

ONDERWERP Vakantiegeld 2010 – Prestaties 2009

- Referenties**
1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol) (B.S. 31-03-2001) ;
 2. Koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur (B.S. 07-02-1979) ;
 3. Koninklijk besluit van 29 april 2009 houdende vaststelling van het vakantiegeld van het personeel van de politiediensten (B.S. 08-05-2009) ;
 4. FAQ 2009-15 van 11-05-2009 ;
 5. FAQ 2009-17 van 20-05-2009.

Dossierbeheerder SSGPI Tel 02 554 43 16

1) Vakantiegeld – Berekeningswijze

Zoals vermeld in het Koninklijk besluit hernomen in referentie 3, wordt het vakantiegeld vastgesteld op 92% van een twaalfde van de jaarwedde die verschuldigd is voor de maand maart 2010. Er bestaan echter voorlopige uitzonderingen voor bepaalde categorieën van personeelsleden van het operationeel kader (cfr *infra* punt 3).

Voor wat het vakantiegeld 2010 (prestaties 2009) betreft, is het gelijk aan :

92% voor : - de personeelsleden van het administratief en logistiek kader (alle niveaus) ;
- de agenten van politie;
- de inspecteurs en de hoofdinspecteurs van politie die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt;
- de inspecteurs van politie die niet de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt op 01-10-2008.

65% voor : - de hoofdinspecteurs die op 01-10-2008 niet de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt;
- de commissarissen ;
- de hoofdcommissarissen.

Het vakantiegeld is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing en aan een sociale inhouding van 13,07 %.

2) Betalingsdatum

De uitvoeringsdatum van het vakantiegeld 2010 is vastgelegd op 19-05-2010 (betalingsdatum 20-05-2010).

Voor de personeelsleden die in de periode van 2 januari tot en met 30 april 2010 een statutaire wijziging hebben ondergaan, (bijvoorbeeld: mobiliteit, mobiliteit sui generis, statutarisering, sociale promotie, ontslag van ambtswege, afzetting, vrijwillig ontslag, ontslag, pensionering) zal het vakantiegeld eind mei 2010 betaald worden.

De bijzondere rekenplichtige zal een apart betalingsbestand ontvangen met betrekking tot het vakantiegeld. De betalingsbestanden worden via de website SSGPI (toepassing 'VERA') ter beschikking gesteld.

3) Samenvattende tabel

	Vakantiegeld 2009 (prestaties 2008)		Vakantiegeld 2010 (prestaties 2009)		Vakantiegeld 2011 (prestaties 2010)
CALog- personeelsleden (alle niveaus)	92%		92%		92%
Agenten van politie	92%		92%		92%
Inspecteurs van politie	92% voor de INP die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	65% voor de INP die op 1 oktober 2008 niet de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	92%		92%
Hoofdingspecteurs van politie (gespecialiseerden inbegrepen)	92% voor de HINP die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	65% voor de HINP die op 1 oktober 2008 niet de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	92% voor de HINP die op 1 oktober 2008 de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	65% voor de HINP die op 1 oktober 2008 niet de volle leeftijd van 57 jaar hebben bereikt	92%
Commissarissen van politie	65%		65%		92%
Hoofdcommissarissen van politie	65%		65%		92%

4) Verschil met het weddesysteem van de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven

a. Bepaling van de bedrijfsvoorheffing

Overeenkomstig punt 2.9 van de bijlage III van het koninklijk besluit van 3 december 2009 tot uitvoering van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, (B.S. 11 december 2009) wordt het vakantiegeld onderworpen aan de exceptionele bedrijfsvoorheffing.

jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen	Percent als bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het vakantiegeld
tot 6.460,00 EUR	0
van 6.460,01 EUR tot 8.015,00 EUR	19,17
van 8.015,01 EUR tot 9.970,00 EUR	21,20
van 9.970,01 EUR tot 11.830,00 EUR	26,25
van 11.830,01 EUR tot 13.765,00 EUR	31,30
van 13.765,01 EUR tot 15.725,00 EUR	34,33
van 15.725,01 EUR tot 19.570,00 EUR	36,34
van 19.570,01 EUR tot 21.505,00 EUR	39,37
van 21.505,01 EUR tot 29.300,00 EUR	42,39
van 29.300,01 EUR tot 39.035,00 EUR	47,44
Boven 39.035,00 EUR	53,50

Het tarief van bedrijfsvoorheffing verschuldigd op het vakantiegeld wordt vastgesteld tegen een aanslagvoet tussen 0 en 53,50%, afhankelijk van het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen.

Het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen dat in aanmerking moet worden genomen, is gelijk aan twaalf maal het normale maandelijks belastbaar bedrag van de bezoldigingen.

Onder "normale maandelijks belastbaar bedrag van de bezoldigingen" moet worden verstaan het totale bedrag van alle tijdens de in aanmerking genomen maand betaalde bezoldiging die aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen zijn (i.e. wedde, vaste toelagen).

De in aanmerking te nemen maand is die tijdens welke het vakantiegeld worden betaald of toegekend, indien die maand als normaal kan worden aangemerkt, of de meest recente vorige maand met normale activiteit.

De Loonmotor 'Themis' houdt voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld rekening met alle vaste bezoldigingselementen die onderworpen zijn aan bedrijfsvoorheffing, terwijl het weddesysteem van de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven (CDVU) enkel rekening hield met de jaarwedde van het personeelslid om het tarief van de bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld te bepalen.

Laten we dit even verduidelijken aan de hand van een voorbeeld:

Een contractueel personeelslid – niveau A, tewerkgesteld in Brussel, heeft een jaarwedde van € 23.128,18 (niet-geïndexeerd) en geniet de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest (€ 803,18 niet geïndexeerd).

	Berekening CDVU
Brutomaandwedde	€ 2.764,39 = (€ 22.325,00 x 1,4859) / 12
Inhouding Sociale Zekerheid	- € 361,30 = € 2.764,39 x 13,07%
Normaal maandelijks belastbaar bedrag	€ 2.403,09 = € 2.764,39 – € 361,30
Jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen	€ 28.837,08 = € 2.403,09 x 12
Tarief exceptionele bedrijfsvoorheffing	42,39 %

	Berekening Themis
Brutomaandwedde	€ 2.764,39 = (€ 22.325,00 x 1,4859) / 12
Brutomaandbedrag – toelage Brussel	€ 99,45 = (€ 803,18 x 1,4859) / 12
Inhouding Sociale Zekerheid	- € 374,30 (€ 2.764,39 + € 99,45) x 13,07%
Normaal maandelijks belastbaar bedrag	€ 2.489,54 = [(€ 2.764,39 + € 99,45) – € 374,30]
Jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen	€ 29.874,48 = € 2.489,54 x 12
Tarief exceptionele bedrijfsvoorheffing	47,44%

Tengevolge van de correcte toepassing van de fiscale wetgeving door Themis, kan het zijn dat er meer bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden op het vakantiegeld.

b. Aanpassing van het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen in functie van het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen

Bij de bepaling van de exceptionele bedrijfsvoorheffing houdt de loonmotor 'Themis' rekening met het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen.

Het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen wordt vergeleken met het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen [€ 19.664,70 (statutaire personeelsleden) en € 18.541,20 (contractuele personeelsleden)].

Indien het jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen lager ligt dan de grens of gelijk aan 0 (bijvoorbeeld bij volledige loopbaanonderbreking) dan wordt voor de bepaling van de exceptionele bedrijfsvoorheffing het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen genomen.

Laten we dit even verduidelijken aan de hand van een voorbeeld:

Een contractueel personeelslid – niveau D werkt halftijds en heeft een jaarwedde van € 13 576.32 (niet-geïndexeerd).

	Berekening CDVU
Brutomaandwedde	€ 851,69 = (13.576,32 x 1,4859)/12 x 19/38
Inhouding Sociale Zekerheid	- € 111,32 = € 851,69 x 13,07 %
Normaal maandelijks belastbaar bedrag	€ 740,37 = 851,69 – 111,32
Jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen	€ 8.884,44 = 740,37 x 12
Tarief exceptionele bedrijfsvoorheffing	21,20 %

	Berekening Themis
--	--------------------------

Brutomaandwedde	€ 851,69 = $(13.576,32 \times 1,4859)/12 \times 19/38$
Inhouding Sociale Zekerheid	- € 111,32 = € 851,69 x 13,07 %
Normaal maandelijks belastbaar bedrag	€ 740,37 = 851,69 – 111,32
Jaarbedrag van de normale brutobezoldigingen	€ 8.884,44 = 740,37 x 12
Tarief exceptionele bedrijfsvoorheffing	36,34 %

In ons voorbeeld zou het normale tarief voor de exceptionele bedrijfsvoorheffing op basis van € 8 884,44 – 21,20 % bedragen. Daar het jaarinkomen lager ligt dan het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen genomen en wordt het tarief van de exceptionele bedrijfsvoorheffing naar 36,34 % gebracht.

Door rekening te houden met het gewaarborgd gemiddeld minimum jaarinkomen voor de bepaling van de exceptionele bedrijfsvoorheffing kan het voorvallen dat er meer bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden op het vakantiegeld. Een eventuele rechtzetting hiervan zal plaatsvinden via de aangifte 'Personenbelasting' aangezien de bedrijfsvoorheffing een voorschot is op de eigenlijke belastingafrekening.

-----XXXXX-----