

ONDERWERP Competentieontwikkelingstoelage

Referentie

1. Wet van 1 maart 2007 houdende diverse bepalingen (III), B.S. 14-03-2007;
2. Koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, B.S. 30-03-2007;
3. Omzendbrief GPI 59 van 22 mei 2007 betreffende de gecertificeerde opleiding voor het personeel van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, B.S. 31-05-2007;
4. Informatiebrochure 'Nieuw statuut CALog', DGS/DSJ, maart 2007 (www.hrpol.be);
5. Nota DGS/DSP-ontwikkeling HR-2007/26808 van 13-06-2007;
6. Nota SSGPI-ID 160113-2008 van 27 augustus 2008 en 8 september 2008.

Dossierbeheerder SSGPI Contactcenter Tel 02 554 43 16

De personeelsdienst, voor wat de lokale politie betreft, en DGS/DSP-C voor wat de federale politie betreft, hebben het SSGPI in kennis gesteld van de personeelsleden die geslaagd zijn voor hun gecertificeerde opleiding en aldus recht hebben op de competentieontwikkelingstoelage vanaf 1 september 2008.

Hoe zit het met de toekenning van de competentieontwikkelingstoelage voor 2009 en volgende? Dient het recht op de toelage jaarlijks opnieuw geopend te worden door de lokale personeelsdienst of DGS/DSP-C?

NEEN

Overeenkomstig artikel XI.II.22bis RPPol wordt aan het personeelslid van het administratief en logistiek kader dat een loonschaal van de maximumloonschalengroep geniet, dat behoort tot de klasse A1, A2 of A3 of dat bij arbeidsovereenkomst is aangeworven voor een andere dan een betrekking van klasse A4 of A5, en dat in zijn huidige loonschaal met vrucht een gecertificeerde opleiding heeft gevolgd, zolang het die loonschaal blijft genieten, jaarlijks een competentieontwikkelingstoelage toegekend. Eén gecertificeerde opleiding kan, inzonderheid voor contractuele personeelsleden, evenwel hoogstens zes maal het recht op een competentieontwikkelingstoelage openen.

Het formulier L-120 (lokale politie) of de nominatieve lijst van DGS/DSP-C (federale politie) die werd verstuurd aan het SSGPI, openen eveneens het recht op de competentieontwikkelingstoelage voor de volgende jaren.

De politiezone en de federale politie dienen het SSGPI wel in kennis te stellen van het feit dat een personeelslid geen recht meer heeft op de competentieontwikkelingstoelage (vb. negatieve evaluatie en de overgang naar een hogere loonschaal zonder geslaagd te zijn in een nieuwe gecertificeerde opleiding).

Zowel de opening, de sluiting als de schorsing van het recht op de competentieontwikkelingstoelage behoren tot de bevoegdheden van de werkgever en dus niet tot deze van het SSGPI.

Indien, na ontvangst van een stavingsstuk dat ons werd overgemaakt door de werkgever (bijvoorbeeld : baremische bevordering in de hoogste loonschaal van een loonschalengroep), onze diensten vaststellen dat het recht op de competentieontwikkelingstoelage gesloten zou moeten worden, dan zullen wij de nodige maatregelen treffen en de werkgever inlichten van onze vaststellingen .