



---

**ONDERWERP**      **Eindejaarstoelage 2024 – Vaak gestelde vragen – Antwoordelementen**

---

Als personeelsdienst wordt u waarschijnlijk door uw personeelsleden bevraagd over de betaling van de eindejaarstoelage 2024. De vragen betreffen meestal een verschil op het niveau van het nettobedrag ten opzichte van het bedrag ontvangen in 2023.

Om u hierbij te helpen vinden jullie hieronder enkele antwoorden op vaakst gestelde vragen.

**1. Naar aanleiding van een wijziging van de arbeidsrelatie (bijvoorbeeld : gewone mobiliteit, sociale promotie, mobiliteit INEX, overgang van contractueel naar statutair) gedurende de referentieperiode van de eindejaarstoelage (januari tot september 2024), stel ik vast dat het nettobedrag vermeld op mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de eindejaarstoelage (van 13-12-2024) lager is dan vorig jaar. Waarom?**

Op 13-12-2024 zal enkel het deel van de eindejaarstoelage dat betrekking heeft op de nieuwe arbeidsrelatie betaald worden.

De vervroegde eindejaarstoelage, dit is het deel van de eindejaarstoelage dat betrekking heeft op de vorige arbeidsrelatie, werd betaald in de laatste maand die de wijziging van de arbeidsrelatie voorafgaat. Dit geldt voor alle personeelsleden, zowel de voorafbetaalden als de nabetaalden.

**2. Ik ben CALog personeelslid niveau D. In 2023 genoot ik de integratiepremie die betaald werd met mijn eindejaarstoelage. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. mijn eindejaarstoelage 2024 raadpleeg, stel ik vast dat deze niet meer betaald wordt. Waarom ?**

Ten gevolge van de gelijkschakeling van de loonschalen van het niveau D met de loonschalen van het niveau D van het Openbaar federaal ambt wordt de integratiepremie vanaf 1 oktober 2024 niet meer toegekend binnen de politiediensten.

Vanaf de eindejaarstoelage 2024 wordt de integratiepremie aldus niet meer meegenomen in de berekening van de eindejaarstoelage waardoor het nettobedrag van de eindejaarstoelage 2024 lager ligt dan deze van 2023.

**3. Wanneer ik mijn weddefiche raadpleeg m.b.t. de betaling van de eindejaarstoelage, zie ik dat er een bijzondere bijdrage sociale zekerheid wordt ingehouden op de eindejaarstoelage, terwijl dit in 2023 niet het geval was. Waarom ?**

De eindejaarstoelage is onderworpen aan de bijzondere bijdrage sociale zekerheid.

Vanaf de eindejaarstoelage 2024 zal de bijzondere bijdrage sociale zekerheid op de eindejaarstoelage niet langer meer ingehouden worden op de wedde van december maar wel onmiddellijk op de eindejaarstoelage zelf.

Voor meer inlichtingen over de berekening van de bijzondere bijdrage sociale zekerheid op de eindejaarstoelage, verwijzen wij naar onze nota van 24 juni 2022 (De berekening van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid vanaf 1 april 2022) (gepubliceerd op de website [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be)).

**4. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de eindejaarstoelage raadpleeg, stel ik vast dat er geen inhouding van de bedrijfsvoorheffing is op mijn eindejaarstoelage. Waarom ?**

De maand december is de referentiemaand voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage.

Indien er geen bedrijfsvoorheffing werd ingehouden op de maandelijkse wedde van december (bijvoorbeeld door het aantal kinderen ten laste en/of door het feit dat de partner geen eigen beroepsinkomsten heeft), zal er ook geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden op de eindejaarstoelage.

Opmerking: voor een persoon die van werkgever is veranderd en de politiediensten heeft verlaten, zal de loonmotor de laatste maand dienstactiviteit gekend in Themis als referentiemaand nemen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

**5. Ik ben gehuwd en mijn partner ontvangt geen eigen beroepsinkomsten. Hierdoor heb ik recht op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing op het niveau van mijn normale maandelijkse bezoldiging. Quid op het niveau van de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage?**

Er wordt geen rekening gehouden met de burgerlijke stand van het personeelslid (gehuwd, alleenstaand, gescheiden,...) voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage, en dus evenmin met de beroepsinkomsten of het gebrek aan inkomsten van de partner.

Enkel de gezinslast (kinderen ten laste) kan in voorkomend geval een vermindering van de bedrijfsvoorheffing, die normaal verschuldigd is, tot gevolg hebben. Deze vermindering van de bedrijfsvoorheffing zal afhangen van het maandelijks belastbaar inkomen van de maand december en het aantal kinderen ten laste.

Als bijlage kan u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terugvinden die van toepassing zijn op de eindejaarstoelage 2023 en 2024.

**6. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de eindejaarstoelage raadpleeg, stel ik vast dat de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor kinderen ten laste, die ik genoot in 2023, niet werd toegepast op mijn eindejaarstoelage 2024. Hierdoor is het ontvangen nettobedrag dit jaar lager dan vorig jaar. Waarom?**

In functie van het maandelijks belastbaar inkomen van december 2024 (wedde en toelagen inbegrepen) en van het aantal kinderen ten laste, kunnen één of meerdere verminderingen van de bedrijfsvoorheffing toegepast worden.

Een baremische bevordering/de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen december 2023 en december 2024 zou bijgevolg een hoger percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

Voorbeeld :

- In 12/2023 bedroeg het maandelijks belastbaar inkomen van het personeelslid € 2.700. Dit personeelslid had 4 kinderen ten laste.

Wanneer men het barema van de bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de eindejaarstoelage 2023, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,44% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn eindejaarstoelage bedraagt € 1.800, wat een inhouding van de voorheffing van € 835,92 zou geven. Echter, met 4 kinderen ten laste, geeft het barema ons aan dat het personeelslid een vermindering van 55% dient te genieten. In plaats van € 835,92 dient de inhouding dus € 376,16 (835,92 – 459,76) te bedragen.

- In 12/2024 heeft hetzelfde personeelslid nog steeds 4 kinderen ten laste, maar zijn maandelijks belastbaar inkomen bedraagt nu € 2.970.

Wanneer men het barema bedrijfsvoorheffing raadpleegt dat van toepassing is op de eindejaarstoelage 2024, stelt men vast dat het percentage bedrijfsvoorheffing dat normaal verschuldigd is 46,44% bedraagt.

Het belastbaar bedrag van zijn eindejaarstoelage bedraagt € 1.900, wat resulteert in een inhouding van de bedrijfsvoorheffing van € 882,36.

Met 4 kinderen ten laste, maar een maandelijks belastbaar inkomen dat hoger is dan € 2.969,58, stelt men bij de raadpleging van het barema vast dat hij de vermindering van 55% niet meer kan genieten.

In 2024 bedraagt de ingehouden voorheffing € 882,36 terwijl het daarvoor € 376,16 bedroeg (verschil van € 506,20) ondanks het feit dat het personeelslid nog steeds dezelfde gezinslast heeft.

**7. Wanneer ik mijn weddefiche m.b.t. de betaling van de eindejaarstoelage raadpleeg, stel ik vast dat het ingehouden percentage bedrijfsvoorheffing in 2024 hoger is en dat het ontvangen nettobedrag bijgevolg lager is in vergelijking met vorig jaar. Waarom ?**

Aangezien de wedde van december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, is het aangewezen om dit maandelijks belastbaar inkomen (toelagen inbegrepen) van het personeelslid als basiste nemen en te bekijken in welke schijf (van de kolom 2 in bijlage) het personeelslid zich bevindt, om het percentage van bedrijfsvoorheffing te kunnen bepalen dat ingehouden zal worden op het belastbaar bedrag van de eindejaarstoelage.

Als bijlage vindt u de barema's van de bedrijfsvoorheffing terug die van toepassing zijn op de eindejaarstoelage 2023 en 2024.

Een baremische bevordering / de toekenning van een vaste toelage betaald met de wedde/ een tussentijdse verhoging die plaatsvond tussen december 2023 en december 2024 zou bijgevolg een hoger percentage van inhouding van de bedrijfsvoorheffing en dus ook een lager nettobedrag dan vorig jaar tot gevolg kunnen hebben.

**8. Gedurende de volledige maand december 2024 heb ik als contractueel/statutair personeelslid een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd genoten (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), wat inhoudt dat ik geen wedde heb ontvangen. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Hoewel het personeelslid nog steeds actief is binnen de politiediensten, ontvangt het personeelslid, wegens een stelsel van herverdeling van de arbeidstijd (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking aan 100%), geen enkele wedde voor de maand december. Voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage, zal er rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), meer bepaald met het belastbaar maandinkomen.

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage gebeurt enkel indien er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde van de maand december is (zie punt 4 hierboven). Bij het GGMMI wordt er echter in de meeste gevallen geen bedrijfsvoorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand december wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg is er geen inhouding mogelijk op het belastbare bedrag van de eindejaarstoelage.

**9. Gedurende de maand december 2024 bevond ik me als statutair personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Aangezien het statutair personeelslid dat zich in disponibiliteit wegens ziekte bevindt wachtgeld in plaats van een normale wedde ontvangt, zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), meer bepaald met het belastbaar maandinkomen.

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage gebeurt enkel indien er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde van de maand december is (zie punt 4 hierboven). Bij het GGMMI wordt er echter in de meeste gevallen geen bedrijfsvoorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand december wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg is er geen inhouding mogelijk op het belastbare bedrag van de eindejaarstoelage.

**10. Gedurende de maand december 2024 bevond ik me als contractueel personeelslid in ziekteverlof, wat de berekening van een deelperiode van mijn maandelijkse bezoldiging van de maand december 2022 tot gevolg had. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Zoals eerder vermeld wordt de maand december als referentiemaand genomen voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing.

Buiten de periode van de gewaarborgde wedde, ontvangt het contractueel personeelslid geen normale wedde maar een vervangingsinkomen (vergoeding mutualiteit). Vanaf dit ogenblik zal er voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage rekening gehouden worden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) – meer bepaald met het belastbaar maandinkomen - aangezien hij geen wedde meer ontvangt van de werkgever (maar een vervangingsinkomen).

Opgelet, de berekening van de bedrijfsvoorheffing op de eindejaarstoelage gebeurt enkel indien er een inhouding van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare wedde van de maand december is (zie punt 4 hierboven). Bij het GGMMI wordt er echter in de meeste gevallen geen bedrijfsvoorheffing berekend op de belastbare wedde van de maand december wegens bijkomende vrijstellingen (alleenstaande, kinderen ten laste, alleenstaande ouder, ...). Bijgevolg is er geen inhouding mogelijk op het belastbare bedrag van de eindejaarstoelage.

**11. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarstoelage (januari tot september 2024), heb ik gewerkt volgens een deeltijds/halftijds arbeidsstelsel (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). In december 2024 heb ik opnieuw voltijs gewerkt. Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Aangezien de wedde van december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van december voor de prestaties aan 100%.

Hoewel het brutobedrag van de eindejaarstoelage niet hoog is (door de deeltijdse/halftijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de ingehouden bedrijfsvoorheffing daarentegen hoger zijn en dus een lager nettobedrag van de eindejaarstoelage tot gevolg hebben.

**12. Gedurende de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarstoelage (januari tot september 2024), heb ik gewerkt volgens een voltijs arbeidsstelsel. In december 2024 heb ik gekozen voor een deeltijds/halftijds arbeidsstelsel (bijvoorbeeld: loopbaanonderbreking). Hoe werd het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het belastbaar bedrag van mijn eindejaarstoelage bepaald?**

Aangezien de wedde van december de referentiewedde is voor de bepaling van de bedrijfsvoorheffing, werd er rekening gehouden met het belastbaar bedrag (toelagen inbegrepen) van december voor de deeltijdse/halftijdse prestaties.

Hoewel het brutobedrag van de eindejaarstoelage hoog is (door de voltijdse prestaties gedurende de referentieperiode), zal het percentage van de bedrijfsvoorheffing daarentegen lager zijn en een hoger nettobedrag van de eindejaarstoelage tot gevolg hebben.

-----XXXXX-----



