

Kroonlaan 145A,
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2022/1054
Uitgiftedatum 28-11-2022

Geadresseerden Aan DGR\Career\RISKS
Aan de personeelsdiensten van de politiezones van de lokale politie

ONDERWERP **Aanpassing van het formulier F/L-004 – Arbeidsongeval**

1. Ratione personae

De dienst DGR/Career/RISKS en de personeelsdiensten van de lokale politiezones.

2. Ratione materiae

Indien een personeelslid het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, zal het SSGPI, na ontvangst van het formulier F/L-004 en op basis van dit formulier, overgaan tot de vereffening van de geldelijke rechten van het betrokken personeelslid.

Het formulier F/L-004 werd aangepast teneinde ervoor te zorgen dat het SSGPI over alle correcte gegevens beschikt voor de berekening van de geldelijke rechten van het personeelslid dat het slachtoffer is geworden van een arbeidsongeval.

Er wordt gevraagd om vanaf 1 december 2022 met het nieuwe formulier F/L-004 aan de slag te gaan.

Als **bijlage** kan een overzicht teruggevonden worden van de verschillende rubrieken van het formulier F/L-004 met vermelding van bijkomende verduidelijkingen.

3. In het kort ...

Er wordt gevraagd om vanaf 1 december 2022 het aangepaste formulier F/L-004 in te vullen en over te maken aan het SSGPI.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie www.ssgpi.be, "Contact").

Hoogachtend,



Gert DE BONTE
Directeur-diensthoofd SSGPI

Het formulier F/L-004 - Arbeidsongeval

Nieuwe aanvraag / rechtzetting

“Nieuwe aanvraag” dient aangevinkt te worden wanneer het de eerste aanvraag betreft voor het betrokken arbeidsongeval.

Indien er reeds een formulier F/L-004 werd ingediend en er nieuwe gegevens dienen geseind te worden voor hetzelfde arbeidsongeval, dient “rechtzetting” aangevinkt te worden en is er de mogelijkheid om verder in detail te treden (vb. vonnis rechtbank, herinnering,...).

Gegevens van het personeelslid

In deze rubriek dienen de identificatiegegevens van het personeelslid dat het slachtoffer is geworden van een arbeidsongeval vermeld te worden. Hier dient eveneens meegedeeld te worden dat het personeelslid, op het ogenblik van het arbeidsongeval, een statutair dan wel een contractueel personeelslid van de federale of lokale politie is.

Gegevens van het arbeidsongeval

De omzendbrief GPI 36 regelt onder meer de schadeloosstelling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval voor de personeelsleden van de politiediensten. Overeenkomstig de omzendbrief 36 blijft een personeelslid dat tijdelijk arbeidsongeschikt is, zijn loon ontvangen (evenals de toelagen en vergoedingen opgesomd in de omzendbrief GPI 36).

Zo heeft een personeelslid gedurende de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval onder andere recht op de toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht, het weekend of op een feestdag.

Aangezien het personeelslid, wanneer het tijdelijk arbeidsongeschikt is, niet meer in staat is om dergelijke prestaties te verrichten, dient men zich, om de toelagen te berekenen, te beroepen op deze die het uitgevoerd heeft gedurende een referteperiode van 1 jaar voorafgaand aan het ongeval (volledige referentieperiode). Die referteperiode laat toe een dagelijks of maandelijks gemiddelde te berekenen.

Wanneer die referteperiode geen 12 maanden bedraagt, wordt het dagelijks of maandelijks gemiddelde berekend op basis van het aantal maanden gedurende dewelke het personeelslid werkelijk de functies, die hem waren toegekend op het tijdstip van het ongeval, heeft uitgeoefend (onvolledige referentieperiode).

De referteperiode die in dergelijk geval dienst doet als berekeningsbasis dient evenwel voldoende representatief te zijn. Volgens de juridische dienst van de federale politie kan een referteperiode slechts als voldoende representatief worden beschouwd indien zij twee maanden of meer bedraagt.

Indien een personeelslid op het ogenblik van het arbeidsongeval zijn functie gedurende minder dan twee maanden uitoefent en de referteperiode dus niet als representatief kan worden beschouwd, dient men zich bij de berekening van toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht, het weekend of op een feestdag te baseren op deze die een collega, tewerkgesteld in een dergelijke functie en met dezelfde mate van inzetbaarheid, heeft uitgevoerd. Hierbij dient men rekening te houden met de prestaties die deze collega heeft gepresteerd over een volledig jaar, voorafgaand aan het arbeidsongeval van het betrokken personeelslid.

De gegevens die in deze rubriek worden ingevuld stellen het SSGPI aldus in staat om de referentieperiode te bepalen die nodig is voor de berekening van de toelage – tijdelijke arbeidsongeschiktheid (derving van de toelagen voor dienstprestaties uitgevoerd tijdens de nacht, het weekend of op een feestdag).

- Datum van het arbeidsongeval: vermeld hier de datum van het arbeidsongeval.
- Begindatum van de laatst uitgeoefende functie: vermeld hier de begindatum van de functie die betrokkene uitoefende op het moment van het arbeidsongeval.

Deze datum is van belang om te bepalen of er sprake is van een volledige referentieperiode dan wel van een onvolledige referentieperiode.

Immers wanneer het personeelslid tijdens het jaar voorafgaand aan het arbeidsongeval van functie is veranderd, bedraagt de referteperiode minder dan twaalf maanden en moet er rekening worden

gehouden met het aantal dagen of maanden gedurende dewelke het personeelslid werkelijk de functies die hem waren toegekend op het tijdstip van het ongeval heeft uitgeoefend

Enkele voorbeelden van een functiewijziging zijn: mobiliteit, sociale promotie, valorisatie van een brevet, herplaatsing, AINP wordt benoemd tot INP, overplaatsing van interventie naar recherche, wijziging van interventiedienst PZ X naar een interventiedienst bij PZ Y (bv. andere grootte politiezone), ...

- o Een personeelslid van een PZ werkt in de interventiedienst. Hij wordt overgeplaatst naar de rekerchedienst. Aldaar krijgt betrokkene een arbeidsongeval. Hier is er sprake van een functiewijziging met als gevolg dat de referentieperiode begint te lopen vanaf zijn overplaatsing.
 - o Een hoofdinspecteur maakt op 01/10/2022 mobiliteit van de FGP naar de onderzoeksdienst van een lokale politiezone en wordt op 01/02/2023 het slachtoffer van een arbeidsongeval. Hier is er sprake van een functiewijziging met als gevolg dat de referentieperiode begint te lopen vanaf 01/10/2022 (datum van de mobiliteit).
- Consolidatiedatum: vermeld hier de consolidatiedatum. Deze datum kan u terugvinden op het besluit van Medex.
- Opmerking: Het formulier F/L-004 mag in principe enkel opgesteld worden wanneer de consolidatiedatum gekend is. Hierop bestaat één uitzondering, nl. de anticipatieve vereffeningen na 4 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid bij zware arbeidsongevallen.
- Referentiepersoon: Wanneer de referentieperiode minder dan 2 maanden bedraagt, dient de werkgever van betrokkene een personeelslid als referentiepunt mee te delen waarop het SSGPI zich kan baseren om de toelage tijdelijke arbeidsongeschiktheid te berekenen.

Zonder vermelding van de bovenstaande gegevens kan het SSGPI niet overgaan tot de berekening van de toelage – tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheid

In deze rubriek dient u aan te duiden dat het gaat om een tijdelijke arbeidsongeschiktheid dan wel een blijvende arbeidsongeschiktheid:

- Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Wanneer de consolidatiedatum van het arbeidsongeval gekend is, kan er overgegaan worden tot de vereffening van de geldelijke rechten.

Indien er sprake is van een zwaar arbeidsongeval, bestaat er de mogelijkheid om, in afwachting van een consolidatiedatum, na een periode van 4 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid, over te gaan tot een anticipatieve vereffening.

Om de geldelijke rechten te vereffenen (nl. de toelage – tijdelijke arbeidsongeschiktheid) dient de begin- en einddatum van de afwezigheidsperiode, het totaal aantal dagen van de afwezigheid alsook het percentage van afwezigheid ingevuld te worden.

Hierbij vragen we ook om het besluit van Medex – zonder vermelding van de beschrijving van de letsels – als bijlage aan het formulier F/L-004 toe te voegen of om de noodzakelijke informatie van het besluit van Medex op te nemen op het formulier met behulp van een knip/plak-programma (cfr. rubriek “**De beslissing van Medex**”).

- Blijvende arbeidsongeschiktheid

Vermeld hier het percentage van de blijvende arbeidsongeschiktheid. Dit percentage kan u terugvinden op het besluit van Medex.
