

DEEL VIII – Maaltijdcheques (oud statuut)

Inhoudstafel

1. **Samenvattende tabel**
2. **Wettelijke en reglementaire grondslagen**
3. **Begunstigden**
4. **Bedrag**
5. **Kenmerken van de maaltijdcheques**
 - 5.1 Indexatie
 - 5.2 Sociale en fiscale afhoudingen
 - 5.3 Geschillen
6. **Betaling**
7. **Procedure voor het verkrijgen van de maaltijdcheques**
 - 7.1 Rol van de korpschef
 - 7.1.1 *Algemeen*
 - 7.1.2 *Mobiliteit*
 - 7.2 Rol van het SSGPI
8. **Cumul**

1. Samenvattende tabel

		Maaltijdcheques				
Looncode	7009	Maaltijdcheque trigger				
	4216	Maaltijdcheque – werknemersbijdrage				
	7010	Maaltijdcheque – info werknemers-werkgeversbijdrage				
Referenties	Wet	-				
	Koninklijk besluit (KB)	KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (B.S. 31-03-2001) - Art. XII.XI.61 (OPS) en Art. XII.XI.92 (CALog) KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (B.S. 05-12-1969)				
	Ministerieel besluit (MB)	-				
	Omzendbrief	Omzendbrief ZPZ 16 van 30 april 2001 (BS 25 april 2001)				
Begunstigden	Statutair	X		Contractueel	X	
	Lokale politie	X		Federale politie	-	
	Operationeel kader	X	Administratief en logistiek kader	X	Militairen	-
Statuut	Nieuw statuut	-	Oud statuut	X	Nieuw met oude	-

					inconveniënten	
Onderworpenheid	Ziekte en Invaliditeit Verzekering	-	Fonds voor het Overlevingspensioen	-	Bedrijfsvoorheffing	-
Indexeerbaar	Ja	-		Neen		-
Betalingwijze	Bedrag	Variabel bedrag				
	Vast	-		Prestatiegebonden		X
	Per dag	X	Per maand	-	Per jaar	-
	Met de wedde	X		Andere	-	
Berekeningsregels	Algemeen	Werkgeversbijdrage (WG) : max. € 4,46 Werknemersbijdrage (WN) :Min. € 1,09				
	Datum	Opening	-			
		Schorsing	-			
		Sluiting	-			
Opmerkingen	Enkel personeelsleden die geopteerd hebben voor het behoud van hun oude rechtspositieregeling met inbegrip van het recht op maaltijdcheques, kunnen dit voordeel genieten					
Cumul	Geen cumul mogelijk met maaltijdvergoeding, voorzien in deel XI RPPol					

2. Wettelijke en reglementaire grondslagen

- KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL) (*B.S.* 31-03-2001) - Art. XII.XI.61 (OPS) en Art. XII.XI.92 (CALog);
- KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (*B.S.* 05-12-1969);
- Omzendbrief ZPZ 16 van 30 april 2001 (*B.S.* 25 april 2001).

3. Begunstigden

Het personeelslid van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader kan maar recht hebben op de toekenning van maaltijdcheques indien:

- het personeelslid voor het behoud van zijn oorspronkelijke rechtspositieregeling geopteerd heeft;
- de oorspronkelijke rechtspositieregeling voorziet in de toekenning van maaltijdcheques;
- het personeelslid aangewezen is gebleven in de politiezone van het gebied waarin de gemeente, waarvan hij personeelslid was, gelegen was.

Onder oorspronkelijke rechtspositieregeling dient te worden verstaan: "De rechtspositieregeling die het personeel van de betrokken gemeente geniet op de laatste dag van de maand waarin het besluit tot inplaatsstelling van de lokale politie waarnaar de betrokken personeelsleden zijn overgaan, wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad".

Concreet betekent dit dat de elementen van het oud statuut worden vastgesteld volgens de toestand op de laatste dag van de maand waarin het koninklijk besluit houdende de oprichting van de politiezone, in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt. Vanaf dat ogenblik is het oud geldelijk statuut principieel onveranderlijk. Latere veranderingen aan het statuut, met inbegrip van de toekenningsmodaliteiten van de elementen ervan, hebben derhalve geen effect voor de personeelsleden van het administratief en logistiek kader, tenzij de Koning daar uitdrukkelijk in zou voorzien.

4. Bedrag

Het bedrag van de maaltijdcheques bestaat uit:

- een werkgeversbijdrage;
- een werknemersbijdrage.

Het bedrag van de maaltijdcheques kan noch door de gemeenteraad noch door politieraad gewijzigd worden.

5. Kenmerken van de maaltijdcheques

5.1 Indexatie

Het bedrag van de maaltijdcheques is niet onderworpen aan een indexcoëfficiënt.

5.2 Sociale en fiscale afhoudingen

Maaltijdcheques worden niet beschouwd als loon en zijn vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen indien tegelijkertijd voldaan is aan de volgende voorwaarden bedoeld in artikel 19 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969:

- de toekenning van de maaltijdcheques moet vervat zijn in een collectieve of in een individuele arbeidsovereenkomst;
- het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert;

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer, tijdens het kwartaal, prestaties heeft verricht.

- de maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd;

- de maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding;
- de tussenkomst van de werkgever mag ten hoogste € 4,46 per maaltijdcheque bedragen;
- de tussenkomst van de werknemer bedraagt ten minste € 1,09.

Indien er niet cumulatief aan deze 6 voorwaarden voldaan is, worden de maaltijdcheques beschouwd als loon met als gevolg dat:

- er socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn;
- de maaltijdcheques worden beschouwd als belastbare bezoldiging.

Voorbeeld:

Een personeelslid ontvangt, in 2011, 230 maaltijdcheques van € 4,95 per cheque. De werknemersbijdrage per cheque bedraagt € 0,99. De werknemersbijdrage is in dit voorbeeld kleiner dan de vooropgestelde € 1,09. Per maaltijdcheque zal dus $4,95 - 0,99 = € 3,96$ belastbaar zijn.

Op de fiscale fiche van dit personeelslid zal een bedrag van $€ 3,96 \times 230 = € 910,80$ vermeld worden als "voordeel van alle aard".

5.3 Geschillen

De maaltijdcheques bedoeld in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 zijn niet vatbaar voor beslag of overdracht indien zij beantwoorden aan de hierboven vermelde voorwaarden.

6. Betaling

De werknemersbijdrage wordt rechtstreeks ingehouden op het loon van de betrokken personeelsleden.

De werknemersbijdrage voor de maaltijdcheques wordt voor de na vervallen termijn betaalden in mindering gebracht de maand volgend op het ontstaan van het recht. Voor de voorafbetaalden is dit twee maanden na het ontstaan van het recht. Het bovenstaande is van toepassing op voorwaarde dat de gegevens tijdig worden overgemaakt aan de bevoegde satelliet (d.w.z. vóór de weddesluiting van de volgende maand).

De uitreiking gebeurt in functie van het aantal dagen men presteert (ongeacht of het gaat om volledige prestaties).

7. Procedure voor het verkrijgen van de maaltijdcheques

De richtlijnen die in punt 8 worden behandeld hebben betrekking op het decentralisatiemodel BASE. Voor wat de decentralisatiemodellen LIGHT en FULL betreft verwijzen wij U naar DEEL I (Procedure).

7.1 Rol van de korpschef

7.1.1 Algemeen

De korpschef of het personeelslid dat hij daartoe aanwijst bepaalt op hoeveel maaltijdcheques het personeelslid in kwestie recht heeft.

Het aantal maaltijdcheques dient maandelijks per mail overgemaakt te worden aan de bevoegde satelliet van het SSGPI.

Deze mail dient volgende gegevens te bevatten:

- Identificatie van de politiezone;
- Identificatienummer van de betrokken personeelsleden;
- De periode waarop het recht op maaltijdcheques betrekking heeft (de betrokken maand)
- Het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft voor deze periode.

Wanneer het oorspronkelijke aantal doorgegeven maaltijdcheques niet correct is, dient men een L-030 'bericht van rechtzetting' over te maken aan het SSGPI. Een e-mail die de oorspronkelijke mail wijzigt of vervangt wordt door het SSGPI ook aanvaard.

7.1.2 ***Mobiliteit***

Wanneer een personeelslid dat geopteerd heeft voor het behoud van de oude rechtspositieregeling mobiliteit maakt, gaat het personeelslid van rechtswege over naar het nieuwe statuut waardoor het recht op de maaltijdcheques definitief vervalt.

7.2 **Rol van het SSGPI**

Het SSGPI gaat na of alle gegevens tijdig en correct werden overgemaakt.

Op basis van de overgemaakte gegevens zal het SSGPI overgaan tot de berekening (en inhouding) van de werknemers- en werkgeversbijdrage die verschuldigd is.

8. Cumul

Het voordeel van de maaltijdcheques is in principe niet cumuleerbaar met de maaltijdvergoeding voorzien in deel XI RPPol.

Bij het vervullen van tijdelijke opdrachten of een aanwijzing om een vaste dienst uit te voeren wordt het recht op de maaltijdcheques geschorst voor de dagen waarop het personeelslid de in artikel XI.IV.38 RPPol bedoelde forfaitaire dagvergoedingen geniet.