



Kroonlaan 145 A  
1050 Brussel  
www.ssgpi.be

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2019/1161  
Uitgiftedatum 04-12-2019

Geadresseerden Aan de directeurs van de federale politie  
Aan de korpschefs van de lokale politie  
Aan de bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie  
Aan de personeelsverantwoordelijken van de lokale politie en de federale eenheden

**ONDERWERP** De weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt – Toepassing van artikel XI.II.3 lid 4 RPPol

**Referenties**

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS* 31 maart 2001 (RPPol);
2. Koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS* 26 juni 2019.

## 1. Ratione personae

De personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus die genieten van een weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

## 2. Ratione materiae

### A. Algemeen

Overeenkomstig artikel XI.II.20 RPPol wordt bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt rekening gehouden met het verschil tussen de eerste loonschaal die het personeelslid zou hebben genoten in de graad die verband houdt met het hoger ambt en de loonschaal die hij geniet in zijn effectieve graad.

Artikel XI.II.II.3 lid 4 RPPol bepaalt echter dat onverminderd artikel XI.II.11 RPPol, het personeelslid dat wordt bevorderd door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau de laagste loonschaal verbonden aan zijn nieuwe graad wordt toegekend die, aan dezelfde geldelijke anciënniteit, als gevolg heeft dat het ten minste een verhoging van jaarwedde met € 1.000 heeft in vergelijking met de jaarwedde die het genoot voor deze overgang.

Deze maatregel is op 1 juli 2019 in werking getreden en geldt, bij wijze van overgangsmaatregel, ook voor personeelsleden die minder dan zes jaar geleden, maar zonder terugwerkende kracht, in het kader van de sociale promotie zijn bevorderd.

Ingevolge een interpretatie van de juridische dienst van de federale politie moet deze maatregel ook in aanmerking genomen worden voor alle personeelsleden die een weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt genieten.

Daarom moet bij de uitoefening van een hoger ambt nagegaan worden wat de eerste loonschaal zou zijn waarvan het personeelslid zou genieten in de graad die verband houdt met het hoger ambt indien het personeelslid in het kader van sociale promotie zou worden bevorderd (overeenkomstig artikel XI.II.3, lid 4, RPPol). Het is aldus deze loonschaal die in aanmerking moet worden genomen bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

Voorbeelden:

- Indien een INP met de loonschaal B5 wordt aangesteld als HINP zal de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt bestaan uit het verschil tussen de loonschaal M2.1 (en niet M1.1) en de loonschaal B5.
- Indien een agent van politie met de loonschaal HAU3 wordt aangesteld als INP zal de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt bestaan uit het verschil tussen de loonschaal B2 (en niet B1) en de loonschaal HAU3.
- Indien een assistent met de loonschaal CC3.2 wordt aangesteld als niveau B zal de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt bestaan uit het verschil tussen de loonschaal BB3.2 (en niet BB1) en de loonschaal CC3.2.
- Indien een ploegbaas (niveau D) met de loonschaal D4C wordt aangesteld als niveau C zal de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt bestaan uit het verschil tussen de loonschaal CC3.2 (en niet CC1) en de loonschaal D4C.
- Indien een CP met de loonschaal O4bis aangesteld wordt tot HCP zal de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt bestaan uit verschil loonschaal O4bis en de loonschaal O5 (het ambt van hoofdcommissaris is immers niet toegankelijk via sociale promotie waardoor er gekeken dient te worden naar de eerste loonschaal verbonden aan de graad van hoofdcommissaris).

## **B. Seining SSGPI**

- Lokale politie

Aan de personeelsdiensten van de lokale politiezones wordt gevraagd om in de rubriek "weddebijslag voor het uitoefenen van een hoger ambt" van het nieuwe formulier L-120 aan te geven welke de loonschaal is waarmee rekening dient gehouden te worden voor de berekening van de weddebijslag voor het uitoefenen van een hoger ambt.

Na controle zal het SSGPI, indien de voorwaarde voldaan is, bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt rekening houden met de hogere loonschaal.

Voor de personeelsleden die een hoger ambt hebben uitgeoefend in de periode van 1 juli 2019 tot en met 30 november 2019, heeft het SSGPI, aan de hand van de gegevens waarover het beschikt, de personeelsleden die in aanmerking komen voor een hogere weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt opgelijst.

Deze lijsten zullen via de satellieten van het SSGPI aan de betrokken personeelsdiensten van de lokale politiezones worden overgemaakt. Na akkoord van de betrokken personeelsdiensten zal het SSGPI overgaan tot een herberekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

- Federale politie

Aan DGR/DRP wordt gevraagd om in de stavingstukken aangaande de toekenning van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt mee te delen welke de loonschaal is waarmee rekening dient gehouden te worden voor de berekening van de weddebijslag voor het uitoefenen van een hoger ambt.

Na controle zal het SSGPI, indien de voorwaarde voldaan is, bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt rekening houden met de hogere loonschaal.

Voor de personeelsleden die een hoger ambt hebben uitgeoefend in de periode van 1 juli 2019 tot en met 30 november 2019, heeft het SSGPI, aan de hand van de gegevens waarover het beschikt, de personeelsleden die in aanmerking komen voor een hogere weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt opgelijst.

Deze lijsten zullen via de satellieten van het SSGPI aan DGR/DRP worden overgemaakt. Na akkoord van DGR/DRP zal het SSGPI overgaan tot een herberekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

## **3. In het kort...**

Bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt moet steeds nagegaan worden wat de eerste loonschaal zou zijn waarvan het personeelslid zou genieten in de graad die verband houdt met het hoger ambt indien het personeelslid in het kader van sociale promotie zou worden bevorderd (overeenkomstig artikel XI.II.3, lid 4, RPPol). Deze loonschaal dient uiteindelijk in aanmerking moet worden genomen bij de berekening van de weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be), "Contact").

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gert De Bonte', written over a horizontal line.

Gert De Bonte  
Directeur-diensthoofd SSGPI