Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Politie

Koningsstraat 202 A
1000 Brussel
www.ssgpi.be

DIENSTNOTA
Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2026/4
Uitgiftedatum 08/01/2026

ONDERWERP	**Prestatiegebonden toelagen – Controles op basis van indicatoren – Bepaling van de norm voor 2026**
Referenties	1. Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), *B.S.* 05-01-1999); 2. Comité SSGPI van 17-04-2007.
Bijlage	Indicatoren prestatiegebonden toelagen

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

2. Ratione materiae

A. Signaalfunctie van het SSGPI

In uitvoering van artikel 149*octies* WGP, staat het secretariaat GPI (SSGPI) in voor de correcte en uniforme toepassing van het geldelijk statuut op de personeelsleden van de geïntegreerde politie. Dit houdt onder meer in dat de individuele geldelijke rechten van de personeelsleden worden nagekeken door het SSGPI.

Indien naar aanleiding van deze controle onregelmatigheden worden vastgesteld, is het de taak van het SSGPI om deze te melden aan de bevoegde overheid (‘signaalfunctie’).

B. Vaststellingen

Het SSGPI voert maandelijks controles uit op de gegevens die voor berekening overgemaakt worden door de bevoegde overheden, zo ook voor wat betreft de prestatiegebonden toelagen, geseind met het model 9bis/GALOP.

Naar aanleiding van deze controles is het SSGPI tot de vaststelling gekomen dat in bepaalde gevallen foutieve gegevens geseind worden (bv. seining van meer uren dan theoretisch mogelijk).

C. Indicatoren

Om dergelijke misverstanden in de toekomst te vermijden, heeft het SSGPI een aantal indicatoren gedefinieerd teneinde:
- de potentiële fouten vroegtijdig op te sporen en uit de berekening te halen;
- een hulpmiddel aan te reiken dat kan bijdragen tot het uitstippelen van het beleid in de verschillende directies van de federale politie en de zones van de lokale politie.

De indicatoren kunnen beschouwd worden als de ‘norm’.

Rapporten met rode/oranje lichten worden aangemaakt bij elk opladen van het originele en verbeterde model9*bis*.

Deze rapporten rode/oranje lichten zijn beschikbaar via de toepassing *FINDOC.*

Als bijlage vindt u een samenvatting van de « indicatoren van de prestatiegebonden toelagen » voor het jaar 2026.

3. <u>In het kort…</u>

De rapporten rode/oranje lichten zullen aangemaakt worden bij elk opladen van het originele en verbeterde model9bis en zijn beschikbaar via de toepassing FINDOC.

Gert DE BONTE
Directeur - Diensthoofd SSGPI

-----xxxxx-----

Indicatoren prestatiegebonden toelagen

Voor het bepalen van de normen van de prestatiegebonden toelagen, hebben we ons gebaseerd op het aantal werkdagen, het aantal weekenddagen en het aantal feestdagen per maand.
Elk jaar zullen er dus nieuwe normen bepaald worden die gehanteerd zullen worden bij de controle van de prestatiegebonden toelagen. De controle zal dan ook uitgevoerd worden op basis van **maandgemiddelden** (dus op basis van het aantal weekend-, werk- en feestdagen per maand).

1. Weekenduren

1.1. Principes ATO (arbeidstijdorganisatie):

- er mogen maximum 28 weekends worden gewerkt ;
- in functie van dienstnoodwendigheden kan dit verhoogd worden tot 34 weekends op jaarbasis ;
- op vrijwillige basis kunnen meer weekends gewerkt worden (geen plafond).

1.2. Bepaling van de norm

Maand	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2026-01	20	9	2	11	132
2026-02	20	8	0	8	96
2026-03	22	9	0	9	108
2026-04	21	8	1	9	108
2026-05	17	10	4	14	168
2026-06	22	8	0	8	96
2026-07	22	8	1	9	108
2026-08	21	10	0	10	120
2026-09	22	8	0	8	96
2026-10	22	9	0	9	108
2026-11	19	9	2	11	132
2026-12	22	8	1	9	108
TOTAAL					**1380**

Voor de bepaling van de norm van de weekenduren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk weekend (en elke feestdag) van die bepaalde maand 12 uur per dag werkt **(aantal weekenddagen en feestdagen * 12 uur**).
Voor de maand januari 2026 geeft dit de volgende berekening: 11 * 12 = 132.

2. Overuren

2.1. Bepaling van de norm

Referentieperiode	Aantal werkdagen	Aantal weekenddagen	Aantal feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/maand
2026-01/2026-02	40	17	2	19	194
2026-03/2026-04	43	17	1	18	194
2026-05/2026-06	39	18	4	22	210
2026-07/2026-08	43	18	1	19	200
2026-09/2026-10	44	17	0	17	190
2026-11/2026-12	41	17	3	20	202
TOTAAL					**1190**

Voor de berekening van de norm van de overuren zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elke werkdag 2 overuren presteert en gemiddeld 1 weekend en feestdag op de 2 met dienst bevolen is. Tijdens de weekends en de feestdagen werkt dit personeelslid diensten van 12 uur **({aantal werkdagen * 2} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 12/2})**.
Voor de eerste referentieperiode geeft dit de volgende berekening: (40*2) + (19*12/2) = 194.

3. Nachturen

3.1. Principes ATO

- op jaarbasis mogen er maximum 400 uren aan nachtprestaties gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 480 uren (plafond) ;
- op jaarbasis mogen maximum 70 nachten gepresteerd worden ;
- op vrijwillige basis kan dit uitgebreid worden tot 85 nachten per jaar (plafond).

3.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekend -dagen	Feest-dagen	Totaal weekenddagen en feestdagen	Norm/maand		
					Nachturen O.S. (19u-07u)	Nachturen (19u-22u)	Nachturen (22u-06u)
2026-01	20	9	2	11	186	46,5	124
2026-02	20	8	0	8	168	42	112
2026-03	22	9	0	9	186	46,5	124
2026-04	21	8	1	9	180	45	120
2026-05	17	10	4	14	186	46,5	124
2026-06	22	8	0	8	180	45	120
2026-07	22	8	1	9	186	46,5	124
2026-08	21	10	0	10	186	46,5	124
2026-09	22	8	0	8	180	45	120
2026-10	22	9	0	9	186	46,5	124
2026-11	19	9	2	11	180	45	120
2026-12	22	8	1	9	186	46,5	124

Nachturen oud statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen oud statuut zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u). **({aantal kalenderdagen in de maand * 12} / 2).**
Voor de maand januari 2026 geeft dit de volgende berekening : (31*12)/2 = 186.

Nachturen nieuw statuut:

Voor de berekening van de norm van de nachturen nieuw statuut – eerste schijf (19-22u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is (12u), wetende dat men per kalenderdag maximum 3 uren kan presteren. **({aantal kalenderdagen * 3} / 2)**.
Voor de maand januari 2026 geeft dit de volgende berekening : (31 * 3) / 2 = 46,5.

Voor de bepaling van de nachturen nieuw statuut – 2e schijf (22-06u) zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid 1 op de 2 kalenderdagen met een volledige nachtdienst bevolen is, wetende dat men per kalenderdag maximum 8 uren kan presteren **({aantal kalenderdagen * 8 / 2)**.
Voor de maand januari 2026 geeft dit de volgende berekening : (31 * 8) / 2 = 124.

3.3. Opmerking

Het aantal nachturen/nachten is wettelijk beperkt. Het SSGPI zal aan de werkgever een signaal geven wanneer het quota aan nachturen (480) dreigt te worden overschreden.

4. Bereikbaar/ bereikbaar/terugroepbaar

4.1. Principes ATO

Voortaan worden de tijdsperiodes waarin men bereikbaar en terugroepbaar gezet kan worden, bepaald door de bevoegde overheid.

Aangezien het SSGPI niet beschikt over de beslissingen die hieromtrent werden genomen door de bevoegde lokale overheden, zal de norm bepaald worden op basis van de richtlijnen die van toepassing zijn voor de personeelsleden van de federale politie.

4.2. Bepaling van de norm

Maand	Werkdagen	Weekenddagen	Feestdagen	Totaal weekend- en feestdagen	Norm/ Maand
2026-01	20	9	2	11	544
2026-02	20	8	0	8	472
2026-03	22	9	0	9	524
2026-04	21	8	1	9	510
2026-05	17	10	4	14	574
2026-06	22	8	0	8	500
2026-07	22	8	1	9	524
2026-08	21	10	0	10	534
2026-09	22	8	0	8	500
2026-10	22	9	0	9	524
2026-11	19	9	2	11	530
2026-12	22	8	1	9	524
TOTAAL					**6260**

Voor de bepaling van de norm van de uren bereikbaar en terugroepbaar zal er worden uitgegaan van een situatie waarbij een personeelslid elk uur van de tijdsperiode, zoals vastgelegd in de richtlijnen van toepassing voor de federale politie, bereikbaar en terugroepbaar is gezet. **({aantal werkdagen * 14} + {aantal weekenddagen en feestdagen * 24}).**
Voor de maand januari 2026, geeft dit de volgende berekening : (20*14) + (11*24) = 544.

-----xxxxx-----