



Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Politie

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2018/1361
Uitgiftedatum 17/01/2019
Classificatiegraad PUBLIEK

ONDERWERP	Prestatiegebonden toelagen – Controles op basis van indicatoren – Bepaling van de norm voor 2019
Referenties	1. Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), B.S. 05-01-1999); 2. Comité SSGPI van 17-04-2007.
Bijlage	Indicatoren prestatiegebonden toelagen

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

2. Ratione materiae

A. Signaalfunctie van het SSGPI

In uitvoering van artikel 149octies WGP, staat het secretariaat GPI (SSGPI) in voor de correcte en uniforme toepassing van het geldelijk statuut op de personeelsleden van de geïntegreerde politie. Dit houdt onder meer in dat de individuele geldelijke rechten van de personeelsleden worden nagekeken door het SSGPI.

Indien naar aanleiding van deze controle onregelmatigheden worden vastgesteld, is het de taak van het SSGPI om deze te melden aan de bevoegde overheid ('signaalfunctie').

B. Vaststellingen

Het SSGPI voert maandelijks controles uit op de gegevens die voor berekening overgemaakt worden door de bevoegde overheden, zo ook voor wat betreft de prestatiegebonden toelagen, geseind met het model 9bis/GALOP.

Naar aanleiding van deze controles is het SSGPI tot de vaststelling gekomen dat in bepaalde gevallen foutieve gegevens geseind worden (bv. seining van meer uren dan theoretisch mogelijk).

C. Indicatoren

Om dergelijke misverstanden in de toekomst te vermijden, heeft het SSGPI een aantal indicatoren gedefinieerd teneinde:

- de potentiële fouten vroegtijdig op te sporen en uit de berekening te halen;
- een hulpmiddel aan te reiken dat kan bijdragen tot het uitstippelen van het beleid in de verschillende directies van de federale politie en de zones van de lokale politie.

De indicatoren kunnen beschouwd worden als de 'norm'.

Rapporten met rode/oranje lichten worden aangemaakt bij elk opladen van het originele en verbeterde model9bis.

Deze rapporten rode/oranje lichten zijn beschikbaar via de toepassing FINDOC en kunnen eveneens geconsulteerd worden, door de werkgevers die hebben geopteerd voor het decentrealisatiemodel Light of Full, via het tabblad 'gegevens opladen' in de loonmotor Themis.

Een werkinstructie met betrekking tot de rode/oranje lichten is ter beschikking gesteld via de website van het SSGPI onder de rubriek werkgever > loonmotor Themis -> werkinstructies -> toelagen en vergoedingen -> rode en oranje lichten.

Als bijlage vindt u een samenvatting van de « indicatoren van de prestatiegebonden toelagen » voor het jaar 2019.

3. In het kort...

- Rapporten rode/oranje lichten zullen aangemaakt worden bij elk opladen van het model9bis.
- Deze rapporten rode/oranje lichten zijn beschikbaar via de toepassing FINDOC en kunnen eveneens geconsulteerd worden, door de werkgevers die hebben geopteerd voor het decentrealisatiemodel Light of Full, via het tabblad 'gegevens opladen' in de loonmotor Themis.
- Een werkinstructie met betrekking tot de rode/oranje lichten is beschikbaar op de website van het SSGPI.



Gert DE BONTE
Directeur - Diensthoofd SSGPI

-----XXXXX-----

Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.

Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

1. Weekenduren

1.1. Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt ;
- in functie van dienstnoodwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis ;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

1.2. Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2019-01	22	8	1	9	108
2019-02	20	8	0	8	96
2019-03	21	10	0	10	120
2019-04	21	8	1	9	108
2019-05	21	8	2	10	120
2019-06	19	10	1	11	132
2019-07	23	8	0	8	96
2019-08	21	9	1	10	120
2019-09	21	9	0	9	108
2019-10	23	8	0	8	96
2019-11	18	9	3	12	144
2019-12	20	9	2	11	132
TOTAAL					1380

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt (**aantal weekenddagen en feestdagen * 12 uur**).

Voor de maand januari 2019 geeft dit de volgende berekening: $9 * 12 = 108$.

2. Overuren

2.1. Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2019-01/2019-02	42	16	1	17	186
2019-03/2019-04	42	18	1	19	198
2019-05/2019-06	40	18	3	21	206
2019-07/2019-08	44	17	1	18	196
2019-09/2019-10	44	17	0	17	190
2019-11/2019-12	38	18	5	23	214
TOTAAL					1190

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en 1 op de 2 weekends met dienst bevolen is, evenals op de feestdagen. Tijdens de weekends werkt dit personeelslid diensten van 12 uur (**{aantal werkdagen * 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 12/2}**).

Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening: $(22*2) + (4,5*12) + (20*2) + (4*12) = 186$.

3. Nachturen

3.1. Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond) ;
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

3.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend-dagen	Feest-dagen	Totaal weekenddagen en feestdagen	Norm/maand		
					Nacht O.S. (19u-07u)	Nacht (19u-22u)	Nacht (22u-06u)
2019-01	22	8	1	9	186	46,5	124
2019-02	20	8	0	8	168	42	112
2019-03	21	10	0	10	186	46,5	124
2019-04	21	8	1	9	180	45	120
2019-05	21	8	2	10	186	46,5	124
2019-06	19	10	1	11	180	45	120
2019-07	23	8	0	8	186	46,5	124
2019-08	21	9	1	10	186	46,5	124
2019-09	21	9	0	9	180	45	120
2019-10	23	8	0	8	186	46,5	124
2019-11	18	9	3	12	180	45	120
2019-12	20	9	2	11	186	46,5	124

Nacht oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u). (**{aantal kalenderdagen in de maand * 12} / 2**).

Voor de maand januari 2019 geeft dit de volgende berekening : $(31*12)/2 = 186$.

Nacht nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – eerste schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren. (**{aantal kalenderdagen * 3} / 2**).

Voor de maand januari 2019 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 3) / 2 = 46,5$.

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2^e schijf (22-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren (**{aantal kalenderdagen * 8 / 2}**).

Voor de maand januari 2019 geeft dit de volgende berekening : $(31 * 8) / 2 = 124$.

3.3. Opmerking

Het aantal nachturen/nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

4. Bereikbaar/ bereikbaar/terugroepbaar

4.1. Principes ATO

Voortaan worden de tijdsperiodes waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden, bepaald door de bevoegde overheid.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de beslissingen die hieromtrent werden genomen door de bevoegde lokale overheden, zal de norm bepaald worden op basis van de richtlijnen die van toepassing zijn voor de personeelsleden van de federale politie.

4.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2019-01	22	8	1	9	524
2019-02	20	8	0	8	472
2019-03	21	10	0	10	534
2019-04	21	8	1	9	510
2019-05	21	8	2	10	534
2019-06	19	10	1	11	530
2019-07	23	8	0	8	514
2019-08	21	9	1	10	534
2019-09	21	9	0	9	510
2019-10	23	8	0	8	514
2019-11	18	9	3	12	540
2019-12	20	9	2	11	544
TOTAAL					6260

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen van toepassing voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **{aantal werkdagen * 14} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 24}**).

Voor de maand januari 2019, geeft dit de volgende berekening : $(22*14) + (9*24) = 524$.

-----XXXXX-----