

Kroonlaan 145 A  
1050 Brussel  
[www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be)

DIENSTNOTA  
Uitgiftenummer  
Uitgiftedatum  
Classificatiegraad

SSGPI-RIO 2019/6  
16-01-2019  
PUBLIEK

Geadresseerden      Aan alle directeurs van de federale politie  
                            Aan de dames en heren korpschefs van de lokale politie  
                            Aan de dames en heren bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie  
                            SAT Binnenlandse Zaken  
                            AIG

**ONDERWERP**      **Cumulverbod tussen de toelagen voor onregelmatige prestaties en de loonschalen O7, O8 en de loonschalen verbonden aan de klasse 4 en 5**

**Referenties**

1. Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, BS 31 maart 2001 (RPPol);
2. Wet van 19 juli 2018 tot wijziging van diverse bepalingen die betrekking hebben op de politiediensten en betreffende de Romeinse instellingen, BS 21 augustus 2018;
3. Koninklijk besluit van 5 oktober 2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambten bij de politiediensten, BS 12 oktober 2018.

**1. De invoering van een cumulverbod tussen de toelagen voor onregelmatige prestaties en bepaalde loonschalen**

Het koninklijk besluit van 5 oktober 2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambten bij de politiediensten implementeert een nieuw cumulverbod in het politiestatuut.

**A. Algemeen**

De loonschaal O7, de loonschaal O8 en de loonschalen verbonden aan de klassen A4 of A5 alsook de weddebijslag voor het uitoefenen van een hoger ambt, indien deze het verschil met de loonschaal O7, O8 of één van de loonschalen verbonden aan de klassen A4 of A5 dekt, zijn vanaf 1 januari 2017 niet cumuleerbaar met:

- De toelage voor bijkomende dienstprestaties;
- De toelage voor nachtprestaties;
- De toelage voor weekendprestaties of prestaties tijdens een feestdag;
- De toelage voor bereikbaar en terugroepbaar personeel.

**B. Uitzondering**

De personeelsleden die op 31 december 2016 de loonschaal O7 of O8 genoten of de personeelsleden die op 11 oktober 2018 één van de loonschalen van de klasse A4 of A5 genoten en die krachtens de invoering van het nieuwe cumulverbod het recht op de toelagen voor onregelmatige prestaties zouden verliezen, blijven het recht op die toelagen te persoonlijke titel genieten, behalve voor de periodes dat zij één van de onderstaande bezoldigingselementen ontvangen:

- een weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat;
- een weddebijslag voor de uitoefening van een hoger ambt voor zover deze een weddebijslag dekt voor de uitoefening van een mandaat;
- de opleiderstoelage;
- de postvergoeding wegens een vaste dienst in het buitenland;
- de nieuwe functietoelage van directeur (art XI.III.12bis RPPol).

### Voorbeelden:

- Een hoofdcommissaris die reeds sinds 1 januari 2006 de loonschaal O7 geniet, zal na 1 januari 2017 het recht op de toelagen voor onregelmatige prestaties te persoonlijke titel blijven genieten.
- Een hoofdcommissaris die reeds sinds 1 januari 2006 de loonschaal O7 geniet en die actueel het ambt van korpschef uitoefent, zal na beëindiging van het mandaat van korpschef, terug in de mogelijkheid zijn om de toelagen voor onregelmatige prestaties te genieten.
- Een CALog-personeelslid van een politiezone – categorie 3 dat op 1 mei 2018 benoemd werd in een klasse 4 zal het recht op de toelagen voor onregelmatige prestaties te persoonlijke titel blijven genieten.
- Een hoofdcommissaris die reeds sinds 1 januari 2006 de loonschaal O8 geniet en die actueel het ambt van directeur van een centrale dienst van de federale politie uitoefent, zal bij het verlaten van deze directeursfunctie, terug in de mogelijkheid zijn om de toelagen voor onregelmatige prestaties te genieten.

## **2. Probleemstelling**

Actueel bestaat er binnen de loonmotor Themis enkel de mogelijkheid om een cumulverbod tussen toelagen en vergoedingen onderling op te leggen. Een cumulverbod tussen bepaalde loonschalen en toelagen of vergoedingen is echter niet voorzien.

Dit betekent met andere woorden dat wanneer er onregelmatige prestaties via Model9bis (GALoP) worden geseind aan het SSGPI voor de personeelsleden met de loonschalen O7, O8, A41, A42, A43, A51, A52 of A53 deze onregelmatige prestaties zullen worden opgeladen in de loonmotor en dat de desbetreffende toelagen zullen worden uitbetaald aan de betrokken personeelsleden terwijl dat deze personeelsleden geen aanspraak meer kunnen maken op deze toelagen.

Het SSGPI zal dan aan de hand van een controle *a posteriori* dienen over te gaan tot een verwerping van de onregelmatige prestaties en het personeelslid zal deze onverschuldigde betaling dienen terug te betalen.

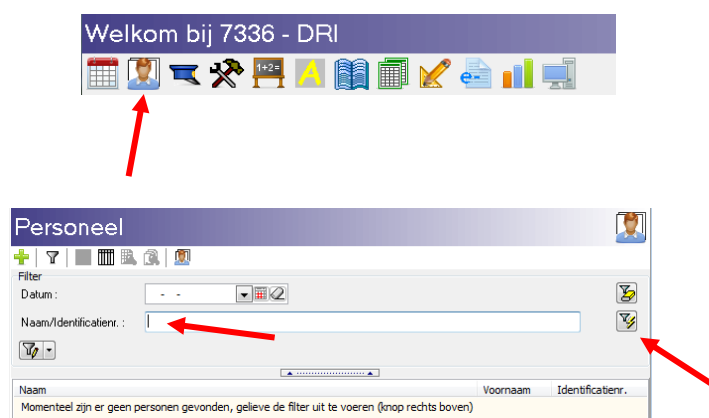
## **3. Oplossing**

Om onaangename verrassingen voor de betrokken personeelsleden te vermijden, stellen het SSGPI en DRI (Team GALoP) voor om de seining van de onregelmatige prestaties te blokkeren op het niveau van GALoP.

Elke beheerder van GALoP heeft immers de mogelijkheid om per personeelslid dat geen recht meer heeft op de toelagen voor onregelmatige prestaties omdat zij de loonschalen O7, O8 of één van de loonschalen van de klasse A4 of A5 genieten deze informatie te coderen waardoor er geen seining meer gebeurt naar het SSGPI.

Om deze opschorting te **activeren** moeten volgende stappen uitgevoerd worden:

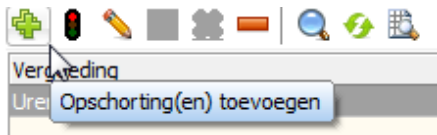
- Ga naar de entiteit Personeel (via icoon of lijst), geef de naam van de persoon in en voer de filter uit.



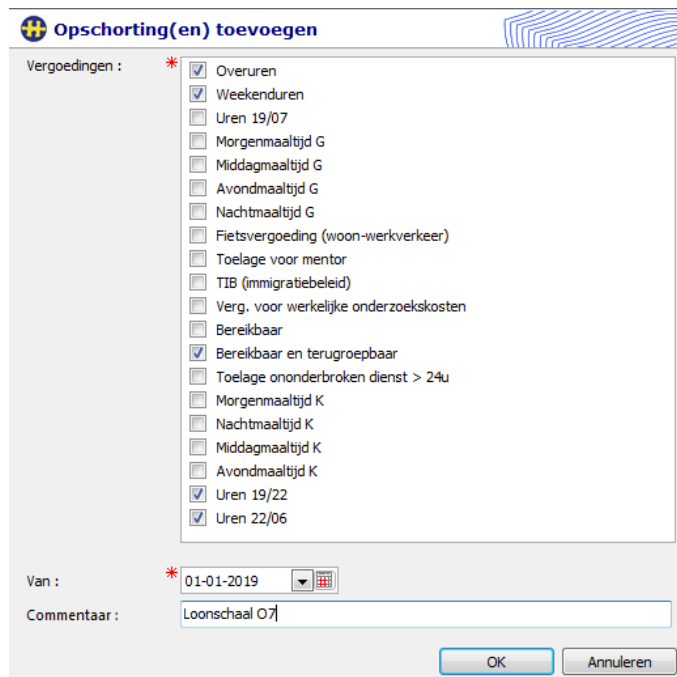
- Ga vervolgens naar het gedeelte Financieel dossier/Opschorting vergoedingen



- Klik vervolgens op de dubbele plus om één of meerdere opschorting(en) van vergoeding toe te voegen.



- Vink de gewenste vergoedingen aan, vermeld de datum vanaf wanneer de opschorting ingaat, voeg eventueel commentaar in en klik vervolgens op OK.

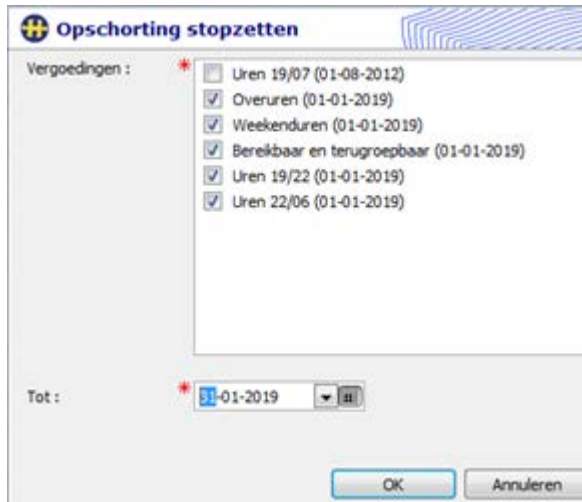


De geselecteerde vergoedingen verschijnen nu in de lijst 'Opschorting vergoedingen'


Opschorting vergoedingen		
Vergoeding	Van	Tot
Overuren	01-01-2019	
Weekenduren	01-01-2019	
Bereikbaar en terugroepbaar	01-01-2019	
Uren 19/22	01-01-2019	
Uren 22/06	01-01-2019	
Uren 19/07	01-08-2012	

Om deze opschorting **stop te zetten** moeten volgende stappen uitgevoerd worden:

- Klik op het icoon 'Opschorting stopzetten' 
- Vervolgens duidt men de vergoedingen aan die in de lijst zijn opgenomen (meervoudige selectie is mogelijk), men geeft de datum in tot wanneer de opschorting geldt en klik op OK



De stopzetting van de opschorting verschijnt in de lijst.



Vergoeding	Van	Tot
Overuren	01-01-2019	31-01-2019
Weekenduren	01-01-2019	31-01-2019
Bereikbaar en terugroepbaar	01-01-2019	31-01-2019
Uren 19/22	01-01-2019	31-01-2019
Uren 22/06	01-01-2019	31-01-2019
Uren 19/07	01-08-2012	

#### Opmerking

De lijst van personeelsleden die genieten van de loonschaal O7, O8 of één van de loonschalen verbonden aan klasse 4 of 5 en die wel nog te persoonlijke titel recht hebben op de toelagen voor onregelmatige prestaties kan eventueel opgevraagd worden bij het SSGPI.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds rechtstreeks contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (voor de lokale politie) of via het callcenter Popsupport op het nummer 0800/99 271 (voor de federale politie).



Gert DE BONTE  
Directeur-diensthoofd SSGPI