

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO-2023/155
Uitgiftedatum 07/03/2023
Classificatiegraad PUBLIEK

ONDERWERP **Het in aanmerking nemen van voorgaande diensten voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit bij de indiensttreding bij de geïntegreerde politie**

- Referenties**
1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, *BS* 31 maart 2001 (RPPol);
 2. Koninklijk besluit van 23 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende de selectie van het rijkspersoneel en taalexamens, *BS* 28 november 2022;
 3. Nota DGS/DSJ/P-2014/25992 van 17 juli 2014 met als onderwerp “Koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit”.
-

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie die in dienst zijn getreden vanaf 8 december 2022 of die het voorwerp hebben uitgemaakt van een externe werving vanaf 8 december 2022¹.

2. Ratione materiae

A. Inleiding

De toepasselijke regels voor de in aanmerkingneming van voorgaande diensten op het ogenblik van de indiensttreding van een personeelslid zijn terug te vinden in de artikelen XI.II.2 t.e.m. XI.II.6 RPPol.

In de materie van de geldelijke anciënniteit, volgt de geïntegreerde politie de regels die van toepassing zijn bij het openbaar ambt, onder voorbehoud van enkele uitzonderingen die verband houden met het specifieke karakter van zijn organisatie.

Bij koninklijk besluit van 23 oktober 2022, hernomen als referentie 2, werd bij het openbaar ambt de regelgeving aangaande de in aanmerkingneming van voorgaande diensten op het ogenblik van de indiensttreding van een personeelslid gewijzigd. Deze wijziging verruimt de ervaring uit de publieke sector die voor de geldelijke anciënniteit in aanmerking wordt genomen en brengt contractueel en statutair personeel bij de ambtshalve valorisatie op hetzelfde niveau.

Binnen de geïntegreerde politie werd er in samenspraak met de juridische dienst van de federale politie beslist om deze wijziging integraal toe te passen op de personeelsleden van de geïntegreerde politie.

B. Nieuwe invulling van artikel XI.II.5 §2 RPPol

De bepaling van artikel XI.II.5 §2 RPPol (“*De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in § 1, in een rechtspositie die eenzijdig bepaald is door de bevoegde overheid of krachtens de machtiging van de overheid, door hun bevoegde*”

¹ Het koninklijk besluit van 23 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende de selectie van het rijkspersoneel en taalexamens werd op 28 november 2022 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Dit besluit treedt in werking op de tiende dag na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, zijnde op 8 december 2022.

bestuursorgaan, worden beschouwd als behorend tot de openbare diensten bedoeld in § 1") dient vanaf 8 december 2022 als volgt begrepen te worden:

"De personeelsleden aangeworven door privaatrechtelijke rechtspersonen, belast met opdrachten van algemeen belang, of publiekrechtelijke rechtspersonen die niet bedoeld zouden worden in het eerste lid worden beschouwd als behorend tot de overheidsdiensten."

Dit betekent dat:

- Zowel de contractuele als de statutaire prestaties bij publiekrechtelijke rechtspersonen steeds ambtshalve in aanmerking worden genomen voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit bij de politie;
- De prestaties verricht bij privaatrechtelijke rechtspersonen eveneens ambtshalve in aanmerking zullen worden genomen voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit bij de politie voor zover zij belast zijn met een opdracht van algemeen belang.

Voor de prestaties verricht bij privaatrechtelijke rechtspersonen zal bijgevolg geval per geval onderzocht moeten worden of de rechtspersoon belast is met taken van algemeen belang. Voorbeelden van dergelijke rechtspersonen zijn intergemeentelijke organisaties, stadsbedrijven, ziekenfondsen, de door Kind en Gezin erkende crèches, ...

3. In de praktijk...

Deze wijziging heeft tot gevolg dat de contractuele prestaties verricht bij "diensten van het type 2" ook ambtshalve in aanmerking komen voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit voor de personeelsleden die in dienst zijn getreden vanaf 8 december 2022 of die het voorwerp hebben uitgemaakt van een externe werving vanaf 8 december 2022.

Voorbeelden van diensten van het type 2: De Post, De Lijn, MIVB, NMBS, Universitaire ziekenhuizen, intercommunale instellingen, autonome overheidsbedrijven, autonome gemeente- en provinciebedrijven, extern verzelfstandigde agentschappen, intern verzelfstandigde agentschappen met rechtspersoonlijkheid, ... (Een niet-limitatieve lijst kan geraadpleegd worden op de website van het SSGPI (www.ssgpi.be)).

Daarnaast zullen de prestaties verricht bij privaatrechtelijke rechtspersonen die belast zijn met een opdracht van algemeen belang eveneens ambtshalve in aanmerking zullen worden genomen voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit bij de politie.

De personeelsdiensten dienen bij de samenstelling van een dossier 'geldelijke anciënniteit' rekening te houden met deze wijziging en aldus alle nodige tewerkstellingsattesten over te maken aan het SSGPI.

4. In het kort...

De voorgaande prestaties verricht bij publiekrechtelijke rechtspersonen, in de hoedanigheid van contractueel of statutair personeelslid, alsook de voorgaande prestaties verricht bij privaatrechtelijke rechtspersonen belast met opdrachten van algemeen belang zullen ambtshalve in aanmerking worden genomen voor de personeelsleden die in dienst zijn getreden vanaf 8 december 2022 of die het voorwerp hebben uitgemaakt van een externe werving vanaf 8 december 2022.

Aan de personeelsdiensten wordt gevraagd om deze nieuwigheid in acht te nemen bij de samenstelling van een dossier 'geldelijke anciënniteit'.

Hoogachtend,



Gert DE BONTE
Directeur-diensthofd SSGPI