



Politie

Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Kroonlaan 145 A
1050 Brussel
Tel 02 554 43 16

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2019/30
Uitgiftedatum 28-01-2019

Geadresseerden Aan de dames en heren korpschefs van de lokale politie
Aan de dames en heren bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie

**ONDERWERP Voordelen van alle aard - De toekenning van geschenken of premies voor
welbepaalde gebeurtenissen – Vrijgestelde bedragen**

Referenties

- Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB), inzonderheid artikelen 6, 23,31 en 36, *B.S.* 30 juli 1992;
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Uitvoeringsbesluit RSZ-Wet), inzonderheid artikel 19, §2, 14°, *B.S.* 5 december 1969;
- Koninklijk Besluit van 3 juli 2018 tot wijziging van artikel 19, §2, 14°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *B.S.* 6 juli 2018;
- Circulaire nr. Ci.RH.242/588.226 van 22 september 2008 over de fiscale kwalificatie van huwelijkspremies (raadpleegbaar op Fisconet *Plus*);
- Circulaire nr. Ci.RH.241/608.543 van 23 mei 2011 over de anciënniteitspremies beschouwd als sociaal voordeel bij de werknemers (raadpleegbaar op Fisconet *Plus*);
- Circulaire 2018/C/125 van 5 december 2018 over geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons, (raadpleegbaar op Fisconet *Plus*);
- Administratieve instructies RSZ 2018/4, (Raadpleegbaar op www.rsz.fgov.be).

1. Ratione personae

Alle personeelsleden van de lokale politie.

2. Ratione materiae

A. Algemeen

Lokale politiezones kunnen aan hun personeelsleden naar aanleiding van bepaalde gebeurtenissen (vb. huwelijk, pensioen, geboorte,...), bepaalde voordelen toekennen in de vorm van **premies of geschenken** (in natura, speciën of geschenkcheques).

In bepaalde omstandigheden worden deze toegekende voordelen beschouwd als een voordeel van alle aard waarop bedrijfsvoorheffing en socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

In deze nota worden derhalve de fiscaal- en sociaalrechtelijke gevolgen besproken van de toekenning van zulke premies of geschenken.

B. Sociale zekerheid

a. Voorwaarden

Premies of geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons, geschenkcheques genaamd, worden niet beschouwd als aan bijdragen onderworpen loon en zijn aldus vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen indien:

- ze aan de werknemer worden overhandigd naar aanleiding van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar en voor zover ze een totaalbedrag van 40 euro per jaar per werknemer niet overschrijden, met een bijkomend bedrag van 40 euro per jaar voor elk kind ten laste van deze werknemer. Het kind wordt beschouwd als ten laste van de werknemer indien de werknemer effectief de gehele of gedeeltelijke lasten van het kind draagt.

Deze voorwaarde moet worden beoordeeld op basis van het systeem dat de werkgever (de lokale politiezone) hanteert voor de toekenning, en niet op basis van het bedrag dat aan iedere werknemer wordt toegekend. Indien de lokale politiezone bijvoorbeeld aan al de personeelsleden een geschenk geeft van 100 euro, zijn al die geschenken loon, ook indien een aantal van die personeelsleden twee of meer kinderen ten laste hebben.

- ze aan de werknemer worden overhandigd wanneer hij een eervolle onderscheiding ontvangt voor zover ze een totaalbedrag van 120 euro per jaar niet overschrijden;
- ze aan de werknemer worden overhandigd wanneer deze op pensioen gaat voor zover ze niet meer bedragen dan 40 euro per volledig dienstjaar dat door de werknemer is gepresteerd bij de betrokken werkgever. Het totale bedrag van de geschenken in speciën of in de vorm van geschenkcheques moet in dit geval minimaal 120 euro en maximaal 1.000 euro bedragen.
- ze aan de werknemer worden overhandigd ter gelegenheid van zijn huwelijk of van het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning voor zover ze een totaalbedrag van 245 euro niet overschrijden;
- ze aan de werknemer worden overhandigd in de vorm van een anciënniteitspremie; de premie kan tijdens de loopbaan van een werknemer bij een werkgever maximaal twee maal toegekend worden, waarbij één maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin hij 25 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan één maal het bruto bedrag van de maandwedde en een tweede maal ten vroegste tijdens het kalenderjaar waarin hij 35 jaar in dienst is en de anciënniteitspremie niet hoger is dan twee maal het bruto bedrag van de maandwedde;
- ze aan de werknemer worden overhandigd naar aanleiding van een geboorte, voor zover ze een totaalbedrag van € 50 per jaar per kind niet overschrijden.

Voor de geschenkcheques gelden bovendien de volgende bijkomende voorwaarden:

- Ze mogen enkel worden ingeruild bij ondernemingen die daarover vooraf een akkoord hebben gesloten met de uitgevers van die cheques;
- Ze moeten een beperkte looptijd hebben;
- Ze mogen noch geheel, noch gedeeltelijk, in speciën worden uitbetaald aan de begunstigde.

b. Sanctie

Wanneer niet voldaan is aan de bovenstaande voorwaarden, zijn er socialezekerheidsbijdragen (zowel de persoonlijke als de patronale) verschuldigd op het volledige bedrag van de premie of het geschenk, en niet enkel op het gedeelte dat het maximumbedrag overschrijdt.

Hierop bestaan er twee uitzonderingen:

- Wanneer bij de toekenning van een geschenk of premie naar aanleiding van een huwelijk of wettelijke samenwoning het maximumbedrag van € 245 overschreden wordt, zijn er enkel socialezekerheidsbijdragen verschuldigd op het verschil;
- Bij overschrijding van de gestelde maximumgrenzen bij een anciënniteitspremie, wordt enkel het bedrag van de anciënniteitspremie dat één of twee maal het bruto maandloon overschrijdt, naargelang

de werknemer respectievelijk 25 of 35 jaren dienst bereikt heeft, onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen.

C. Fiscaliteit

Premies of geschenken die door de werkgever toegekend worden aan de werknemer vormen in principe een voordeel van alle aard en zijn bijgevolg belastbaar.

De premies of geschenken zijn evenwel vrijgesteld van belastingen indien zij voldoen aan dezelfde voorwaarden om vrijgesteld te worden van sociale zekerheidsbijdragen (zie supra).

Wanneer niet wordt voldaan aan deze voorwaarden, zal ook dezelfde sanctie gelden (inclusief de uitzonderingen) als op het gebied van de sociale zekerheid (zie supra).

3. Procedure

Opdat het SSGPI de correcte sociale en fiscale inhoudingen zou kunnen berekenen op de bovenvermelde premies en geschenken, dient het SSGPI in kennis gesteld te worden van de verschillende gegevens.

Het is de taak van de werkgever om alle nodige berekeningselementen over te maken aan het SSGPI via het toepasselijke formulier: **Formulier L-132 – Verklaring toekenning van een geschenkcheque aan een personeelslid** .

Het SSGPI zal bij de berekening van het voordeel van alle aard rekening houden met de bedragen die de werkgever via dit formulier heeft doorgegeven aan het SSGPI.



Gert DE BONTE
Directeur-diensthoofd SSGPI