loop van het jaar 2008, bevindt betrokkene zich gedurende een periode van 20 al dan niet opeenvolgende dagen in de administratieve stand van non-activiteit.

Zijn verjaardatum wordt dus 20 dagen opgeschoven (6 maart 2008) met als gevolg dat het tweede bedrag van de toelage slechts kan toegekend worden op 6 maart 2009.

Echter, artikel XI.III.29, § 1 RPPol voorziet dat de verhoging van het bedrag betaald wordt met de wedde van de maand die de verjaardatum volgt. Bijgevolg kan bedrag 2 van de toelage slechts toegekend worden op 01-04-2009 (en niet op 6 maart 2009).

Voorbeeld 3

Een personeelslid van het administratief en logistiek kader heeft zich op 15 februari 2008 ertoe verbonden om een aanwezigheidstermijn van 5 jaar na te komen in zijn lokale Brusselse politiezone. De verjaardatum wordt dus vastgesteld op 15 februari 2008.

Artikel XI.III.29 §1 RPPol voorziet dat de eerste toelage betaald wordt met de wedde van de maand die volgt op de verjaardatum. In casu, vindt de eerste betaling plaats op 1 maart 2008.

In de loop van het jaar 2008, valt betrokkene gedurende een periode van 10 al dan niet opeenvolgende dagen in disponibiliteit.

Zijn verjaardatum wordt dus met 10 dagen opgeschoven (25 februari 2008) met als gevolg dat het tweede bedrag van de toelage dus kan toegekend worden vanaf 1 maart 2009. Immers artikel XI.III.28 lid 4 RPPol voorziet dat in geval van disponibiliteit of non-activiteit, de verjaardatum wordt opgeschoven met het aantal dagen van de disponibiliteit of de non-activiteit. De verjaardatum schuift dus op van 15 februari 2008 naar 25 februari 2008, maar dit verandert niets aan de toekenningdatum van het recht. Deze blijft aldus vastgesteld op 1 maart 2008.

Voorbeeld 4

Een personeelslid van het operationeel kader van een lokale Brusselse politiezone is op 1 februari 2008 aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De verjaardatum wordt dus vastgesteld op 1 februari 2008.

In de loop van het jaar 2008, valt betrokkene in disponibiliteit gedurende een periode van 40 opeenvolgende dagen.

Zijn verjaardatum wordt dus 40 dagen opgeschoven (i.e. 12 maart 2008) met als gevolg dat het tweede bedrag van de toelage toegekend zou moeten worden op 12 maart 2009.

Echter artikel XI.III.29 §1 RPPol voorziet dat de verhoging van het bedrag wordt uitgevoerd samen met de wedde van de maand die de verjaardatum volgt. Bijgevolg zal het bedrag 2 van de toelage slechts toegekend kunnen worden op 1 april 2009 (en niet op 12 maart 2009).

INWERKINGTREDING

De wijze van afrekening zoals hierboven beschreven zal door het SSGPI toegepast worden vanaf 1 januari 2009.

¹ Ter herinnering, in afwijking van het principe dat de eerste toelage betaald wordt samen met de wedde van de maand die volgt op de verjaardatum, hebben de CALog-personeelsleden die hun verbintenis getekend hebben in de loop van de maand 2007/01, recht op de betaling van de toelage met terugwerkende kracht tot 01-01-2007 (overgangsmaatregel) en niet op 01-02-2007. Het is dus aangewezen om de verjaardatum van alle personeelsleden die hun verbintenis getekend hebben in de loop van de maand januari, te beschouwen als 01-01-2007.