

**SSGPI**  
Koningsstraat 202A  
1000 Brussel  
[www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be)

DIENSTNOTA

Uitgiftenummer  
Uitgiftedatum

SSGPI-RIO 2026/11  
16-02-2026

---

<b>Geadresseerden</b>	Aan alle personeelsdiensten van de lokale politiezones Aan alle personeelsdiensten van de eenheden en diensten van de federale politie
<b>ONDERWERP</b>	<b>Contractuele personeelsleden – Gewaarborgd loon bij ziekte – Verlenging van de hervaltermijn tot 8 weken</b>
<b>Referenties</b>	1. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, <i>BS</i> 22 augustus 1978 ; 2. Wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid (1), <i>BS</i> 30 december 2025.

---

### 1. Ratione personae

De contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

### 2. Ratione materiae

#### A. Verlenging van de hervaltermijn

Tot 31/12/2025 was het door de werkgever verschuldigde **gewaarborgd loon niet opnieuw verschuldigd** als het contractuele personeelslid binnen 14 kalenderdagen na het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid waarvoor de werkgever het gewaarborgd loon had betaald, **opnieuw arbeidsongeschikt** werd door dezelfde ziekte.

Vanaf 01/01/2026 wordt **de hervaltermijn** van 14 dagen **verlengd tot 8 weken (56 dagen)**.

In geval van hervat heeft het contractuele personeelslid dus niet opnieuw recht op het gewaarborgd loon ten laste van de werkgever, met uitzondering van het saldo van het nog verschuldigd gewaarborgd loon.

Het gewaarborgd loon zal echter opnieuw verschuldigd zijn in de volgende twee gevallen:

- als het contractuele personeelslid binnen de hervaltermijn van 8 weken opnieuw arbeidsongeschikt is, maar **als gevolg van een andere ziekte of een ander ongeval**. In dat geval moet het contractuele personeelslid een medisch attest voorleggen waaruit blijkt dat deze nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of een ander ongeval;
- als het contractuele personeelslid opnieuw arbeidsongeschikt wordt buiten de hervaltermijn van 8 weken na de werkhervatting.

#### B. Inwerkingtreding

De nieuwe hervaltermijn van 8 weken is van toepassing op arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf **01/01/2026**.

Als een arbeidsongeschiktheid dus na 31/12/2025 begint en de werknemer minder dan 8 weken daarvoor arbeidsongeschikt was, is er volgens de nieuwe regels sprake van een hervat.

**Een lopende periode van gewaarborgd loon als gevolg van een arbeidsongeschiktheid die vóór 01/01/2026 is begonnen**, wordt dus **niet onderbroken**. Wanneer op 01/01/2026 een periode van arbeidsongeschiktheid lopende is, blijft deze onderworpen aan de oude regels.

**3. In het kort...**

Vanaf 01/01/2026 wordt **de hervaltermijn** van 14 dagen **verlengd tot 8 weken**.



Gert De Bonte  
Directeur - Diensthoofd SSGPI