

Fritz Toussaintstr. 8
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer
Uitgiftedatum
Classificatiegraad

SSGPI-RIO-2014/9
21-01-2014
PUBLIEK

Geadresseerden	Aan alle politiezones van de lokale politie
Onderwerp	CALOG – Stagiairs met het oog op een vaste benoeming – DMFAPPL-aangifte
Referenties	1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 31 maart 2001 (RPPol); 2. DMFAPPL – Administratieve instructies aan de werkgevers.

1. Ratione personae

De personeelsdiensten van de lokale politiezones.

2. Ratione materiae

A. Algemeen

De lokale politiezones hebben 2 mogelijkheden om personeelsleden van het administratief en logistiek kader aan te werven, namelijk ofwel via statutaire aanwerving ofwel via contractuele aanwerving.

De personeelsleden van het administratief en logistiek kader die worden aangeworven via een statutaire aanwerving zijn verplicht om een stage te doorlopen.

De duurtijd van de stage bedraagt 12 maanden voor de stagiairs van het niveau A en B en 6 maanden voor de stagiairs van het niveau C en D.

De stage neemt van rechtswege een einde, hetzij bij het verstrijken van de (eventueel verlengde) duur van de stage, hetzij op de dag waarop beslist wordt om de stagiair wegens beroepsongeschiktheid te ontslaan of te herplaatsen.

Ter herinnering: de personeelsleden die via een INEX-procedure statutair worden aangeworven zijn eveneens onderworpen aan de stageverplichting.

B. Toestand op het vlak van de socialezekerheidswetgeving

De stagiairs worden inzake de onderwerping aan de sociale zekerheid gelijkgesteld met vastbenoemde personeelsleden. Dit houdt in dat zij tijdens de stageperiode onderworpen zijn aan:

- De inhouding van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (3,55%)
- De inhouding van de pensioenbijdragen (7,50%)

Doordat de stagiairs op het vlak van de sociale zekerheid gelijkgesteld worden met de vastbenoemde personeelsleden is het voor de RSZPPO onmogelijk om de stagiairs met het oog op een vaste benoeming te onderscheiden van het vastbenoemde personeel.

C. DMFAPPL-aangifte

Om bovenstaande reden heeft de RSZPPO voor de DMFAPPL-aangifte een nieuw werknemerskengetal (609) gecreëerd waarmee de stagiairs met het oog op een vaste benoeming dienen aangegeven te worden.

Aangezien het SSGPI verantwoordelijk is voor de sociale aangiften van de lokale politiezones, dient het SSGPI in kennis gesteld te worden van de exacte begin- en einddatum van de stage.

D. Taak van de personeelsdienst van de lokale politiezone

Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones wordt gevraagd om voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die vanaf 1 januari 2014, via statutaire werving, worden aangeworven en bijgevolg een stage volgen met het oog op een vaste benoeming, de exacte begin- en einddatum van de stage te seinen aan het SSGPI.

De seining van deze 2 data dient te gebeuren aan de hand van het formulier L-124.

Er dient bijgevolg een formulier L-124 overgemaakt te worden bij de aanwerving van het personeelslid **én** bij de beëindiging van de stage.

3. In het kort ...

Naar aanleiding van een wijziging op het niveau van de sociale aangifte (DMFAPPL), dienen de lokale politiezones voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die vanaf 1 januari 2014 statutair worden aangeworven, de exacte begin- en einddatum van de stageperiode ter kennis te brengen aan het SSGPI via het formulier L-124.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet via het contactcenter SSGPI op het nummer 02 554 43 16.

Hoogachtend,



Robert ELSÉN
Wvd Directeur-Diensthofd

-----XXXXX-----